



# Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

**Den 30. november 2018** holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

**Sag nr.: AR2018.0694**

Dansk Arbejdsgiverforening

for

DI Overenskomst

for

DSB SOV

*mod*

Landsorganisationen i Danmark

for

Dansk Jernbaneforbund

for

et antal medlemmer af dette forbund

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den **29. november 2018**.

Retten beklædtes af næstformand, højesteretsdommer Marianne Højgaard Pedersen.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig Louise Mundt Dinesen.

Der fremlagdes kontinuationsklageskrift 2 af 30. november 2018.

For klager mødte Dansk Arbejdsgiverforening ved advokat Helge Werner, DI ved konsulent Tina Tønder og DSB SOV ved underdirektør Poul Gemzøe-Enemark.

For indklagede mødte Landsorganisationen i Danmark ved advokat Peter Nisbeth og Brancheorganisationen Luftfart og Jernbane ved Henrik Horup, Else Mathisen og Simon Bauer.

I kontinuationsklageskrift 2 var klagers påstande angivet således:

1. De indklagede arbejdstagere tilpligtes straks at genoptage arbejdet samt at holde dette normaliseret.
2. De indklagede arbejdstagere betaler til Dansk Arbejdsgiverforening en efter Arbejdsrettens skøn fastsat skærpet bod for hver time, de pågældende har deltaget i arbejdsnedlæggelser fra den 23. november 2018.

Klager oplyste, at de indklagede arbejdstagere havde genoptaget arbejdet, og nedlagde på den baggrund endelig påstand om, at de indklagede arbejdstagere tilpligtes at holde arbejdet



normaliseret. Klager nedlagde endvidere påstand som angivet under pkt. 2 i kontinuationsklageskrift 2.

Klager anførte navnlig, at der den 30. november 2018 om morgenen på ny var overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, der lammede S-togstrafikken. Der havde desuden været en blokade ved Hovedbanegården, og politiet var blevet tilkaldt. Der er tale om en eskalering af den overenskomststridige konflikt. Der er en overenskomst, der dækker arbejdet, og der er tale om tilpasningsforhandlinger af lokalaftaler. Indklagede bør pålægge medlemmerne at holde arbejdet normaliseret og at afstå fra fremtidige overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, ligesom det bør overvejes at tage foreningsretlige sanktionsmidler i brug, herunder muligheden for at ekskludere de medlemmer, som ikke efterlever pålægget om at holde arbejdet normaliseret. Arbejdsretten bør fastsætte en bod for den overenskomststridige arbejdsnedlæggelse, og boden bør udmåles efter de samme bodssatser som ved retsmødet den 29. november 2018.

Indklagede anførte navnlig, at Landsorganisationen i Danmark og Dansk Jernbaneforbund kan tilslutte sig, at arbejdet skal normaliseres, og at der fastsættes en bod for forholdet. Selv om der ikke er formel pligt hertil, har man valgt at deltage i retsmødet i dag, fordi det er en særlig situation, når der er tale om en konflikt på transportområdet. Man vil derudover signalere, at man ønsker, at konfliktniveauet bringes ned, for der skal forhandles, og det er vanskeligt at forhandle, når der er uro. Organisationerne ved ikke, hvem der står bag arbejdsnedlæggelserne. Navnelisterne er på vej. Den 28. november 2018 blev nogle medarbejdere bedt om at holde stille og stå ud af togene af DSB, og de var derved faktisk forhindret i at udføre arbejdet. Man ved, at det er en meget alvorlig situation, og Dansk Jernbaneforbund gør, hvad de kan.

Parterne gav samstemmende udtryk for, at de stiller sig til rådighed med henblik på at løse situationen og få forhandlingerne i gang.

Retsformanden tiltrådte på ny organisationernes pålæg til medarbejderne om at holde arbejdet normaliseret.

Retsformanden traf følgende afgørelse vedrørende bodsspørgsmålet:

De medarbejdere, der har deltaget i arbejdsnedlæggelse fra den 23. november 2018, pålægges en skærpet bod på 65 kr. for ufaglærte og på 70 kr. for faglærte for hver strejketime, efter at der den 22. november 2018 blev givet pålæg i Arbejdsretten.

Sagen udsat uden frist.

Retten hævet.

Marianne Højgaard Pedersen / Louise Mundt Dinesen