

**Tilkendegivelse
af 16. januar 2019**

**i
faglig voldgift
FV 2018.0095:**

**CO-industri
for
HK/Privat**

(procedør: advokat Lidia Bay)

mod

**DI Overenskomst I v/DI
for
Tivoli A/S**

(procedør: advokat Annette Fæster Petersen)

Der er under denne sag tvist om, hvorvidt de ansatte i indklagedes afdeling, Tivoli Casino (online), udgør en sådan selvstændig enhed i relation til Industriens Funktionæroverenskomst, at klager kan kræve overenskomst oprettet for dette område.

Da der ikke har kunnet opnås enighed mellem parterne, er sagen indbragt for denne voldgiftsret bestående af souschef Jan Kristensen Schmidt og faglig chef Kim Jung Olsen, begge udpeget af klager, vicedirektør Sanne Claudius Stadil og personalejuridisk chef Ulla Løvschal Wernblad, begge udpeget af indklagede, samt som opmand højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen.

Sagen blev forhandlet den 16. januar 2019, hvor CO-Industri var repræsenteret ved advokat Lidia Bay og DI ved advokat Annette Fæster Petersen.

CO-Industri nedlagde følgende påstand:

Indklagede, Tivoli A/S skal anerkende, at betingelserne for, at Industriens Funktionæroverenskomst kan træde i kraft for de i sagen omhandlede medarbejdere, der er ansat i indklagedes afdeling, Tivoli Casino (online), er opfyldt, jf. pkt. 1 i Bilag 1 til overenskomsten.

DI nedlagde påstand om frifindelse.

Der blev afgivet forklaring af kundeservicemedarbejder A, faglig sekretær B, General Manager C og HR Chef D, hvorpå sagen blev procederet.

Der blev ikke opnået flertal for en afgørelse blandt de af parterne valgte medlemmer, og afgørelsen blev herefter overladt til opmanden, som fremkom med følgende

Tilkendegivelse:

Betingelserne for, at Industriens Funktionæroverenskomst træder i kraft på en medlemsvirksomhed, er nærmere reguleret i overenskomstens bilag 1, hvori bl.a. er aftalt følgende:

”For at overenskomsten kan træde i kraft for de af § 1, stk. 2, pkt. a, og § 1, stk. 3, omfattede medarbejdere, er det en betingelse, at Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark på tidspunktet for fremsættelse af krav om, at overenskomst skal træde i kraft for de af bestemmelsen omfattede medarbejdere, organiserer mindst 50 pct. af de beskæftigede inden for § 1, stk. 2, pkt. a’s samt stk. 3’s område.

...

Administration m.v. vedrørende 50 pct.-reglen

1. Betingelser

- a. Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark kan kun slutte overenskomst med medlemmer af Dansk Industri gennem denne forening.
- b. Det er en betingelse, at forbundet på tidspunktet for kravets fremsættelse, som medlemmer har mindst 50 pct. af de beskæftigede inden for det område, overenskomsten tilsigter at omfatte.
- c. Som samlet område kan f.eks. ikke betragtes dele af et lager eller kontor, medmindre der på et lager eller kontor inden for det pågældende område er en så væsentlig adskillelse med hensyn til beliggenhed på forskellige steder eller med hensyn til arbejdsvilkår, at man kan betragte en del af et kontor eller lager som et selvstændigt område.
- d. Spørgsmålet om afgrænsning af den enkelte arbejdsplads afgøres i overensstemmelse med den hidtil anvendte praksis.
- e.”

Tvisten i sagen angår i første række, om Tivoli Casino (online), som ifølge klager beskæftiger i alt ca. 10 medarbejdere inden for Industriens Funktionæroverenskomsts dækningsområde, med hensyn til beliggenhed og/eller arbejdsvilkår kan betragtes som et selvstændigt område i bilag 1, pkt. 1.c’s forstand.

Efter bevisførelsen lægges følgende til grund vedrørende den indklagede virksomhed, Tivoli A/S:

Virksomheden drives fra én adresse, Vesterbrogade 3, 1620 København V, og dette er også angivet som ansættelsessted i alle ansættelseskontrakter. Virksomhedens hovedforretningsområde er at drive en forlystelsespark, men den udbyder også andre aktiviteter inden for underholdning og rekreation. Virksomheden er opdelt i en række lokationer på og umiddelbart uden for Tivolis indhegnede område, der udgør i alt 82.000 m². De administrative medarbejdere er placeret i mange af disse. Den fysiske placering afgøres af, hvor der er plads. Der er ofte behov for rokeringer som følge af pladsmangel eller af andre grunde, hvilket kan give en ”dominoeffekt” i forhold til andre ansatte.

Tivoli Casino (online) blev etableret i starten af 2012, og den første medarbejder sad på 3. sal på ”Slottet”. Efter nogen tid blev afdelingen flyttet til 2. sal på ”Slottet”. I 2014 blev afdelingen flyttet til 1. sal i ”Bjælkehytten”, oven på sikkerhedsafdelingen, som holdt til i stueetagen. På det tidspunkt, hvor klager fremsatte sit overenskomstkraav, var Tivoli Casino (online) fortsat placeret i ”Bjælkehytten”, men afdelingen blev i slutningen af 2018 flyttet til lokaler beliggende i Tivolis nye lejemål på Axelborg, hvor også andre af Tivolis afdelinger nu er placeret.

Tivoli har efter det oplyste ca. 300 ikke overenskomstdækkede funktionærer, hvoraf ca. 100-200 er administrative medarbejdere. Disse medarbejdere er fordelt rundt på de forskellige afdelinger. De er ansat på ensartede vilkår, idet de er omfattet af Tivolis standardkontrakt for ikke overenskomstdækkede funktionærer, og de gennemgår ved ansættelsen det samme introduktionsprogram, ligesom de kan benytte alle Tivolis stabs- og støttefunktioner, kantine, mv. Arbejdsopgaverne veksler fra afdeling til afdeling, men ikke mere end, at der normalt vil kunne ske oplæring i en ny administrativ funktion i løbet af 1-2 uger. Afdelingerne opererer efter fælles strategier for markedsføring, etik mv., og Tivoli Casinos resultat indgår på samme måde som andre afdelinger i Tivolis regnskab, ligesom chefen for afdelingen indgår i Tivolis ledergruppe på samme måde som øvrige sideordnede chefer.

Opmanden fandt på baggrund af det anførte, at Tivoli Casino (online) hverken med hensyn til beliggenhed eller med hensyn til arbejdsvilkår adskilte sig så væsentlig fra den indklagede virksomhed i øvrigt, at afdelingen på tidspunktet for overenskomstkraavets fremsættelse kunne

betragtes som et selvstændigt område med den virkning, at Industriens Funktionæroverenskomst af klager kan kræves sat i kraft for afdelingen, såfremt 50 procentkravet er opfyldt i afdelingen. Indklagedes frifindelsespåstand vil derfor skulle tages til følge.

Parterne var enige om at tage denne tilkendegivelse til efterretning med samme virkning som en kendelse i sagen. Der var endvidere enighed om, at hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

København, den 25. januar 2019

Lene Pagter Kristensen