

Kendelse af 18. november 2018 i faglig voldgiftssag FV2017.0172:

Fagligt Fælles Forbund

(advokat Rune Asmussen)

mod

DI Overenskomst II

for

Compass Group Danmark A/S

(advokat, chefkonsulent Birgitte Dember)

1. Uoverensstemmelsen

Sagen angår, om der skal betales genetillæg (tillæg på grund af særlige omstændigheder efter Overenskomstens § 7, stk. 4) for alle arbejdstimer erlagt af serviceassistenter med vagter i tilknytning til lukkede afdelinger på Amager Psykiatriske Hospital.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at der skal betales genetillæg for alle erlagte arbejdstimer af serviceassistenter med vagter på de lukkede afsnit på Amager Psykiatriske Hospital.

Indklagede har påstået frifindelse.

2. Sagens behandling ved faglig voldgift

Sagen er den 7. november 2018 forhandlet for en faglig voldgiftsret med undertegnede, fhv. højesteretspræsident Børge Dahl, som formand og opmand. Sidedommere var: forhandlingssekretær Morten Eriksen, 3F, og faglig medarbejder Birgit Jørgensen, 3F Holbæk-Ods herred, underdirektør Niels Grøn Seirup og advokat, chefkonsulent Lene Horn, begge DI.

Der blev under sagen fremlagt tegninger af hospitalets indretning og forevist en videooptagelse af adgangsforholdene til de lukkede afdelinger og til modtagekøkkener i tilknytning til disse afdelinger.

Der blev afgivet forklaring af:

- Tillidsrepræsentant A, som har arbejdet på stedet i ca. 4 år,
- Serviceassistent B, som har arbejdet på stedet siden 2005,
- Serviceassistent C, som har arbejdet på stedet i ca. 10 år,
- Forhandlingssekretær D, 3F (forbundet),
- Serviceleder E, Compass Group, som var leder på stedet fra september 2016 til marts 2017.

Da der efter procedure og votering ikke blandt de partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten var flertal for en afgørelse, skulle denne træffes af opmanden, som med en nærmere begrundelse anførte, at der måtte ske frifindelse. Parterne er enige om, at begrundelse og resultatet meddeles i en kendelse uden fuldstændig sagsfremstilling og gengivelse af de afgivne forklaringer og parternes procedurer.

3. Overenskomstgrundlaget

Det hedder i Serviceoverenskomsten bl.a.:

”§ 7. Særlige tillæg

...

Stk. 4. Tillæg på grund af særlige omstændigheder

Der ydes genetillæg på kr. 4,51 pr. time, når arbejdet er præget af en eller flere af de nedenfor opregnede særlige omstændigheder:

- a) Rengøring af særlig smudsig karakter ...*
- b) Rengøring med særligt vanskelige pladsforhold ...*
- c) Rengøring af særlig ubehagelig karakter (f.eks. rengøring af celler og toiletter i detentioner, rengøring på statshospitaler og institutioner under særfor sorgen, hvor forureningen, forårsaget af patienterne er af særlig grov karakter, samt på lukkede afdelinger med oppegående patienter, samt rengøring på patologiske afdelinger og morsstuer. ...”*

4. Opmandens begrundelse og resultat

Genetillæg efter Serviceoverenskomstens § 7, stk. 4, er et timetillæg for arbejde præget af en nærmere beskrevet gene. Bestemmelsen må forstås således, at tillæg udbetales for de arbejdstimer, hvor genen gør sig gældende, jf. herved kendelse af 2. juli 2018 i FV2017.0075.

Efter ordlyden af bestemmelsen skal der betales tillæg efter bestemmelsen for alle timer med arbejde ”på lukkede afdelinger med oppegående patienter”. Der er efter denne ordlyd ikke noget krav om, at arbejdet skal være af særlig smudsig karakter eller indeholde et faremoment. Afgørende efter ordlyden er alene, at arbejdet foregår på en lukket afdeling med oppegående patienter – sådant arbejde er efter ordlyden i sig selv af den ”særlig ubehagelig karakter”, som udløser tillæg efter litra

c. Der er ikke under sagen fremkommet noget om bestemmelsens formål eller baggrund, som giver grundlag for en anden forståelse. Det, der er oplyst om forholdene på andre overenskomstområder med andre overenskomstformuleringer, kan heller ikke føre til en anden forståelse.

Ved arbejde på et psykiatrisk hospital med en lukket afdeling med oppegående patienter skal der således efter bestemmelsen ydes tillæg ved arbejde inde på den lukkede afdeling, men ikke ved arbejde uden for denne. Det gælder også, selv om der stilles krav om at bære overfaldsalarm i hele arbejdstiden, uanset om der arbejdes inde på eller uden for en lukket afdeling med oppegående patienter – dette forhold kan nemlig ikke i sig selv anses som udtryk for, at arbejde uden for den lukkede afdeling med oppegående patienter er af tilsvarende særlig ubehagelig karakter, som arbejde inde på afdelingen.

Efter det oplyste om forholdene på Amager Psykiatriske Hospital må det lægges til grund, at de lukkede afdelinger, sagen angår, er nøje sikret med særlige adgangsforhold. Serviceassistenterne med vagter i tilknytning til disse afdelinger arbejder typisk nogle timer inde på afdelingen og nogle timer i et særligt modtagekøkken, som ligger uden for det særligt sikrede område og har egne adgangsforhold.

Der er efter det anførte krav på tillæg ved arbejde inde på de lukkede afdelinger, men ikke ved arbejde i modtagekøkkenerne. De afgivne forklaringer om, at der undertiden kommer patienter i køkkenet, bl.a. for under ledsagelse af plejer for at afhente mad, kan ikke føre til i relation til tillægget at sidestille arbejdet i køkkenet med arbejdet inde på de lukkede afdelinger.

Der kan på denne baggrund ikke gives klager medhold i påstanden om, at der skal betales tillæg for alle erlagte arbejdstimer.

Thi bestemmes:

Indklagede frifindes.

Hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmand.

Børge Dahl