

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2018.0104

Serviceforbundet

(advokat Martin Juul Christensen)

mod

DI Overenskomst II

for

ISS Facility Services A/S

(advokat Kristian Steen Lauridsen)

Uoverensstemmelsen angår, om nogle medarbejdere, der af den indklagede virksomhed er henført under Serviceoverenskomsten, rettelig burde være henført under Ejendomsfunktionæroverenskomsten, jf. dennes § 1, stk. 2 .

Klager har nedlagt påstand om,

- 1) at indklagede skal anerkende, at det i sagen omtvistede arbejde er omfattet af dækningsområdet for Ejendomsfunktionæroverenskomsten,
- 2) at indklagede skal indplacere de fire berørte medarbejdere på Ejendomsfunktionæroverenskomsten,
- 3) at indklagede skal efterbetale de berørte medarbejdere i overensstemmelse med 1. og 2. led, og
- 4) at beløbene skal tillægges sædvanlig procesrente fra forfaldstid.

Indklagede har påstået frifindelse.

Parterne er enige om, at et eventuelt efterbetalingskrav undergives efterfølgende fagretlig forhandling.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 22. marts 2019 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af faglig sekretær A, ESL, og forhandlingssekretær B, 3F, af C, D, E og F, alle ISS Facility Services, samt af fhv. chefkonsulent G, DI.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

Baggrunden for sagen

I 2018 forhandlede parterne om dækningsområdet for Ejendomsfunktionæroverenskomsten i forhold til Serviceoverenskomsten, hvilket resulterede i, at 15 af et større antal medarbejdere blev overført fra Serviceoverenskomsten til Ejendomsfunktionæroverenskomsten.

Denne sag angår fire medarbejdere, som efter klagers opfattelse yderligere bør indplaceres på Ejendomsfunktionæroverenskomsten.

Ingen af de fire medarbejdere har afgivet forklaring under sagen, men under parternes forudgående forhandling var der på et møde den 23. maj 2018 enighed om, at disse medarbejdere varetog følgende opgaver:

- 1) H med arbejdssted Danske Bank (København):
 - a) Renhold af ydre områder (opsamling af affald, tømning af blade fra lyskasser mv.) 10 %
 - b) Affaldshåndtering (sortering af affald, samling af affald til miljøplads mv.) 90 %
- 2) I med arbejdssted Siemens (Brande):
 - a) Renhold af ydre områder (opsamling af affald, tømning af blade fra lyskasser mv.) 25 %
 - b) Grønne opgaver (beskæring af træer og buske, græsklipning, ukrudtslugning mv.) 25 %
 - c) Udbringning af pakker/papir/reservedele (intern distribution) 25 %
 - d) Affaldshåndtering (sortering af affald, samling af affald til miljøplads mv.) 25 %
- 3) J med arbejdssted Siemens (Brande):
 - a) Renhold af ydre områder (opsamling af affald, tømning af blade fra lyskasser mv.) 25 %
 - b) Grønne opgaver (beskæring af træer og buske, græsklipning, ukrudtslugning mv.) 25 %
 - c) Udbringning af pakker/papir/reservedele (intern distribution) 25 %
 - d) Affaldshåndtering (sortering af affald, samling af affald til miljøplads mv.) 25 %
- 4) K med arbejdssted Grundfos (Bjerringbro):

- a) Flytteopgaver (interne flytteopgaver hos kunden. Møbler mv.) 100 %

Det overenskomstmæssige grundlag

Serviceoverenskomsten 2017-2020 – indgået mellem DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service, Hotel og Restauration og Landssammenslutningen for Rengøring og Service under Serviceforbundet – indeholder ikke bestemmelser, der fastlægger overenskomstens faglige dækningsområde.

Overenskomsten angik oprindelig indendørs rengøring, men omfatter, som det kan lægges til grund, i dag et bredere spektrum af servicerelateret arbejde.

Således hedder det f.eks. i **3F's pjece fra 2018** med overskriften *SÅDAN BLIVER DU ERHVERVSUD-DANNET SERVICEASSISTENT OG RENGØRINGSTEKNIKER* bl.a.:

Eksempler på arbejdsopgaver for servicesassistenter

På et hospital:

- * Rengøring
- * Anretning og uddeling af mad
- * Transport af patienter
- * Transport af apparatur og prøver
- * Piccoloarbejde
- * Lettere pedelopgaver

På et kontor, en mindre produktionsvirksomhed eller en skole

- * Rengøring
- * Tilberedning af lettere anretninger i køkken
- * Indkøb
- * Omdeling af post og forsendelse
- * Mødeforbereelse
- * Blomsterpasning
- * Afløsning ved telefon/reception
- * Kopieringsopgaver

I Ejendomsfunktionæroverenskomsten 2017-2020 – indgået mellem DI Overenskomst II (SBA) og Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning (ESL) under Serviceforbundet – hedder det i **§ 1 om Arbejdsforhold og arbejdsopgaver:**

Overenskomstens område

Stk. 1

Overenskomsten dækker medarbejdere, der udelukkende er fast beskæftiget på en eller flere selvstændige ejendomsenheder til varetagelse af ejendomsfunktionæropgaver inden for disse enheder.

Stk. 2

Ejendomsfunktionærernes arbejdsopgaver er primært at sørge for ejendommens varme- og varmtvandsforsyning, ventilation, belysning, parkering, renholdelse og pasning af bebyggelsen

og de dertil knyttede anlæg, herunder pasning og vedligeholdelse af de til bebyggelsen hørende områder og de tekniske anlæg, servicemæssige opgaver samt mindre vedligeholdelsesmæssige opgaver.

Stk. 3

Herudover omfatter overenskomsten medarbejdere, der overvejende er beskæftiget med håndværksmæssige reparations- og vedligeholdelsesopgaver på ejendomme, herunder pasning og tilsyn med tekniske installationer.

På **ESL's hjemmeside** hedder det om ejendomsfunktionærer bl.a.:

Hvad laver en ejendomsfunktionær?

Som en del af jobbet som ejendomsfunktionær står du for vedligeholdelse af bygninger, udenomsarealer, vand- og varmeanlæg og affaldshåndtering. Ejendomsfunktionæren fører tilsyn med bygninger og anlæg og tilkalder håndværkere, når det er nødvendigt

...

Hvad kræver jobbet som ejendomsfunktionær?

Jobbet kræver et bredt kendskab til mange forskellige håndværk, da ejendomsfunktionæren også selv foretager mindre reparationer og vedligeholdelsesopgaver

...

Opmandens begrundelse

Indledningsvis bemærkes, at sagen, som den er forelagt, umiddelbart angår, om de omhandlede fire medarbejdere er omfattet af Ejendomsfunktionæroverenskomsten frem for som sket at være blevet henført under Serviceoverenskomsten. I henhold til de nedlagte påstande skal der dog alene tages stilling til, om medarbejderne kan kræves overført til Ejendomsfunktionæroverenskomsten, uden at det herved skal afgøres, om medarbejderne, hvis dette ikke måtte være tilfældet, med rette af den indklagede virksomhed er blevet henført under Serviceoverenskomsten frem for under en anden mulig overenskomst. I den forbindelse skal det dog yderligere bemærkes, at Serviceoverenskomsten, der ikke selv beskriver sit anvendelsesområde, i overensstemmelse med 3F's fornævnte pjece og det under sagen i øvrigt oplyste i praksis finder anvendelse på et væsentligt bredere arbejdsområde end indendørs rengøring.

Ejendomsfunktionærernes arbejdsopgaver er ifølge Ejendomsfunktionæroverenskomstens § 1, stk. 2, "primært at sørge for" bl.a. renholdelse og pasning af bebyggelsen og de dertil hørende anlæg, "herunder" pasning og vedligeholdelse af de til bebyggelsen hørende områder mv., servicemæssige opgaver samt mindre vedligeholdelsesmæssige opgaver. Bestemmelsen må efter sin ordlyd umiddelbart forstås således, at ejendomsfunktionæren har et selvstændigt ansvar for bl.a. renholdelse og pasning, men i givet fald tillige også selv helt eller delvist kan udføre pasningen mv. Denne forståelse er også i overensstemmelse med beskrivelsen på ESL's hjemmeside, hvorefter ejendoms-

funktionæren som en del af jobbet "*står for*" vedligeholdelsen af bygninger og udenomsarealer mv. og "*også selv foretager*" vedligeholdelsesopgaver mv.

Som sagen foreligger oplyst med de arbejdsbeskrivelser, der som ovenfor anført for var enighed om på parternes møde den 23. maj 2018, kan det lægges til grund, at de fire medarbejdere på forskellig vis udførte en række arbejdsopgaver i form af udvendig renholdelse, affaldshåndtering, vedligeholdelse af grønne områder, intern distribution og interne flytteopgaver. Men det er for ingen af medarbejderne oplyst, at de også *primært sørgede for/stod for* disse arbejdsopgaver.

På den baggrund findes klager ikke at have godtgjort, at nogen af de fire medarbejdere kan kræves henført under Ejendomsfunktionæroverenskomsten i stedet for som sket under Serviceoverenskomsten, og indklagede må derfor i det hele frifindes for klagers påstande.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

Kokkedal den 12. april 2019

Poul Sørensen