

# ÅRSBERETNING

2019



**ARBEJDSRET TEN**

**OG**

**TJENESTEMANDSRETTERNE**



# Indholdsfortegnelse

---

---

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>2</b>
<b>Forord</b>	<b>4</b>
<b>1. Arbejdsretten</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Kompetence</b>	<b>5</b>
<b>1.2 Sammensætning</b>	<b>6</b>
1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt	6
1.2.2. Arbejdsrettens formandskab	7
1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere	7
<b>1.3 Retsmøder</b>	<b>11</b>
<b>1.4. Retssagerne</b>	<b>12</b>
1.4.1. Udviklingen i sagsantallet	12
1.4.2. De modtagne sager	12
1.4.3. Afsluttede sager	13
1.4.4. Sagernes karakter	13
1.4.5. Sagsbehandlingstiden	14
<b>1.5 Andre opgaver</b>	<b>15</b>
1.5.1. Udpegning af opmænd	15
1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd	16
1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven	16
<b>2. Tjenestemandretterne</b>	<b>17</b>
<b>2.1. Kompetence</b>	<b>17</b>
<b>2.2. Retternes sammensætning</b>	<b>17</b>
2.2.1. Regelsættene	17
2.2.2. Tjenestemandretternes formandskab	18
2.2.3. Landsdommere	18
2.2.4. Den statslige tjenestemandret - ministerudnævnte dommere fra 1. juli 2019	18



2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – ministerudnævnte dommere fra 1. juli 2019	19
<b>2.3 Retssagerne</b>	<b>20</b>
<b>3. Sekretariatet</b>	<b>20</b>
<b>3.1 Lokaler</b>	<b>20</b>
<b>3.2 Medarbejdere</b>	<b>20</b>
3.2.1. Sekretariatet	20
3.2.2. Sekretariatslederen	21
3.2.3. Dommerfuldmægtigene	21
<b>4. Internationalt samarbejde</b>	<b>22</b>



## Forord

---

Årsberetningen for 2019 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten samt Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret.

Pr. 1. november 2019 blev højesteretsdommer Oliver Talevski udpeget som ny formand for Arbejdsretten og tjenestemand retterne efter højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen, der gik på pension.

Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening.

Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne og en række andre afgørelser inden for det arbejdsretlige område offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk). Denne årsberetning vil derfor i modsætning til tidligere ikke indeholde resuméer af de afsagte domme, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn. Hovedsigtet med årsberetningen er at fortælle om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden.

København, den 8. juni 2020

Oliver Talevski og Tine Vuust



# 1. Arbejdsretten

---

Reglerne om retten findes i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer, jf. lovbekendtgørelse nr. 1003 af 24. august 2017.

## 1.1 Kompetence

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om

- a) overtrædelse og fortolkning af hovedaftaler og -overenskomster (nr. 1)
- b) overtrædelse af kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold (nr. 2)
- c) hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst (nr. 4)
- d) lovligheden af varslede kollektive kampskridt (nr. 3), også på områder uden overenskomstdækning (nr. 5)
- e) forligsmændenes kompetence (nr. 6)
- f) hvorvidt der foreligger og i givet fald fortolkningen af en aftale om faglig voldgift (nr.7)
- g) vægring mod at lade en sag behandle ved faglig voldgift (nr.8)
- h) hvorvidt de i § 3, stk. 5, i lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v. (vikarloven) anførte betingelser er opfyldt (nr. 9)

Efter § 9, stk. 3, er det for så vidt angår sager efter stk. 1, nr. 1-3, en forudsætning, at overtrædelsen er foretaget eller kampskridtet varslet eller iværksat af en arbejdsgiverorganisation, flere medlemmer af en sådan, en enkeltvirksomhed, en lønmodtagerorganisation eller medlemmer af en sådan i fællesskab, og at overenskomsten ikke indeholder bestemmelser i modsat retning.

Ud over sagerne nævnt i § 9, stk. 1, kan også andre sager om uoverensstemmelser mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, herunder sager, der henhører under faglig voldgift, indbringes efter § 9, stk. 4, når retten billiger det, og det er aftalt mellem en arbejdsgiverorganisation eller enkeltvirksomhed og en lønmodtagerorganisation.

Er en vikar medlem af en faglig organisation, kan den faglige organisation efter § 9, stk. 5, indbringe sager om vikarbureauets overholdelse af ligebehandlingsprincippet i vikarlovens § 3, stk. 1, for Arbejdsretten.



Efter § 9, stk. 6, kan sager efter stk. 1, nr. 9, indbringes for Arbejdsretten af en vikar, vikarens lønmodtagerorganisation, et vikarbureau eller en lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation, der har en konkret og aktuel interesse i den pågældende sag. De af § 1, nr. 9, omhandlede sager angår, hvorvidt der skal ske fravigelse af vikarlovens ligebehandlingsprincip som følge af, at vikarbureauet omfattes af eller har tiltrådt en kollektiv overenskomst, som opfylder betingelserne i vikarlovens § 3, stk. 5. Højesteret fastslog i en dom af 17. december 2019, jf. UfR 2020.845H, at vikarlovens § 3, stk. 7 og arbejdsretslovens § 9, stk. 1, nr. 9, jf. § 11, må forstås således, at det hører under Arbejdsrettens enekompetence at træffe afgørelse om, hvorvidt en overenskomst lever op til den direktivmæssige beskyttelse af vikarer.

Hvis en af parterne ønsker det, behandler retten endvidere i henhold til virksomhedsoverdragelseslovens § 4 a, stk. 2, sager om tilsidesættelse af lønmodtageres individuelle rettigheder og pligter i henhold til kollektiv overenskomst i tilfælde, hvor erhververen rettidigt har frasagt sig den overtagne virksomheds overenskomst.

§ 122 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (lov nr. 548 af 7. maj 2019 med senere ændringer) indeholder i stk. 3 og 4 nærmere regler om fagretlig behandling, herunder ved Arbejdsretten, af tvister vedrørende fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

Efter arbejdsretslovens § 34 a, som i 2016 er indsat i arbejdsretsloven som led i implementeringen af håndhævelsesdirektivet (dir. 2014/67/EU), kan Arbejdsretten påtage afgørelser truffet af og forlig indgået for de faglige voldgiftsretter, herunder afskedigelsesnævn, og ved mæglings- organisations- og fællesmøder som officielt bekræftede dokumenter. Bestemmelsen har til formål at sikre, at sådanne afgørelser og forlig, der efter arbejdsretslovens § 34 er umiddelbart eksigible i Danmark, også kan tvangsinddrives i andre EU-lande efter Bruxelles I-forordningen og således effektivisere inddrivelsen af løntilgodehavender mv. hos udenlandske virksomheder, der har medarbejdere udstationeret i Danmark. Bestemmelsen blev indsat i arbejdsretsloven ved lov nr. 626 af 8. juni 2016.

## **1.2 Sammensætning**

### **1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt**



Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og 5 næstformænd.

Formandskabets 6 medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af ministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert 5. år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.

### 1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse består formandsskabet af følgende dommere:

- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)
- Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen (næstformand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Marianne Højgaard Pedersen (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Anne Louise Bormann (næstformand)

### 1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Efter beskikkelse/genbeskikkelse for en ny 5-årig periode i december 2017 har Arbejdsretten ved årsberetningens afgivelse følgende ordinære dommere:

*Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening*

---

<b>Dommere</b>	
Administrerende direktør	Ordinær dommer
Kim Graugaard	
Viceadministrerende direktør	Ordinær dommer
Pernille Knudsen	

---



Advokat	Ordinær dommer
Poul Flemming Hansen	
Advokat	Suppleant
Christian Alsøe	
Branchedirektør	Suppleant
Nils Juhl Andreassen	
Advokat	Suppleant
Henrik Dahl	
Vicedirektør	Suppleant
Anders Søndergaard Larsen	
Underdirektør	Suppleant
Morten Schønning Madsen	
Advokat	Suppleant
Tina Reissmann	
Direktør	Suppleant
Laurits Rønn	
Viceadministrerende direktør	Suppleant
Thomas Rønnow	
Vicedirektør	Suppleant
Sanne Cladius Stadil	
Direktør	Suppleant
Peter Stenholm	
Direktør	Suppleant
Anne Windfelt Trolle	

*Beskikket efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening*

<b>Dommere</b>	
Administrerende direktør	Ordinær dommer
Marianne Dissing	
Fhv. bankdirektør	Suppleant
Jørn Kristian Jensen	





---

Konsulent	Suppleant
-----------	-----------

Kim Bruhn-Petersen	
--------------------	--

---

Seniorkonsulent	Suppleant
-----------------	-----------

Hans Jørgen Steffensen	
------------------------	--

---

*Beskikket efter fælles indstilling af Finansministeriet, Danske Regioner og KL*

---

**Dommere**

---

Afdelingschef	Ordinær dommer
---------------	----------------

Carl Erik Johansen	
--------------------	--

---

Juridisk chef	Ordinær dommer
---------------	----------------

Pernille Christensen	
----------------------	--

---

Kontorchef	Suppleant
------------	-----------

Louise Koldby Dalager	
-----------------------	--

---

Chefkonsulent	Suppleant
---------------	-----------

Carsten Holm	
--------------	--

---

Forhandlingsdirektør	Suppleant
----------------------	-----------

Signe Friberg Nielsen	
-----------------------	--

---

Vicedirektør	Suppleant
--------------	-----------

Linda Nordstrøm Nissen	
------------------------	--

---

*Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation*

---

**Dommere**

---

Formand	Ordinær dommer
---------	----------------

Lizette Risgaard	
------------------	--

---

Forbundsformand	Ordinær dommer
-----------------	----------------

Kim Simonsen	
--------------	--

---

Næstformand	Ordinær dommer
-------------	----------------

Arne Grevsen	
--------------	--

---

Advokat	Ordinær dommer
---------	----------------

Nicolai Westergaard	
---------------------	--

---

Advokat	Ordinær dommer
---------	----------------

Benny Rosberg	
---------------	--

---



Gruppeformand	Suppleant
Mads Andersen	
Gruppeformand	Suppleant
Tina Møller Madsen	
Gruppeformand	Suppleant
Jan Villadsen	
Sektorformand	Suppleant
Simon Tøgern	
Direktør	Suppleant
Mads Øland	
Forbunds næstformand	Suppleant
Jim Jensen	
Forbundsformand	Suppleant
Claus Jensen	
Gruppeformand	Suppleant
Ellen K. Lykkegård	
Organisationssekretær	Suppleant
Henrik Jensen	
Advokat	Suppleant
Ulla Jacobsen	
Advokat	Suppleant
Asger Tue Pedersen	
Formand	Suppleant
Grethe Christensen	
Formand	Suppleant
Anders Bondo Christensen	
Forbundsformand	Suppleant
Mona Striib	
Formand	Suppleant
Martina Jürs	



*Beskikket efter fælles indstilling af Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation*

<b>Dommere</b>	
Formand	Ordinær dommer
Lars Qvistgaard	
Formand	Suppleant
Svend Askær	
Direktør	Suppleant
Torkild Justesen	
Ansættelsesretschef	Suppleant
Henrik Kongsbak	
Forhandlingsdirektør	Suppleant
Sofie Nilsson	
Administrerende direktør	Suppleant
Sine Sunesen	

### **1.3 Retsmøder**

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis i meget hastende tilfælde tilfælde på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.

Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30. De ledes af et medlem af formandskabet, men retten kan i principielle sager efter arbejdsretslovens § 8, stk. 1, sættes med tre medlemmer af formandskabet.

Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af rettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til dommere.



En part, der ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, som kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene.

Rettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk).

## 1.4. Retssagerne

### 1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Modtagne sager</b>	853	718	724	667	808	728	956
<b>Afsluttede sager</b>	872	763	756	615	979	861	939
<b>Verserende sager</b>	585	540	511	561	383	249	322 <sup>1</sup>

### 1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt af lønmodtagerorganisationer:

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>FH</b>	807	670	665	620	718	670	923
<b>Andre</b>	12	18	27	13	14	9	6

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>DA</b>	25	24	28	25	66	39	20
<b>Andre</b>	9	6	4	9	10	10	7

<sup>1</sup> Arbejdsretten overgik i november 2019 til et nyt sagsbehandlingssystem. Antallet af verserende sager er opgjort svarende til antallet af verserende sagsnumre i det nye sagsbehandlingssystem pr. 31. december 2019.



### 1.4.3. Afsluttede sager

Af de 939 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2019, bortfaldt 402 uden, at der var afholdt retsmøde. Det drejer sig om sager, der forliges hurtigt efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 363 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 66 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 83 af sagerne blev afsluttet med en retlig afgørelse.

69 af disse sager blev med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på almindelige eller normalt udvidet forberedende retsmøder af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I ganske mange tilfælde skete det efter bevisførelse, bl.a. i form af parts- og vidneforklaringer, samt normalt også en procedure. En del af afgørelserne er med parternes indforståelse truffet ved beslutning, mens andre indeholder en vis sagsfremstilling og en sædvanligvis koncentreret skriftlig begrundelse.

Der blev i 2019 afsluttet 14 sager ved dom. I to af disse sager medvirkede der ikke ordinære dommere.

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom	Forligt	Bortfaldet	Afsluttet af andre årsager
2013	10	110	264	184	304	
2014	15 (1)	89	239	159	261	
2015	15 (1)	115	205	169	252	
2016	17 (2)	94	199	99	223	
2017	13 (1)	86	219	140	331	190
2018	9(3)	80	255	83	372	62
2019	14(3)	69	363	66	402	25

Antal domme dækker over antal hovedforhandlinger. Tallene i parentes viser antallet af domme afsagt med udvidet formandskab.

### 1.4.4. Sagernes karakter

17 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2019, oprettedes som hastesager og drejede sig om påstået overenskomststridige arbejdsnedlæggelser eller lignende. De fleste hastesager var rettet mod Fagbevægelsens Hovedorganisation for medlemmer af en række fagforbund.



Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlæggelsen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes udenretlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

En betydelig del af de sager, Arbejdsretten modtog i 2019, 752 eller mere end 3/4 (ca. 80 %) af sagerne, var rettet mod uorganiserede arbejdsgivere. Mange drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

#### 1.4.5. Sagsbehandlingstiden

Som følge af, at Arbejdsrettens sekretariat i 2019 overgik til et nyt sagsbehandlingssystem, er nedenstående tal en oversigt over sagsbehandlingstiden fra januar til og med november 2019.

I 2019 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 88 dage for 342 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 277 dage for 64 sager overladt til retsformandens/sekretariatslederens afgørelse.
- 406 dage for 14 sager afgjort ved dom.

Ved en sammenligning af gennemløbstider sammenlignet med tidligere år (angivet i dage) fremgår, at sagsbehandlingstiden i 2019 gennemsnitligt var den korteste i de seneste 5 år.

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom
2015	511	272	130
2016	431	298	110
2017	509	353	115
2018	398	315	95
2019	406	277	88



## 1.5 Andre opgaver

### 1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om fortolkning af kollektive overenskomster og visse andre spørgsmål afgøres normalt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i loven om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter samt Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen), der er optaget som bilag 4 til årsberetning 2007.

De faglige voldgiftsretter består som oftest af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2019 blev der udpeget opmænd i 178 sager mod 173 i 2018.

Udpegning af opmænd sker som udgangspunkt ud fra en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikkelse af faglige dommere til Arbejdsretten, i samarbejde med rettens formandskab.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk):

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Marianne Højgaard Pedersen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Anne Louise Bormann, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Poul Søgaard, *fhv. højesteretspræsident*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Poul Sørensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Jytte Scharling, *fhv. højesteretsdommer*
- Vibeke Rønne, *højesteretsdommer*



- Jon Stokholm, *højesteretsdommer*
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*
- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*
- Tine Vuust, *landsdommer*, Sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr. jur.*
- Lotte Wetterling, *præsident i Sø- og Handelsretten*
- Mads Bundgaard Larsen, *vicepræsident i Sø- og Handelsretten*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved retten i Roskilde*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*
- Ulrik Jørgensen, *byretsdommer*

### **1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd**

I henhold til loven om mægling i arbejdsstridigheder afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

Under et særligt retsmøde den 13. december 2018 indstillede rettens formand og de ordinære dommere rigsadvokat Jan Reckendorff til udnævnelse som forligsmand for perioden 1. januar 2019 – 31. december 2021 og statsadvokat Lise-Lotte Stjernholm Nilas til udnævnelse som forligsmand for perioden 1. januar 2019 – 31. december 2020. Ligeledes indstilledes landsdommer Tine Vuust til genudnævnelse som stedfortrædende forligsmand for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2021. Under et særligt retsmøde den 26. november 2019 indstilledes fhv. rigspolitichef Torsten Hesselbjerg til genudnævnelse som forligsmand for perioden 1. januar til 31. december 2020. På samme møde blev indstillet landsdommer Peter Thønnings, retspræsident Niels Otte Jensen og dommer Vivi Sønderkov Møller som mæglingsmænd.

### **1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven**

Efter § 10 i loven om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer har ethvert personale, uanset størrelsen, ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part unddrager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk.





1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikkelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Arbejdsretten har i 2019 ikke udpeget mæglingmænd i henhold til disse bestemmelser.

## 2. Tjenestemandsretterne

---

### 2.1. Kompetence

Tjenestemandsretten samt Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret behandler efter henholdsvis lovbekendtgørelse nr. 511 af 18/05/2017 om tjenestemænd § 53, stk. 1, og lovbekendtgørelse nr. 1124 af 23/08/2016 om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk.1 og 2, sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandslovens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver.

Sager, der hører under tjenestemandsretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

### 2.2. Retternes sammensætning

#### 2.2.1. Regelsættene

Efter tjenestemandslovens § 52 består den statslige ret af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse. Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Præsidenten for Højesteret blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Præsidenten for Østre Landsret blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandsretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret.



Den statslige ret består desuden af otte andre dommere og stedfortrædere for disse. Heraf beskikker finansministeren umiddelbart fire dommere og disses stedfortrædere, mens de resterende fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes af ministeren efter indstilling af de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med.

Den kommunale og regionale ret består desuden af fire andre dommere og stedfortrædere for disse, der beskikkes af vedkommende minister. Beskikkelsen sker for så vidt angår de to og disses stedfortrædere efter fælles indstilling af KL (Kommunernes Landsforening) og Danske Regioner. For så vidt angår de to andre og disses stedfortrædere sker beskikkelse efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år, mens beskikkelsen for formandskabets medlemmer og landsdommerne gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.

### 2.2.2. Tjenestemandsretternes formandskab

Formand	Stedfortræder
Højesteretsdommer Oliver Talevski	Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen

### 2.2.3. Landsdommere

Dommere	Stedfortrædere
Landsdommer Mikael Sjöberg	Landsdommer Kåre Mønsted
Landsdommer Tuk Bagger	Landsdommer Janni Christoffersen

### 2.2.4. Den statslige tjenestemandsret - ministerudnævnte dommere fra 1. juli 2019

Nedenfor ses en oversigt over de ministerudnævnte dommere, som er beskikket for perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2024. Der henvises til Arbejdsretten og Tjenestemandsretternes årsberetning af 2018 for oversigt af retternes sammensætning før den 1. juli 2019.

*Beskikket af finansministeren efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:*



<b>Dommere</b>	<b>Stedfortrædere</b>
Formand Anders Bondo Christensen Lærernes Centralorganisation	Vicesekretariatschef Henrik Højrup Lærernes Centralorganisation
Formand Jesper Korsgaard Hansen CO10 - Centralorganisationen af 2010	Vicesekretariatschef Tine Holst CO10 - Centralorganisationen af 2010
Formand Lars Qvistgaard Akademikerne	Formand Niels Henrik Tønning Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
Sekretariatschef Michael Jespersen Offentligt Ansattes Organisationer	Konsulent Dan Richardsen Offentligt Ansattes Organisationer

*Beskikket af vedkommende minister*

<b>Dommere</b>	<b>Stedfortrædere</b>
Kontorchef Carl Erik Johansen Moderniseringsstyrelsen	Chefkonsulent Carsten Holm Moderniseringsstyrelsen
Kontorchef Jesper Schaumburg-Müller Moderniseringsstyrelsen	Chefkonsulent Camilla Lindqvist Moderniseringsstyrelsen
HR-chef Erling Wulff Transport- og Bygningsministeriet	Kontorchef Anders Evald Noyé Administrations- og Servicestyrelsen
Centerchef Anne Kathrine Braad Rigspolitiet	Kontorchef Grith Sandst Poulsen Forsvarsministeriet

### **2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – ministerudnævnte dommere fra 1. juli 2019**

Nedenfor ses en oversigt over medlemmer og stedfortrædere til Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket for perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2024.

<b>Dommere</b>	<b>Stedfortrædere</b>
Chefkonsulent Ettie Trier Petersen FOA	Chefkonsulent Tine Asmussen Akademikerne
Chefkonsulent Nanna Kolze, Forhandlingsfællesskabet	Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov Sundhedskartellet



---

Juridisk chef Pernille Christensen

Kontorchef Louise Koldby Dalager

Kommunernes Landsforening

Kommunernes Landsforening

---

Chefrådgiver Ulla Fehrenkamp

Chefkonsulent Anne Færge Bork

Danske Regioner

Kommunernes Landsforening

---

## 2.3 Retssagerne

Modtagne sager	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Statslig	2	5	3	0	1	7	4
Kommunal	1	0	0	0	0	0	0

Afsluttede sager	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Forlig	2	5	0	0	1	7	2
Dom	0	0	2	3	0	2	1

## 3. Sekretariatet

---

### 3.1 Lokaler

Arbejds- og tjenestemandstretternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 22, e-mail: [aretten@arbejdsretten.dk](mailto:aretten@arbejdsretten.dk), hjemmeside [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk)

### 3.2 Medarbejdere

Der har i 2019 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

#### 3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Kontorfunktionær, Jette Rasmussen

Kontorfunktionær, Iben Hvass Birkebæk

Betjentformand, Steen Jensen

Stud.jur. Emma Lassen (til 1. juli 2019)



Stud.jur. Kecia Krimme (fra 1. juni 2019)

Stud.jur. Terese Dahl Weischer (fra 1. november 2019)

Dommerfuldmægtig, René Bergfort

Dommerfuldmægtig, Christian Nikolaj Søberg

Dommerfuldmægtig, Bo Ruby Nilsson

Dommerfuldmægtig, Louise Mundt Dinesen

### **3.2.2. Sekretariatslederen**

Det overordnede ansvar for retterne påhviler sekretariatslederen, der som krævet i arbejdsretsloven opfylder de almindelige betingelser for at være dommer.

Baggrunden for dette er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager ved udeblivelses- og erkenderdomme samt i øvrigt, når parterne samtykker i det.

### **3.2.3. Dommerfuldmægtigene**

Dommerfuldmægtigene virker som protokolførere ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører fuldmægtigene selvstændigt den voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

Dommerfuldmægtigene udarbejder endvidere bl.a. resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.



## 4. Internationalt samarbejde

---

Det 14. nordiske arbejdsretsdommermøde blev afholdt den 10.-11. maj 2019 i København, hvor Danmark var vært for afholdelsen. På mødet blev der drøftet aktuelle og andre spørgsmål af fælles interesse. Arbejdsretsdommere fra Norge, Sverige, Island og Færøerne deltog i mødet i København, idet der var afbud fra Finland. Mødet i Danmark indeholdt også et besøg på Arbejdermuseet.