

**Udskrift
af
Arbejdsrettens retsbog**

Den 6. maj 2010 holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

Sag nr. A2009.0454:

Landsorganisationen i Danmark
for
HK/Privat
mod
3F Mølleåen

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den **4. marts 2010**.

Retten beklædtes af formanden, højesteretsdommer Børge Dahl.

Som retsskriver fungerede Anders Levy.

For klagerne mødte: Landsorganisationen i Danmark ved advokat Kirstine Bünemann, HK/Privat. ved faglig sekretær Anne Jette Bonde samt HK/Service Hovedstaden ved faglig sekretær Michael Petersen.

For indklagede mødte: 3F Mølleåen ved advokat Christian Riewe og Bo Hansen.

Klageren nedlagde påstand om, at 3F Mølleåen skal anerkende at være forpligtet af overenskomsten mellem SiD Lyngby og Omegn og HK.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse.

Bo Hansen afgav behørigt formanet forklaring.
Michael Petersen afgav behørigt formanet forklaring.

Sagen procederedes.

Parterne overlod det til retsformanden at afgøre sagen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, 2. pkt.

Retsformandens bemærkninger

Der er indgået en overenskomst mellem HK og SiD Lyngby og Omegn, nu 3F Mølleåen, om de hos 3F "ansatte kontorfunktionærer, der beskæftiger sig med administrative arbejdsopgaver". Det er i dennes § 12, stk. 2, om afgørelse af interesselister, litra a-d, aftalt, at der ved uenighed om bl.a. overenskomstfornyelse skal etableres et overenskomstudvalg på 4 medlemmer og en opmand, og at de spørgsmål, der opnås

enighed om, eller som afgøres af opmanden ved kendelse, får virkning fra overenskomstens udløbsdato. Det er endvidere i § 12, stk. 2, litra e, aftalt:

”Selv om en overenskomst er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil en anden overenskomst træder i stedet, enten ved forhandling eller jf. stk. a, b, c, d.”.

Det er på denne baggrund åbenbart, at der ikke er adgang til for 3F til ensidigt at bringe overenskomsten til ophør. Der er ikke fremkommet noget, som giver grundlag for at statuere bortfald ved passivitet – tværtimod. Hvad indklagede har anført om, at der ikke har været medarbejdere at iværksætte frigørelseskonflikt overfor, og i øvrigt, er uden relevans for sagens afgørelse.

Der gives på denne baggrund klager medhold i den nedlagte påstand, og det pålægges 3F at betale det maksimale sagsomkostningsbeløb.

Herefter bestemmes:

Indklagede 3F Mølleåen skal anerkende at være forpligtet af overenskomsten mellem SiD Lyngby og Omegn og HK.

Indklagede 3F Mølleåen skal inden 14 Dage i sagsomkostninger betale 2.000 kr. til Arbejdsretten.

Sagen sluttet ved Arbejdsretten.

Retten hævet.

Børge Dahl / Anders Levy