



# Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

**Den 18. februar 2010** holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

**Sag nr.:** AR2009.0512  
Landsorganisationen i Danmark  
for  
Fagligt Fælles Forbund  
*mod*  
Dansk Arbejdsgiverforening  
for  
DI Overenskomst I/ v/DI  
for  
Karl Dungs A/S  
Vejlevej 21  
8722 Hedensted

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den **18. januar 2010**.

Retten beklædtes af formanden, højesteretsdommer Børge Dahl.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig David Bar-Shalom.

Det tidligere fremlagte var til stede.

Ingen indkaldt eller mødt.

## **Retsformandens afgørelse:**

### Påstanden om fortsat betaling af løn til A

Idet det i efteråret 2008 blev besluttet, at virksomheden skulle lukke ved udgangen af juni 2009 var der på et den 10. oktober 2008 afholdt mæglingsmøde enighed om, at der forelå tvingende årsager til afskedigelse af tillidsrepræsentant A til fratrædelse 30. juni 2009. Der blev samme dag sendt A et opsigelsesbrev. Dette brev indeholdt ikke noget om forlængelse af ansættelsesforholdet, hvis det skulle vise sig, at virksomheden fortsatte – helt eller delvist – efter den 1. juli 2009, og det må efter bevisførelsen lægges til grund, at det realistiske alternativ i efteråret 2008 var lukning på et tidligere tidspunkt, og at det alene var denne situation, som blev drøftet. Der er endvidere ikke i Overenskomsten regler om pligt for virksomheden til forlængelse eller genansættelse, og efter fagretlig praksis kan noget sådant ikke udledes af formålet med tillidsmandsbeskyttelsen.



Der er herefter – og da A fratrådte den 30. juni 2009 – ikke grundlag for at tage påstanden om fortsat betaling af løn til A efter den 30. juni 2009 til følge. Indklagede frifindes for denne påstand.

### Påstanden om bod

Til støtte for denne påstand har klager anført, at virksomheden har begået brud på Overenskomstens § 4, stk. 5:

”Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til regler for behandling af uoverensstemmelser af faglig karakter ved eventuelt forekommende urimeligheder ved ansættelser og afskedigelser”

Fredag den 19. juni 2009 afsluttede A sin sædvanlige arbejdsdag – med start kl. 04.30 – kl. 12.10. Ugen efter afviklede han feriefridage og mandag den 29. juni 2009 en fleks-dag; om onsdagen blev han ringet op på firmamobilen af leder Claus Olsen – der var også i perioden medarbejdere, der ringede. Tirsdag den 30. juni 2009 mødte han ind kl. 10 – der skulle den dag være en fælles afslutning med sommerbuffet for alle medarbejdere kl.11-14 i kantinen, og han havde forinden et møde med Jørgen Purup kl. 10.15.

Fredag den 19. juni 2009 om aftenen besluttede direktionen at opretholde driften i bearbejdningsafdelingen, hvor A arbejdede, ud over den 30. juni 2009. Stort set samtlige medarbejdere blev forlænget til den 28. august 2009, de fleste mandag den 29. juni 2009, enkelte et par dage tidligere. A, der havde været ansat siden 1970 og tillidsrepræsentant siden 1974, blev ikke tilbudt forlængelse.

A blev på intet tidspunkt orienteret om den skete forlængelse af 17 medarbejdere – han hørte om det fra kolleger i forbindelse med afslutningen i kantinen.

Efter Overenskomstens § 4, stk. 5, skulle A holdes ”bedst muligt” orienteret om denne forestående forlængelse, som må anses for ansættelse i bestemmelsens forstand. Virksomhedens ledelse burde under de foreliggende omstændigheder – uanset hans fravær – have ringet til ham på hans arbejdsmobil, som den i perioden ringede til ham om andet på.

Der er ikke i det fremkomne grundlag for at anse den manglende orientering af tillidsrepræsentanten for organisationsforfølgelse.

Under hensyn til, at den manglende orientering afskar tillidsrepræsentanten fra at give sin mening til kende, inden forlængelserne blev ført ud i livet, fastsættes boden til 50.000 kr.

### **Herefter bestemmes:**

Karl Dungs A/S skal inden 14 dage til Fagligt Fælles Forbund betale en bod på 50.000 kr. I øvrigt frifindes Karls Dungs A/S.

Sagen sluttet.

Retten hævet.

Børge Dahl / David Bar-Shalom