

**Udskrift  
af  
Arbejdsrettens retsbog**

**Den 4. marts 2010** holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

**Sag nr. A2009.0464:**

Landsorganisationen i Danmark

for

Fagligt Fælles Forbund

*mod*

Finansministeriet

for

Personalestyrelsen

for

Køge Kirke

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den 3. december 2009.

Ingen var indkaldt eller mødt.

**Retsformanden traf følgende afgørelse:**

**Uoverensstemmelsen**

Efter parternes overenskomst er basislønnen til bl.a. gartnere 202.300 kr. på Trin 1 og 207.300 kr. på Trin 2, og basisløntrinene er 1-årige. Som følge heraf skulle A ansat ved Køge Kirke i juni 2007 have sin løn reguleret. Det skete imidlertid ikke, hvilket efterfølgende blev afdækket ved 3F's gennemgang af hendes lønsedler i forbindelse med en anden sag. På et mæglingmøde den 11. februar 2009 var der enighed om at efterbetale den manglende løn for perioden fra juni 2007 til november 2008 (og for fire afspadseringsdage) med 16.317 kr., som førstkommande lønningsdag derefter blev udbetalt med renter. Uoverensstemmelsen angår alene spørgsmålet om bod.

Klager har anført, at selve det forhold – som er erkendt – at der til en ansat ikke er betalt den løn, vedkommende efter overenskomsten har krav på, udgør et overenskomstbrud, jf. Arbejdsrettens kendelse af 3. marts 2005 i ARD 2004.955 og 957, AT 2005 s. 128. I mangel af oplysning om særligt undskyldende omstændigheder skal der i overensstemmelse med Arbejdsrettens praksis betales en bod.

Indklagede har anført, at der er tale om en sådan bagatel, at der ikke bør ske pålæg af bod, jf. arbejdsretslovens § 12, stk. 6. Det er en lille fejl vedrørende en enkelt medarbejder, som ikke selv bemærkede, at der var noget galt. Fejlen angår et beskedent beløb, og den blev straks rettet ved efterbetaling med renter, da den blev opdaget.

### **Bedømmelsen**

Det er i Arbejdsrettens dom af 27. juni 2005 i ARD 2004.955, 2004.957 og 2005.056 udtalt, at pligten for en arbejdsgiver til at betale korrekt løn rettidigt er af så afgørende betydning, at brud på denne pligt – når tålegrænsen for, hvad der er af fejl, som klares ved at blive rettet, er overskredet – som udgangspunkt må anses for bodspådragende, og at dette også gælder, når arbejdsgiver er en offentlig institution.

I den foreliggende sag er der ikke tale om en fejl, som er rettet på arbejdsgivers initiativ, men en fejl, som arbejdsgiver ikke opdagede i hele A's resterende ansættelsestid på 1 ½ år. Det var i forbindelse med hendes fratrædelse ikke arbejdsgiveren, der gennemgik hendes lønsedler for at sikre, at hun havde fået, hvad hun skulle – det gjorde 3F i forbindelse med en anden sag.

På denne baggrund kan fejlen ikke anses for så undskyldelig, at bod helt kan bortfalde.

Efter fejlens beskedne økonomiske betydning og omgående rettelse ved henvendelse herom findes boden passende at kunne fastsættes til 2.000 kr.

### **Herefter bestemmes:**

Køge Kirke skal inden 14 dage betale en bod på 2.000 kr. til Fagligt Fælles Forbund.

Børge Dahl