



Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

Den 11. september 2015 holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

Sag nr.: AR2015.0089
Landsorganisationen i Danmark
for
Fagligt Fælles Forbund
mod
GLS-A

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den **18. juni 2015**.

Retten beklædtes af formand, højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig Rikke Plesner Skovby

For klagerne mødte: Landsorganisationen i Danmark ved advokat Pernille Leidersdorff-Ernst. Endvidere mødte 3F ved Peter Holm.

For indklagede mødte: GLS-A ved advokat Charlotte Strøm Petersen.

Klager nedlagde påstand om, at indklagede skal anerkende at have begået brud på gældende overenskomst ved ikke at ville deltage i begæret organisationsmøde, herunder etablering af faglig voldgift, og om, at indklagede skal betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod.

Indklagede påstod frifindelse.

Sagen blev procederet.

Parterne overlod det til retsformanden at afgøre sagen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, 2. pkt.

Retsformandens bemærkninger:

Sagen udspringer af en tvist om en uorganiseret arbejdsgivers pligt til at aflønne et af klagers medlemmer som voksenelev i henhold til Jordbrugsoverenskomsten indgået mellem GLS-A og 3F. Arbejdsgiveren havde ikke tiltrådt overenskomsten, men det følger af § 55, stk. 2, i erhvervsuddannelsesloven, at der ved ansættelse i henhold til en uddannelsesaftale skal betales en løn, som mindst udgør den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst.

Den bagvedliggende tvist har været indbragt for Tvistighedsnævnet, som ved kendelse af 31. oktober 2014 har afvist sagen, da en stillingtagen til elevens krav om aflønning som voksen



arbejder beror på en fortolkning af overenskomsten, og da der ikke var enighed mellem nævnets faste medlemmer om at fortolke overenskomsten.

Klager har herefter begæret sagen videreført ved et organisationsmøde, herunder etablering af faglig voldgift, med henblik på at få konstateret, om en elev med en alder og baggrund svarende til klagers medlem efter overenskomsten har krav på at blive aflønnet som voksen. Indklagede har afvist at deltage med henvisning til, at der ikke foreligger en aktuel tvist, som involverer en af indklagedes medlemsvirksomheder.

Retsformanden bemærkede, at det lønkrav, som ligger til grund for den underliggende tvist, har hjemmel i erhvervsuddannelsesloven og ikke i overenskomsten, som den uorganiserede arbejdsgiver ikke er bundet af. GLS-A vil under en fagretlig behandling ikke kunne kræve, at den uorganiserede arbejdsgiver medvirker til at sikre sagens oplysning, og tvisten i forhold til den uorganiserede arbejdsgiver kan ikke afgøres ved faglig voldgift, men alene under et sagsanlæg ved de almindelige domstole. Herefter og da det ikke findes godtgjort, at der består en overenskomstmæssig forpligtelse for GLS-A til at medvirke til, at der kan afholdes faglig voldgift til afklaring af principielle uenigheder mellem parterne, fandt retsformanden, at GLS-A ikke havde begået overenskomstbrud ved ikke at deltage i det begærede organisationsmøde mv. Retsformanden tog herefter GLS-A's frifindelsespåstand til følge.

Sagen sluttet.

Retten hævet.

Lene Pagter Kristensen / Rikke Plesner Skovby