



# Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

Den **22. juni 2016** holdt Arbejdsretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

**Sag nr.:** AR2015.0627

Landsorganisationen i Danmark

for

HK Privat

*mod*

Dansk Arbejdsgiverforening

for

HORESTA-A

for

CAH A/S

i hvilken sag der sidst blev holdt retsmøde den **22. marts 2016**.

Retten beklædtes af næstformand, højesteretsdommer Jytte Scharling.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig Sandra Bodilsen.

For klagerne mødte: Advokat Martin Juul Christensen fra Landsorganisationen i Danmark og Christoffer Marckmann fra HK Privat.

For indklagede mødte: Advokat Tine Skyum fra Dansk Arbejdsgiverforening, juridisk direktør Pia Voss fra HORESTA-A, adm. direktør Søren Anker-Ladefoged fra CAH A/S, driftsdirektør Tine Ullum fra CAH A/S og advokat Jens Lund Mosbek fra Kromann Reumert.

Der fremlagdes klageskrift, svarskrift og replik.

Sagens akter var i øvrigt til stede.

Klager nedlagde påstand om, at indklagede tilpligtes at efterleve gældende overenskomst mellem HORESTA og HK Privat for arbejde omfattet af overenskomstens dækningsområde, og at indklagede tilpligtes at betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse.

Sagen forelagdes.

Christoffer Marckmann, faglig konsulent i HK Privat, afgav behørigt formånet forklaring. Han forklarede blandt andet, at HK Privat i 2009, da CAH A/S gav udtryk for ikke at være omfattet af en overenskomst, gik ud fra, at CAH A/S da var omfattet af overenskomstens 50



%-regel, og at overenskomsten derfor var hvilende for CAH A/S. HK Privat var derfor af den opfattelse, at der ikke da var begået et overenskomstbrud fra CAH A/S' side, og HK Privat foretog sig således ikke yderligere. De stolede på oplysningen fra arbejdsgiversiden. Det er HORESTA, der skal forfølge krav om manglende indbetalinger til kompetencefonde over for organiserede medlemmer. Der har ikke været henvendelser fra medlemmer ansat i CAH A/S til HK Privat, og HK Privat har derfor ikke haft anledning til at rette henvendelse til CAH A/S på et tidligere tidspunkt før 2009.

Søren Anker-Ladefoged afgav behørigt formanet forklaring. Han forklarede blandt andet, at han blev ansat som administrerende direktør for CAH A/S i 1985. Han hørte første gang om overenskomsten i 2009. Har han drøftet sagen med den tidligere administrerende direktør og nuværende bestyrelsesformand gennem 12 år, Jørgen Berthelsen. Jørgen Berthelsen erindrer ikke, at der skulle være indgået en overenskomst med HK Privat.

CAH A/S er en virksomhed, der gør meget ud af at have styr på og overholde deres aftaler, og de gør meget for deres medarbejdere. Deres medarbejdere ligger lønmæssigt over gennemsnittet, og de har en lav personaleomsætning. Deres lønstruktur passer af historiske årsager dårligt med HK's lønstruktur, da der er forskel på fordelingen mellem løn- og pensionsdelen af lønsummen. HK-overenskomsten vil medføre en nedgang i løndelen for de berørte medarbejdere.

Tine Ullum afgav behørigt formanet forklaring. Hun forklarede blandt andet, at hun er ansat som driftsdirektør i CAH A/S og har været i denne stilling siden 1997. Hun blev ansat i 1987, og hun har hos CAH A/S altid været beskæftiget med virksomhedens overenskomster. De gør meget ud af at gøre tingene rigtigt og så godt som muligt. De har været vant til at løse tingene med eksempelvis 3F. De har aldrig haft en konkret sag med HK. De har heller aldrig haft en generel dialog med HK. Hun har ikke hørt om en overenskomst mellem CAH A/S og HK Privat. 50 %-kravet er efter hendes opfattelse ikke opfyldt.

De fik en skrivelse i 2009 fra HORESTA om, at de ikke havde indbetalt til en sundhedsordning. Hun kontaktede HORESTA og meddelte, at der måtte være tale om en fejl. Morten Brusted fra HORESTA fremsendte da tiltrædelsesprotokollatet fra 1979, som de herefter drøftede internt i CAH A/S, og der var ingen, der havde hørt om dette protokollat. Dette meddelte de HORESTA, som informerede Pension Danmark om, at CAH A/S ikke mente at være omfattet af overenskomsten. De hørte herefter ikke mere før 2014. Hun troede, at sagen var sluttet i 2009. Den ny henvendelse drejede sig om kompetencefonde. Hun ringede til Karen Marie Larsen, HORESTA, og meddelte, at der måtte være tale om en fejl.

Sagen procederedes.

Parterne overlod det til retsformanden at afgøre sagen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3.

Sagen udsat.

Retten hævet.

Jytte Scharling / Sandra Bodilsen



**Den 11. juli 2016** blev Arbejdsretten sat på ny.

Retten beklædtes af næstformand, højesteretsdommer Jytte Scharling.

Ingen var mødt eller tilsagt.

I sagen, der på retsmødet den 22. juni 2016 blev optaget til afgørelse, traf retsformanden følgende

#### **afgørelse:**

Klager, Landsorganisationen i Danmark for HK Privat, har nedlagt påstand om, at CAH A/S skal efterleve gældende overenskomst mellem HORESTA og HK Privat for arbejde omfattet af overenskomstens dækningsområde, samt betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod.

Indklagede, Dansk Arbejdsgiverforening for HORESTA for CAH A/S, har påstået frifindelse.

Klager har til støtte for sit krav henvist til, at CAH A/S er bundet af tiltrædelsesoverenskomst af 7. juni 1979. Den påberåbte overenskomst er sålydende:

”j.nr. A-1/79

Ved et møde d.d. i Dansk Arbejdsgiverforening drøftedes et fra HK rejst krav om, at Copenhagen Admiral Hotel måtte blive omfattet af landsoverenskomsten mellem DA/BKA og HK.

Fra hotellets side erklærede man sig indforstået med, at det blev omfattet af nærværende overenskomst, og der var mellem parterne enighed om, at overenskomsten trådte i kraft med virkning fra 1. marts d.å.

Fra arbejdsgiverside anførte man, at medarbejdere, der udelukkende er beskæftiget med booking, telefonekspedition eller regnskabsmæssige opgaver, henhørte under landsoverenskomsten, medens man fra HK's side var af den opfattelse, at receptionspersonalet, herunder natreceptionister, ligeledes henhørte under landsoverenskomstens område.

Endelig anførte man fra HK's side, at nogle af de i receptionen beskæftigede medarbejdere alene beskæftiger sig med kasse-mæssige funktioner, hvorfor disse måtte falde ind under landsoverenskomstens område.

Fra arbejdsgiverside bestred man under henvisning til protokollater af 3/10 og 8/11 1977 mellem på den ene side Dansk Arbejdsgiverforening og Arbejdsgiverforeningen af Hoteller og restauranter og på den anden side Landsorganisationen i Danmark og HK, at receptionister, herunder natreceptionister, skulle falde ind under landsoverenskomstens område. Endvidere bestred man fra arbejdsgiverside, at der i receptionen er beskæftiget medarbejdere, der alene udfører kasse-mæssige funktioner som beskrevet i ovennævnte protokollater.

Fra HK's side tog man forbehold om at videreføre sagen for så vidt angår spørgsmålet om, i hvilket omfang ovennævnte funktioner er omfattet af landsoverenskomsten, jfr. nævnte protokollater.

København, den 7. juni 1979

For  
Handels- og Kontorfunktionær  
Foreningen i København:

For  
Dansk Arbejdsgiverforening:



Karen Marie Vilhelmsen

Frederik Nielsen

For Arbejdsgiverforeningen af  
Hoteller og Restauranter

[ulæselig underskrift]”

Den 27. november 2009 sendte PensionDanmark til HK en oversigt over virksomheder, der ikke havde indbetalt opkrævning til uddannelsesfonde udsendt i august 2009. Oversigten var vedhæftet arket ”Informationer der skal bekræftes”, der indeholdt oplysning om virksomheder, der havde kontaktet PensionDanmark. PensionDanmark anmodede om tilbagemelding på, om virksomhederne skulle betale.

Det nævnte ark indeholdt følgende oplysning om CAH A/S: ”Status: Spærret og overleveret. Årsag: Ingen overenskomst. Kommentar: Ingen overenskomst”

HK reagerede ikke på denne henvendelse.

HK Privat rejste i 2013 et betydeligt antal sager om manglende betaling til kompetencefonde på HORESTAs område, herunder også vedrørende CAH A/S.

På fællesmøde den 8. juli 2015 bestred arbejdsgiversiden, at CAH A/S var bundet af overenskomsten under henvisning til, at forbundet havde udvist rettighedsfortabende passivitet ved ikke at reagere på oplysningen i 2009, samt at overenskomsten under alle omstændigheder måtte anses for bortfaldet ved desvetudo.

#### *Retsformandens begrundelse og resultat:*

Protokollatet af 7. juni 1979 er indgået for 37 år siden. Baggrunden for og de nærmere omstændigheder omkring indgåelsen af protokollatet er uoplyste. Det fremgår af protokollatet, at det er trådt i kraft med virkning fra den 1. marts 1979. Det fremgår endvidere, at der var uenighed om dækningsområdet, og at HK tog forbehold for at videreføre dette spørgsmål.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at HK ikke tog skridt til at afklare dækningsområdet, og det må efter de afgivne forklaringer lægges til grund, at den nuværende ledelse, der har været i ledelsen af CAH A/S siden 1985, ikke har været bekendt med protokollatet før 2009, hvor der blev rejst krav om betaling til uddannelsesfonde, samt at HK Privat ikke på noget tidligere tidspunkt havde rettet henvendelse til CAH A/S. Det må endvidere lægges til grund, at CAH A/S straks efter modtagelsen tilkendegav over HORESTA, at man ikke havde overenskomst med HK Privat, og at dette blev meddelt HK, der ikke reagerede på denne meddelelse.

Selve det forhold, at HK Privat ikke i perioden fra 1979 til 2009 har haft anledning til at rejse sager mod CAH A/S, kan ikke føre til, at tiltrædelsesprotokollatet kan anses for bortfaldet.

De manglende henvendelser fra HK i hele perioden fra 1979 til 2009, sammenholdt navnlig med forbundets manglende reaktion på CAH A/S' tilkendegivelse i 2009 om, at man ikke



havde overenskomst med HK Privat, har imidlertid under de foreliggende omstændigheder givet CAH A/S føje til at antage, at man ikke var omfattet af en overenskomst med HK privat.

Ved at forholde sig passiv over for tilkendegivelsen i 2009 indtil forbundet i 2014 rejste krav vedrørende indbetaling til kompetencefonde, findes forbundet at have udvist en sådan passivitet, at tiltrædelsesoverenskomsten må anses som bortfaldet. Det bemærkes herved, at der ikke findes at foreligge omstændigheder, der har kunnet give forbundet grundlag for at antage, at virksomheden alligevel anså sig for bundet af tiltrædelsesprotokollatet.

Indklagedes frifindelsespåstand tages herefter til følge.

**Thi bestemmes:**

CAH A/S frifindes

Sagen sluttet.

Retten hævet.