

**Udskrift
af
Arbejdsrettens dom af 27. november 2017**

Sag nr.: AR2016.0133

Dansk Arbejdsgiverforening

for

DI Overenskomst I v/DI

for

FF Skagen A/S

(advokat Jesper Østergaard Hansen)

mod

Landsorganisationen i Danmark

for

3F

(advokat Pernille Leidersdorff)

Dommere: Poul F. Hansen, Lars Hjortnæs (retsformand), Asger Tue Pedersen, Benny Rosberg, Laurits Rønn, Thomas Rønnow og Mads Øland.

Indledning

Sagen angår lovligheden af 3F's 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel af 8. februar 2016 over for FF Skagen A/S (tidligere FF Hanstholm A/S) med henblik på at få selskabet til at tiltræde den mellem DI Overenskomst II og 3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen, indgåede fællesoverenskomst 2014-2017 for lagerarbejdere, chauffører og havnearbejdere. Konfliktvarslet og sympatikonfliktvarslet angår FF Skagens lastoptagning af industrifisk på Hanstholm Havn.

Parternes påstande

Klager, Dansk Arbejdsgiverforening for DI Overenskomst I v/DI for FF Skagen A/S, har nedlagt følgende påstande:

Indklagede, Landsorganisationen i Danmark for 3F, skal anerkende, at det fremsendte 1. konfliktvarsel dateret 8. februar 2016 er ulovligt.

Landsorganisationen i Danmark for 3F skal tilpligtes at tilbagekalde det fremsendte 1. konfliktvarsel dateret 8. februar 2016.

Landsorganisationen i Danmark for 3F skal anerkende, at det fremsendte 1. sympatikonfliktvarsel dateret 8. februar 2016 er ulovligt.

Landsorganisationen i Danmark for 3F skal tilpligtes at tilbagekalde det fremsendte 1. sympatikonfliktvarsel dateret 8. februar 2016.

Inklagede, Landsorganisationen i Danmark for 3F, har påstået frifindelse.

Sagsfremstilling

FF Skagen A/S driver en fiskemels- og fiskeoliefabrik på havnen i Skagen og en fiskemels- og fiskeoliefabrik på havnen i Hanstholm.

På havnen i Skagen fik FF Skagen indtil sommeren 2014 losset industrifisk af Skagen Lossekompani ApS. Skagen Lossekompani ApS blevet taget under konkursbehandling den 17. juni 2014, hvorefter FF Skagen selv begyndte at losse industrifisk med deres egne medarbejdere under Industriens Overenskomst.

FF Skagens fiskemels- og fiskeoliefabrik i Hanstholm blev oprindeligt drevet af Hanstholm Fiskemelsfabrik A/S. I april 2014 blev Hanstholm Fiskemelsfabrik A/S købt af FF Hanstholm A/S, som på daværende tidspunkt var et datterselskab til FF Skagen A/S. I april 2017 ophørte FF Hanstholm, idet selskabet fusionerede med FF Skagen. Fabrikken på Hanstholm blev herefter drevet af FF Skagen.

Da FF Hanstholm (nu FF Skagen) købte Hanstholm Fiskemelsfabrik, købte FF Hanstholm samtidig en ejerandel på 25 procent i Hanstholm Lossekompani ApS. FF Hanstholm indtrådte endvidere i en losningsaftale med Hanstholm Lossekompani, som siden 2010 havde losset industrifisk for Hanstholm Fiskemelsfabrik. Den første aftale om losning blev indgået i 2010. 2010-aftalen blev erstattet af en aftale indgået den 21. februar 2014. 2014-aftalen var gældende indtil 31. december 2015, hvorefter den skulle genforhandles. FF Hanstholm og Hanstholm Lossekompani kunne ikke

nå til enighed om at forny 2014-aftalen, som derfor udløb den 31. december 2015. Det lossearbejde, som Hanstholm Lossekompani ApS udførte for FF Hanstholm A/S indtil udgangen af december 2015, blev udført på en virksomhedsoverenskomst mellem Hanstholm Lossekompani ApS og 3F Thy-Mors.

Efter udløbet af 2014-aftalen begyndte FF Hanstholm selv at udføre lossearbejdet med deres egne medarbejdere under Industriens Overenskomst, ligesom FF Skagen havde gjort og stadig gør på Skagen Havn. Efter fusionen mellem FF Hanstholm og FF Skagen i april 2017 har lossearbejdet været udført af FF Skagen.

Ved brev af 13. januar 2016 til FF Skagen/Hanstholm Fiskemelsfabrik meddelte 3F Thy-Mors, at hvis selskabet ikke havde kontaktet 3F inden den 1. februar 2016, ville 3F blokere for den del af selskabets virksomhed, som driver lastoptagning på Hanstholm Havn. 3F varslede sympatikonflikt ved breve af 18. og 26. januar 2016 til Dansk Arbejdsgiverforening. Ved breve af 28. januar 2016 protesterede Dansk Arbejdsgiverforening mod lovligheden af konfliktvarslet og sympatikonfliktvarslerne. Konfliktvarslet og sympatikonfliktvarslerne blev herefter trukket tilbage af 3F.

Ved breve af 2. februar 2016 til Dansk Arbejdsgiverforening fremsatte 3F 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel, idet FF Skagen havde tilkendegivet, at selskabet ikke ønskede en drøftelse om indgåelse af overenskomst for lastoptagningen på Hanstholm Havn, da selskabet anså lastoptagningen på Hanstholm Havn for omfattet af Industriens Overenskomst.

Ved breve af 3. februar 2016 protesterede Dansk Arbejdsgiverforening mod lovligheden af 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel af 2. februar 2016.

Den 8. februar 2016 afholdt parterne fællesmøde i anledning af konfliktvarslerne af 2. februar 2016. Under fællesmødet trak 3F konfliktvarslerne af 2. februar 2016 tilbage.

Ved breve af 8. februar 2016 til Dansk Arbejdsgiverforening fremsatte 3F på ny 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel, idet FF Skagen havde tilkendegivet, at selskabet ikke ønskede en drøftelse

om indgåelse af overenskomst for lastoptagningen på Hanstholm Havn, da selskabet anså lastoptagningen på Hanstholm Havn for omfattet af Industriens Overenskomst.

Ved breve af 10. februar 2016 protesterede Dansk Arbejdsgiverforening mod lovligheden af 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel af 8. februar 2016.

Den 19. februar 2016 afholdt parterne fællesmøde i anledning af konfliktvarslerne af 8. februar 2016. Det fremgår heraf, at parterne var enige om, at de varslede konflikter rettede sig mod lastoptagningen på Hanstholm Havn. Der var endvidere enighed om, at arbejdstagersiden satte konflikten i bero, således at konflikten tidligst kan træde i kraft på femtedagen efter Arbejdsrettens endelige afgørelse af sagen.

Forklaringer

Der er afgivet forklaring af Jens Aksel Borup, Johannes Palsson, Steve Sørensen, Tove Schultz-Lorentzen, Erik Hove, Jan Nielsen og Peter Sand Mortensen.

Jens Aksel Borup har forklaret bl.a., at han har været bestyrelsesformand i FF Skagen A/S de seneste 10 år. Han begyndte at fiske som 15-årig og har drevet fiskeri fra egen kutter i 31 år.

FF Skagen A/S driver fiskemels- og fiskeoliefabrikker i Skagen og Hanstholm. Selskabet købte fabrikken i Hanstholm, som dengang hed Hanstholm Fiskemelsfabrik, i 2014. Fabrikken ændrede navn til FF Hanstholm, og dette selskab blev siden fusioneret med FF Skagen. Da FF Skagen købte fabrikken i Hanstholm, købte man rub og stub, herunder også en ejerandel på 25 procent i Hanstholm Lossekompani. Der var mellem fabrikken i Hanstholm og Hanstholm Lossekompani en aftale om losning af fisk.

FF Skagen var ikke med til at forhandle kontrakten mellem fabrikken i Hanstholm og Hanstholm Lossekompani og foretog ikke ændringer i kontrakten efter købet af fabrikken i Hanstholm. Losningsaftalen fungerede således, at hvis et skib skulle have losset fisk, kontaktede skibet lossekompaniet, som indkaldte løsarbejdere til at foretage losningen. Lossekompaniets opgave var alene at få fiskene ud af skibet og op på lastbiler, som herefter kørte til fabrikken i Hanstholm, som ligger ca. 1½ km væk fra havnen. Kørslen blev foretaget af et lastvognsfirma, som var hyret til

dette formål. Kontrakten med lossekompagniet udløb ved udgangen af 2015, og FF Skagen begyndte herefter selv at losse fisk under Industriens Overenskomst. Nogle af de folk, der foretog losning for Hanstholm Lossekompagni, blev ansat i FF Skagen. Hanstholm Lossekompagni foretog også losning for andre virksomheder og er stadig i drift, men i mindre skala.

Lossearbejdet på FF Skagens fabrikker er tilrettelagt således, at medarbejderne er opdelt i 4 lossehold, som ledes af en formand. Formanden tilrettelægger dagens arbejde og bestemmer i den forbindelse, om der skal losses fisk eller produceres fiskemel og fiskeolie. Ingen af medarbejderne er ansat alene til at foretage losning. Hvis formanden har bestemt, at nogle af medarbejderne skal foretage losning, og losningen tager kortere tid end forventet, så bestemmer formanden, hvad disse medarbejdere herefter skal lave. Medarbejderne er ansat til at udføre forefaldende arbejde.

Lossearbejdet er ufaglært arbejde og kræver således ingen særlig uddannelse. Hvis en medarbejder ikke har prøvet at losse fisk før, bliver han oplært i spuling af fisken af en mere erfaren kollega. Oplæringen kan klares på en dag.

FF Skagen er i konkurrence med Triple Nine, som driver en fiskemelsfabrik i Thyborøn. Triple Nine har kontrakt med nogle kuttere, og FF Skagen har aftaler med andre kuttere. Hos Triple Nine foretages losning af fisk af Grenaa Lossekompagni, som er ejet af Jan Nielsen.

FF Skagens fabrik i Skagen havde tidligere en aftale med Skagen Lossekompagni ApS om losning af fisk på havnen i Skagen. På et tidspunkt gik lossekompagniet konkurs, og FF Skagen spurgte deres egne folk, om de ville losse fisk, hvilket de gerne ville.

Der blev indgået en arbejdsgiveraftale i 1996 mellem pumpelosseejerne og H.F. og I om pumpelosning på Hanstholm Havn, fordi der i højsæsonen var pres på lastoptagningen på Hanstholm Havn, og aftalen indebar, at fire kutterejere aftalte med SID, at kutterejerne måtte losse fiskene selv, således at losningen kunne ske med det samme. Losseanlæggene kunne anvendes af kutterejerne, som også måtte udleje losseanlæggene. Ved et protokollat af 6. maj 2008 aftalte HFI og 3F Thy-Mors, at skibe med mindre ladninger af fisk kunne benytte sig af selvlosning. Han har ikke været med til at indgå Arbejdsgiveraftalen og protokollatet.

I 1960'erne og 1970'erne foregik losningen således, at fiskene blev lagt i kasser, hvorefter kasserne manuelt blev losset på havnekajen. Det var hårdt arbejde, og man skulle bruge mere og mere mandskab til losning i takt med, at mængderne af fisk steg.

På et tidspunkt begyndte man at benytte en slags elevator bestående af et transportbånd og en kasse, som man fyldte fisk ind i, hvorefter fiskene blev losset fra elevatoren og ind i lastbilerne. På den måde undgik man at skulle håndtere kasser, og man gik fra at kunne losse ca. 10 tons fisk i timen til at kunne losse ca. 18 tons fisk i timen. Der var dog stadig tale om hårdt fysisk arbejde.

Elevatorsystemet blev videreudviklet til en lamelpumpe, som man sænkede ned i lasten, hvorefter fiskene blev pumpet op. Med denne metode kunne man losse langt større mængder fisk. Man begyndte også at anvende spuling af fisk med vand i stedet for at anvende skovle. Tandhjulene i lamelpumpen ødelagde imidlertid fiskene, hvilket betød, at forrådnelsesprocessen gik i gang allerede ved losningen af fiskene.

I dag bliver stort alle fisk landet ved hjælp af lukkede vakuumpumpesystemer, som kan stå på kajen eller kan være indbygget i skibet. En medarbejder, der i dag udfører lossearbejde, møder op i gummitøj og får udleveret en spuleslange, som han bare skal spule fiskene med.

Johannes Palsson har forklaret bl.a., at han siden den 1. januar 2014 har været administrerende direktør i FF Skagen. Inden da arbejdede han i fiskeindustrien i Norge i 5½ år og inden da i Island.

Da FF Skagen købte fabrikken i Hanstholm, overtog FF Skagen også en kontrakt med Hanstholm Lossekompani om losning af fisk, og denne kontrakt fortsatte. Det var meningen, at de fisk, som Hanstholm Lossekompani lossede, fortsat skulle deles mellem fabrikken i Hanstholm og Triple Nines fabrik som hidtil, men der blev ikke leveret et eneste kilo til fabrikken i Hanstholm. FF Skagen kunne herefter ikke blive enige med Hanstholm Lossekompani om forlængelse af kontrakten, som udløb ved udgangen af 2015. FF Skagen begyndte herefter at bruge egne medarbejdere til losning af fisk. 3F tog kontakt til FF Skagen, da FF Skagen selv begyndte at losse fisk. 3F spurgte, om FF Skagen ville indgå overenskomst, hvilket FF Skagen ikke mente, at der var grund til, da arbejdet allerede var omfattet af Industriens Overenskomst mellem DI og CO-industri. Det er ikke altid de samme fire medarbejdere, der foretager losning. Det er formanden, som

beslutter, hvem der skal losse fisk, men nogle medarbejdere vil gerne udføre dette arbejde. Det er ikke således, at nogle ansatte bare kan forlade fabrikken, hvis der ikke er nogen losseopgaver. De fleste af medarbejderne på fabrikken i Hanstholm har været på sikkerhedskurser, da sikkerhed i forbindelse med losning ligger virksomheden meget på sinde.

3F havde også forsøgt at få FF Skagen til indgå overenskomst med 3F-transportgruppen for lossearbejdet på fabrikken i Skagen. 3F kontaktede FF Skagen herom kort før julen 2014, hvor den faglige voldgift vedrørende FF Skagens fabrik var afsluttet. FF Skagen afviste at tiltræde overenskomsten med 3F-transportgruppen, idet lossearbejdet siden midten af 2014 var blevet udført under en lokalaftale med tillidsrepræsentanterne på virksomheden.

Steve Sørensen har forklaret bl.a., at han er fællestillidsmand i FF Skagen på fabrikken i Skagen. Han har været ansat i FF Skagen i 20 år, heraf 10 år som tillidsmand. Han arbejder som operatør på et rensningsanlæg i FF Skagen. Alle i FF Skagen er ansat på samme vilkår til forefaldende arbejde. Det er også anført i hans kontrakt.

På FF Skagens fabrik i Skagen arbejder alle siden 2014 under Industriens Overenskomst, og det har ikke givet anledning til utilfredshed blandt medarbejderne. Medarbejderne i Skagen er bl.a. tilfredse med, at de ikke er løsarbejdere, men er ansat til at arbejde 37 timer om ugen. Ingen af medarbejderne er ansat alene til at foretage losning, men tre af medarbejderne er tidligere lossearbejdere, og disse tre medarbejdere arbejder primært med losning. Ikke alle medarbejderne bliver sat til at udføre lossearbejde.

Han har ikke sin daglige gang på fabrikken i Hanstholm, men han har hørt fra sine tillidsmandskolleger, at nogle af de ansatte er tilfredse med vilkårene, mens andre ikke er tilfredse.

Tove Schultz-Lorentzen har forklaret bl.a., at hun er chefkonsulent i DI, hvor hun har været ansat i 24 år. Hun beskæftiger sig med kollektiv arbejdsret og arbejder navnlig med Industriens Overenskomst.

Industriens Overenskomst § 13, stk. 8, nr. 4, som nævner losning af fisk, kom ind i overenskomsten i 1981 og er siden da kun ændret redaktionelt og har skiftet placering.

I dag er losning af fisk en integreret del af produktionen af fiskemel og fiskeolie, hvor det er en del af produktionen at få fisken fra skibene og ind i fabrikken. I gamle dage var det naturligt, at der var folk, der fik en hel arbejdsdag til at gå med losning af fisk. I dag bliver der måske kun anvendt 5 timer om ugen til losning af fisk. Hun mener, det ville være uhensigtsmæssigt og besværligt, hvis disse få timers arbejde skulle udføres under en anden overenskomst.

Man kan formentlig sammenligne losning af fisk med transport af kyllinger, som ankommer i kasser til fjerkræslagterier, hvor de med et elevatortransportbånd bliver transporteret fra lastbilen og ind i fabrikken. Det er slagteriets medarbejdere, der sørger for denne losning af fjerkræ, og dette arbejde er også omfattet af Industriens Overenskomst.

Erik Hove har forklaret bl.a., at han tidligere har været tillidsmand i Hanstholm Lossekompani. Han har været lastoptager på havnen i Hanstholm i 42 år, og det har altid været hårdt arbejde, og har altid været aftalereguleret med 3F.

Han var stadig ansat i Hanstholm Lossekompani, da aftalen med FF Skagen A/S ophørte den 31. december 2015. Han blev ringet op den 31. december 2015, og da han kom ned på kontoret, lå der en seddel med betingelser og timeløn, hvis han ville ansættes på fiskemelsfabrikken. Der var garanti for betaling for 37 timer om ugen. Han accepterede ikke vilkårene, men et par måneder senere ringede fabrikken til ham, fordi de ikke havde folk til at losse, og han sagde så ja. Lossearbejde er ikke noget, man bare gør. Man skal bl.a. måle gasarter og gennemgå sikkerhedskurser. Man kan derfor ikke sætte alle og enhver fra produktionen til at foretage losning. Hans arbejde i dag er stort set det samme, som da han var ansat i Hanstholm Lossekompani. De var fire fra kompaniet, der blev ansat, og de skulle komme, når der var fisk. Hvis der ikke var fisk, behøvede de ikke at komme, men hvis de ville, kunne de have 37 timer om ugen.

Jan Nielsen har forklaret bl.a., at han har været direktør i Hanstholm Lossekompani siden 2010.

Overenskomsten for Hanstholm Lossekompani er fællesoverenskomsten med 3F-Transport. Grenaa Lossekompani ejer 75 procent af Hanstholm Lossekompani, mens FF Skagen ejer 25 procent. Hanstholm Lossekompani loser stadig fisk i Hanstholm, men har ingen fastansatte.

Lossearbejdet bliver udført af indlejet arbejdskraft fra Grenaa Lossekompani. Alle de relevante medarbejdere i Grenaa Lossekompani er omfattet af Fællesoverenskomsten.

Lossearbejde er farligt arbejde, som kræver, at man har været på sikkerhedskurser og har fået instruktion.

Peter Sand Mortensen har forklaret bl.a., at han er forhenværende afdelingsformand for 3F i Hanstholm. Han var afdelingsformand fra den 1. april 1970 og indtil 2013, hvor han gik på pension.

Han var med til at lave de første overenskomster for havnearbejdere i Hanstholm, da havnen var blevet anlagt. Da der skulle laves lokal overenskomst for Hanstholm, undersøgte de overenskomsterne for havnene i Esbjerg, Thyborøn, Hirtshals og Skagen. Disse overenskomster dannede grundlag for overenskomsten i Hanstholm. Der var tale om lokale overenskomster, som fra 1980'erne blev indgået mellem virksomheden og 3F's Transportgruppe.

Lossearbejdet er blevet lettere at udføre, men har altid været farligt. Der gælder sikkerhedsregler for arbejdet.

Parternes argumentation

Klager har anført navnlig, at 3F ikke har tilstrækkelig faglig interesse i at iværksætte den varslede konflikt. Det er en arbejdsretlig grundsætning, at det kræver meget stærke grunde at fravige det udgangspunkt, at et fagforbund ikke lovligt kan etablere konflikt over for en arbejdsgiver med henblik på at opnå overenskomst for et arbejdsområde, der allerede er dækket af en overenskomst med et andet forbund, når de konkurrerende organisationer begge er medlemmer af samme hovedforbund, her LO. Det er 3F, der har bevisbyrden for, at der foreligger sådanne særegne omstændigheder, og denne bevisbyrde har 3F ikke løftet.

Indtil udgangen 2015 blev lossearbejdet i Hanstholm for Hanstholm Fiskemelsfabrik (nu FF Skagen A/S) udført af Hanstholm Lossekompani ApS, som havde en overenskomst med 3F, Thy Mors. Denne overenskomst omfattede således ikke fiskemelsfabrikken, men Lossekompaniet. Ved udgangen af 2015 ophørte kontrakten mellem Hanstholm Lossekompani og fiskemelsfabrikken vedrørende lossearbejde. Aftalen udløb i henhold til dens vilkår, og man forhandlede om en ny

aftale om losning, men kunne ikke blive enige. Der er intet usædvanligt i dette forløb. Herefter er lossearbejdet blevet udført af FF Skagen selv og som følge heraf under Industriens Overenskomst, som er indgået mellem DI Overenskomst I v/DI og CO-industri, og som ubestridt kan dække lossearbejdet.

Industrioverenskomsten nævner således udtrykkeligt ”losning af skibe” som en del af sit område. Lossearbejdet har udviklet sig meget, men der er fortsat tale om ufaglært arbejde.

Det er også mest hensigtsmæssigt at bruge Industrioverenskomsten, idet lossearbejdet i dag er integreret i fiskemelsfabrikkens øvrige arbejde og udføres mere fleksibelt, og i modsætning til Industrioverenskomsten dækker Fællesoverenskomsten ikke andet arbejde på fiskemelsfabrikken.

Den samme type lossearbejde udføres også af FF Skagen selv på fabrikken i Skagen, men 3F har ikke ladet konflikten omfatte fabrikken i Skagen.

3F's Industrigruppe har en næstformandspost i CO-industri, og 3F er således direkte eller indirekte part i Industriens Overenskomst, som dækker det pågældende lossearbejde. En del af 3F ønsker dermed at iværksætte hovedkonflikt og sympatikonflikt for noget arbejde, som en anden del af 3F reelt allerede har opnået overenskomstdækning for gennem Industriens Overenskomst. Den foreliggende tvist er udtryk for en uløst grænsestrid mellem to overenskomstparter. Det er ikke rimeligt eller hensigtsmæssigt, at en virksomhed, der har indgået overenskomst med et LO-forbund, skal rammes af konflikt med henblik på at tiltræde endnu en overenskomst for en del af det samme arbejde. Dette må også forudsætningsvis være i strid med Hovedaftalens § 2.

Sympatikonfliktvarslet er ulovligt, allerede fordi konfliktvarslet er ulovligt.

Indklagede har anført navnlig, at lossearbejdet med industrifisk på Hanstholm Havn såvel som på en række andre havne som Skagen Havn, Thyborøn Havn og Esbjerg Havn i en lang årrække har været udført af lastoptagere på vilkår af overenskomsten mellem 3F-transportgruppen og tidligere HTS-A, nu DI II, Fællesoverenskomsten med tilhørende lokalaftaler og kutymmer. Der er således tale om en velerhvervet rettighed, og arbejdet henhører under det naturlige faglige område for 3F's Transportgruppe. Afgørelsen af, om forbundet har konfliktret, skal derfor ikke træffes alene på

grundlag af, om arbejdet tillige kan anses for omfattet af Industrioverenskomsten, som gælder for fiskemelsfabrikken.

Den arbejdsretlige grundsætning, som klager påberåber sig, forudsætter, at begge organisationer har lige stærk faglig interesse i overenskomstdækning, idet der skal være tale om et kerneområde for begge. Er der kun tale om et kerneområde for den ene organisation, gælder grundsætningen ikke.

Lossearbejdet er ikke en integreret del af fiskemelsproduktionen, som foregår 1 ½ km fra havnen, og der er tale om farligt arbejde, som udføres af tidligere lossere fra Lossekompagniet og af sidemandsoplært personale.

FF Skagen A/S videreførte ikke kontrakten med Lossekompagniet og kan derfor ikke have en særlig forventning om ikke at blive mødt med konflikt fra 3F's side.

Der er ikke tale om en grænsekonflikt mellem to forbund, idet det er FF Skagen A/S, som har bestemt, at man fremover vil lade det samme arbejde som hidtil udføre under en anden overenskomst.

3F's Transportgruppe er ikke en del af CO-industri.

Arbejdsrettens begrundelse og resultat

Sagen angår lovligheden af 3F's konfliktvarsel og sympatikonfliktvarsel af 8. februar 2016 fremsat over for FF Skagen A/S med henblik på at få selskabet til for så vidt angår dets losning af industrifisk på Hanstholm Havn at tiltræde Fællesoverenskomsten for lagerarbejdere, chauffører og havnearbejdere indgået mellem DI Overenskomst II og 3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen.

Det er ubestridt, at selskabets lossearbejde er overenskomstdækket af Industriens Overenskomst indgået mellem DI Overenskomst I v/DI og CO-industri.

Det er en arbejdsretlig grundsætning, at et fagforbund ikke lovligt kan etablere konflikt med henblik på at opnå overenskomst om et arbejdsområde, der allerede er dækket af overenskomst med et andet

forbund, når de konkurrerende organisationer begge er medlemmer af samme hovedorganisation. En fravigelse af denne grundsætning må i hvert fald kræve meget stærke grunde.

Arbejdsretten lægger til grund, at FF Skagens aftale med Hanstholm Lossekompani ApS – som har virksomhedsoverenskomst med 3F – om losning af industrifisk ophørte den 31. december 2015, fordi aftalen udløb og parterne ikke kunne nå til enighed om at forlænge den, efter at FF Skagen bl.a. havde udtrykt utilfredshed med manglende opfyldelse af nogle leverancebetingelser. Der er intet grundlag for at antage, at der heri skulle ligge et forsøg på at undgå et rimeligt overenskomstkrav og en truende konflikt. Det bemærkes, at FF Skagen også udfører lossearbejde, som er dækket af Industriooverenskomsten, på havnen i Skagen.

Arbejdsretten finder efter det fremkomne, at FF Skagens losning af industrifisk på havnen i Hanstholm ikke kan anses for at ligge i yderkanten af Industriooverenskomstens område. Det er da heller ikke godtgjort, at lossearbejdet er naturligt udskilt fra andet arbejde på virksomheden, og at dem, der udfører losning, ikke udfører andre arbejdsopgaver på virksomheden.

Arbejdsretten finder det ikke godtgjort, at stærke hensyn til de ansatte i øvrigt taler for at fravige den nævnte grundsætning.

På den anførte baggrund finder Arbejdsretten, at det konflikt- og sympatikonfliktvarsel, som 3 F afgav den 8. februar 2016, ikke er lovligt.

Arbejdsretten tager herefter klagernes påstand til følge.

T h i k e n d e s f o r r e t :

Landsorganisationen i Danmark for 3F skal anerkende, at 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel dateret 8. februar 2016 er ulovlige.

Landsorganisationen i Danmark for 3F skal tilbagekalde 1. konfliktvarsel og 1. sympatikonfliktvarsel dateret 8. februar 2016.

Lars Hjortnæs