

## Tilkendegivelse

Som opmand i den faglige voldgiftssag FV2010.0026:

CO-industri

for

Dansk Metal

for

et antal medlemmer af dette forbund

(advokat Jesper Kragh-Stetting)

mod

DI Overenskomst 1 v/ DI

for

Kommunekemi A/S

(chefkonsulent Peer Laier)

bekræfter jeg hermed som aftalt forløbet af den mundtlige forhandling mv. den 21. juni 2010:

Uoverensstemmelsen angik, om nogle driftsassistenten, der i henhold til en lokalaf tale selv forestod planlægningen af arbejdet mv., har krav på betaling for de timer, der henstod på en timebank, dvs. saldoen for timer til afspadsering, efter at virksomheden havde opsagt lokalaf talen.

Klager nedlagde påstand om, at indklagede, Kommunekemi A/S, skal efterbetale hver af de i sagen omhandlede medarbejdere løn mv. for de arbejdstimer, disse har oparbejdet i den på virksomheden etablerede timebank, med tillæg af procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid, dog tidligst fra den 19. maj 2009, subsidiært den 18. juni 2009.

Indklagede påstod frifindelse.

Klager har gjort gældende, at det følger af den opsagte lokalaftale, at driftsassistenternes arbejdstidsnorm var aftalt til 29,6 timer ugentligt, at virksomheden i øvrigt har godkendt indeståendet i timebanken, og at virksomheden derfor skal betale medarbejderne for timerne i timebanken på grundlag af den aftalte arbejdstidsnorm.

Indklagede har bestridt, at arbejdstidsnormen er blevet aftalt til et så lavt timetal, som klager har hævdet. Medarbejderne har med urette har opgjort deres tilgodehavende timer i timebanken som sket og har ikke noget efterbetalingskrav. Indklagede har endvidere bestridt rentekravet.

Der blev afgivet forklaring af driftsassistent Bent Ove Petersen, driftsdirektør Per A. Andreasen og afdelingsleder Troels Bruun Pedersen.

Efter bevisførelse, procedure og votering var parterne enige om at afslutte sagen i overensstemmelse med min tilkendegivelse.

#### Baggrunden for sagen

I 2002 indgik de syv driftsassistenters i kontrolrummet for forbrændingen en lokalaftale med virksomheden, hvorefter de overgik til funktionærstatus og som en selvstyrende gruppe skulle forestå vagtplanlægningen, herunder dækningen ved ferie og sygdom mv. Det hedder herom i et bilag til ansættelsesaftalerne bl.a.:

*Assistentgruppen er en selvstyrende gruppe, som tager ansvaret for at udarbejde vagtplaner, der inkluderer ferieperioder, således at time-årsnormen for den enkelte opnås:*

- *Der skal altid være en assistent på arbejde.*
- *I forbindelse med sygdom er gruppen selv ansvarlig for, at der møder en afløser op.*
- *Der skal være indlagt "disponible vagter" specielt i perioden med planlagte stop.*
- *Der henvises til vedlagte vagtplan som eksempel.*

*Der udbetales ikke overtidsbetaling. Overtid skal afspadsres og er et internt anliggende for gruppen at afholde og styre.*

Det er oplyst, at arbejdstidsnormen for assistenterne dengang udgjorde 33,2 timer pr. uge.

Virksomheden registrerede på grundlag af vagtplanerne og timeopgørelserne den enkelte medarbejders timeforbrug, der dannede grundlag for opgørelserne i den såkaldte timebank. Af et tillæg til assistenternes lønsedler fremgik den enkelte assistents tilgodehavende i timebanken.

Efterfølgende viste det sig, at der bl.a. ved ferieafløsning mv. blev udført væsentligt mere overarbejde, end der kunne afspadseres, og saldoen for tilgodehavende afspadseringstimer voksede kraftigt, ultimo 2005 således til i alt 1.005,52 timer..

Virksomheden tog derfor i 2006 initiativ til indgåelse af en ny lokalaftale, hvori det bl.a. hedder:

*Det til assistentaftalen af ... 2002 vedlagte bilag ændres iht. nedenstående og vedlagte to ark "Ass. vagtplan – normalplan" og "Ass. vagtplan – ferieplan. I 14 uger om året omkring hovedferien ... anvendes ferieplanen og i den resterende del af året anvendes normalplanen. Samlet udgør de to planer årsnormen.*

*Gruppen vælger selv placering af ferieplanen.*

*Al afløsning i forbindelse med afvikling af ferie skal afholdes som 1 : 1 timer.*

*Deltagelse i kurser/undervisning foregår på "normalplanen" ...*

*Afløsning i forbindelse med feriefridage og ved sygdom afregnes 1 : 2.*

I de følgende par år udviste opgørelserne af saldoerne i timebanken imidlertid voldsomme stigninger, navnlig som følge af at medarbejderne opfattede aftalen med de vedlagte vagtplaner således, at den indebar en vagtafløsning, der resulterede i en arbejdstidsnorm, der var væsentligt kortere end hidtil, nemlig 29,7 timer om ugen. Dette skyldes efter det oplyste navnlig, at driftsassistenternes ikke i turnusplanen indarbejdede ferie uden reduktion i de i turnusplanen angivne arbejdstimer.

Virksomheden opsagde lokalaf-talen til ophør ultimo november 2009. Saldoerne i timebanken var da steget til i alt 4.635,08 timer. Kontobalancen for de enkelte assistenter udgjorde fra 435,35 timer op til 958,40 timer.

#### Begrundelsen for afgørelsen

Efter bevisførelsen kan det lægges til grund, at timebanken rettelig som hævdet af indklagede skulle have været opgjort således, at den enkelte assistents ferietimer ikke skulle være indgået i

opgørelsen af præsterede timer, og at der således ikke ved lokalaftalen i 2006 skete nogen nedsættelse af driftsassistenternes arbejdstidsnorm.

Virksomheden har imidlertid været bekendt med vagtplanerne og med, hvorledes driftsassistenternes arbejdstimer rent faktisk blev præsteret, og driftsassistenterne var ubestridt i god tro mht. deres timeopgørelser mv. på grundlag af vagtplanerne. Driftsassistenterne havde følgelig en berettiget forventning om, at hvert deres tilgodehavende i timebanken rettelig svarede til den opgørelse, som lønningsbogholderiet vedhæftede deres respektive lønsedler. På dette grundlag er virksomheden – der efter opsigelsen af lokalaftalen har afvist at honorere driftsassistenterne deres timer i timebanken, det være sig ved afspadsring eller betaling – forpligtet til at udbetale hver af driftsassistenterne deres tilgodehavende i timebanken.

Selv om virksomheden således er blevet bundet af de udsendte opgørelser af saldoerne i timebanken, indeholder hverken lokalaftalen fra 2006 eller de udsendte opgørelser over indeståenderne i timebanken noget tilsagn om en arbejdstidsnorm for driftsassistenterne på kun 29,7 timer om ugen. Betalingen for timerne i timebanken findes derfor at skulle ske med den timeløn, der gjaldt for driftsassistenterne ifølge arbejdstidsnormen umiddelbart efter udløbet af lokalaftalen.

Modsvarende skal assistenternes tilgodehavende forrentes med sædvanlig procesrente fra den 1. december 2009.

Med de begrænsninger, der følger af det anførte, vil klagers påstand herefter skulle tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal efter regning betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 28. juni 2010

Poul Sørensen

fhv. højesteretsdommer