

Tilkendegivelse

Meddelt mandag den 25. oktober 2010

i faglig voldgiftssag, 2009.0184

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund
(Pernille Leidersdorff-Ernst)

mod

Dansk Frisørmesterforening
(advokat Marianne Granhøj)

Tvisten

Sagen drejer sig, hvorvidt § 15, stk. 6, i parternes overenskomst er til hinder for, at en ansat, der er deltidssygemeldt, opsigelse en dag, hvor den pågældende er på arbejde.

Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at det følger af gældende overenskomst § 15, stk. 6, at medarbejdere, der er delvist uarbejdsdygtige på grund af sygdom, ikke kan afskediges, heller ikke på et tidspunkt hvor de under deltidssygemeldingen er på arbejde, før efter 120 sygedage inden for 12 måneder.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagens behandling

Sagen blev behandlet mundtligt den 25. oktober 2010 med højesteretsdommer Vibeke Rønne som opmand. Som sidedommere udpeget af klager fungerede formand Poul Monggaard og næstformand Mette Stensgaard, og som sidedommere udpeget af indklagede fungerede formand Connie Mikkelsen og sektionsformand Jens E. Behrndtz.

Sagsfremstilling

Bestemmelsen i 2007 overenskomstens § 15, stk. 6, har følgende ordlyd:

"Opsigelse under sygdom kan først ske efter 120 sygedage inden for de seneste 12 måneder.

Opsigelse i forbindelse med 120 dages reglen skal meddeles inden for den første arbejdsuge – 5 til 6 dage."

§ 15, stk. 6, er gentaget i § 5 som stk. 6. Bestemmelsen i § 5 omhandler sygdom. I § 5, stk. 3, hedder det:

"Der ydes fuld løn under sygdom, forstået som gennemsnittet af de seneste 16 ugers/4 mdr. løn, for svende med 9 måneders anciennitet på virksomheden, under de første 4 ugers sygdom. For 5., 6. og 7. uge betales fuld løn, dog maksimalt kr. 120,00 pr time.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusion måtte være mindre nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

..."

Sagen procederedes.

Parterne er enige om, at sagen ikke vedrører spørgsmålet om, hvorvidt der kan afholdes ferie i forbindelse med deltidssygemeldingen.

Efter proceduren voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat. Opmanden tilkendegav herefter sin opfattelse af sagen. Tilkendegivelsen blev taget til efterretning og kendelse blev frafaldet.

OPMANDENS TILKENDEGIVELSE

Overenskomstens § 15, stk. 6, der beskytter en medarbejder mod afskedigelse under sygdom i en nærmere angivet periode, omtaler ikke udtrykkeligt den situation, at medarbejderen er deltidssygemeldt og som følge heraf kun delvist har genoptaget arbejdet, ligesom overenskomsten ikke tager stilling til, hvorledes begreberne sygdom og deltidssygemelding skal forstås.

Henset til, at den manglende opfyldelse af medarbejderens fulde arbejdsforpligtelse skyldes sygdom, finder opmanden, at § 15, stk. 6, sammenholdt med bestemmelsen i § 5 og reglerne om sygedagpenge, naturligt må forstås således, at den deltidssygemeldte også er omfattet af bestemmelsens beskyttelsesområde de dage, hvor den pågældende er på arbejde og modtager løn herfor.

Det bemærkes herved, at den af indklagede anførte forståelse af bestemmelsen, hvorefter en deltidssygemeldt kan afskediges uanset beskyttelsen i § 15, stk. 6, såfremt det sker en dag, hvor den pågældende er på arbejde og får løn for herfor, ville stille den deltidssygemeldte urimeligt ringe i forhold til den fuldtidssygemeldte, hvilket ville modvirke intentionerne bag reglerne om deltidssygemelding, nemlig at fremme medarbejderens tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Som følge af det anførte tages Dansk Frisør & og Kosmetiker Forbunds påstand til følge.

Opmanden bestemte, at hver part skal bære sine omkostninger for voldgiftsretten, og at parterne skal betale opmandens honorar med halvdelen hver.

Vibeke Rønne
højesteretsdommer