

Protokollat med forlig

af

8. februar 2010

i faglig voldgiftssagen:

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

(advokat Pernille Leidersdorff)

mod

Dansk Byggeri

for

Patino A/S Interiørsnedkeri

Sdr. Lourupvej 14

6690 Gørding

(konsulent Henrik Olsen)

Opsigelsesbeskyttelse

ved delvis uarbejdsdygtighed som følge af sygdom

Mandag den 8. februar 2010 blev **voldgiftsretten** sat hos Dansk Byggeri med højesteretsdommer Børge Dahl som formand og **opmand**. De partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten var gruppeformand Flemming Andersen og faglig medarbejder hans Daugård, TiB, afdelingschef Thorsten Wilstrup og chefkonsulent Søren Hoffmann Sørensen, Dansk Byggeri.

Parternes overenskomst indeholder følgende bestemmelse:

”§ 75 Opsigelse under sygdom og tilskadekomst

1. Medarbejdere, der i henhold til bestemmelserne i kapitel 13 har krav op opsigelsesvarsel, kan ikke under dokumenteret sygdom opsiges inden for de første 4 måneder af den periode, hvori de på grund af sygdom er uarbejdsdygtige.
2. Efter udløbet af denne periode betragtes ansættelsesforholdet som ophørt uden nærmere varsel, medmindre parterne udtrykkeligt træffer anden aftale.
3. Opsigelse afgivet før sygdommens indtræden fortsætter til udløb efter de i kapitel 13 angivne frister. Sygedage ligestilles med arbejdsdage.”

Uoverensstemmelsen angår, om § 75, stk. 1, finder anvendelse ved såvel hel som delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom.

Klager nedlagde følgende **påstande**:

1. Indklagede tilpligtes at anerkende, at den mellem parterne gældende Industriooverenskomst § 75, stk. 1, finder anvendelse ved såvel hel som delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom.
2. Indklagede tilpligtes at anerkende, at A ved opsigelsen i sit ansættelsesforhold hos indklagede, var omfattet af den mellem parterne gældende Industriooverenskomst § 75, stk. 1.

Indklagede nedlagde påstand om **frifindelse**.

Det er om **sagens baggrund** oplyst, at A blev ansat til arbejde på fuld tid i den indklagede virksomhed den 25. maj 2004. I forbindelse med en ryghvirveloperation blev han sygemeldt fra den 4. december 2008. Han genoptog efter aftale med virksomheden arbejdet delvist den 5. januar 2009. Der er under sagen afgiftet forklaringer herom af A og virksomhedens indehaver, adm. direktør Allan S. Kristiansen, samt dennes medarbejdende hustru, Anne-Mette Kristiansen. Aftalen var, at A

skulle gå i gang og se, hvad han kunne holde til, men i hvert fald arbejde en time mindre om dagen end ved arbejde på fuld tid. Han arbejdede i snit 5-6 timer om dagen, og virksomheden modtog modsvarende sygedagpengerefusion. Den 19. marts 2009 blev han (og 4 andre timelønnede) på grund af arbejdsmangel sagt op med overenskomstens anciennitetsbestemte varsel til fratræden den 30. april 2009. Den 23. marts 2009 blev han sygemeldt på fuld tid, og han har været fuldt uarbejdsdygtig siden da.

Efter procedure og votering enedes parterne om, at **sagen afsluttes forligsmæssigt således:**

Overenskomsten skal forstås således:

Overenskomstens § 75, stk. 1, omfatter såvel fuld som delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom. Er en fuldtidsansat medarbejder kun delvis uarbejdsdygtig som følge af sygdom, kan der træffes aftale om, at den pågældende arbejder på deltid. Indgås der en sådan aftale, ophører ansættelsesforholdet ikke uden varsel som angivet i Overenskomstens § 75, stk. 2. Aftalen om arbejde på deltid kan imidlertid bringes til ophør fra dag til dag.

Den konkrete sag

Klager frafalder det tagne forbehold om indbringelse for Arbejdsretten med påstand om bod for overenskomstbrud. Sagen afsluttes endeligt ved, at A af den indklagede virksomhed får sygeferiepenge som ved opsigelse ved udløbet af 4 månedersperioden i Overenskomstens § 75, stk. 1.

Sagen sluttet.

Børge Dahl