

Kendelse  
i  
faglig voldgift:

HK/Privat  
(faglig sekretær Anne Jette Bonde, HK/Privat)  
mod  
3F Guldborgsund  
(Niels Henriksen, 3F Guldborgsund)

**Voldgiftsretten**

Voldgiftsretten er nedsat i medfør af 2007 overenskomst mellem Fagligt Fælles Forbund Guldborgsund og HK Storstrøm Privat § 22. Parterne har besluttet at etablere voldgiftsretten uden partsudpegede medlemmer, jf. lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter § 25, stk. 2. Undertegnede landsdommer Mogens Kroman er af Arbejdsrettens formand udpeget som opmand.

Sagen har været forhandlet den 28. januar 2010 hos HK/Privat, Weidekampsgade 8, Købehavn.

**Parternes påstande**

*Klageren* har endeligt påstået indklagede tilpligtet at anerkende, at personlige tillæg skal reguleres procentvis på samme måde som grundlønnen og øvrige løndele med de procentmæssige lønstigninger, der følger af det kommunale lønsystem (KTO forliget) på HK området.

*Indklagede* har påstået frifindelse.

**Sagens omstændigheder**

Af ”Overenskomstresultat på det kommunale område 2008-2011 (KTO forliget)” fremgår blandt andet:

”I mange særoverenskomster inden for organisationsområdet er det aftalt, at lønnen skal reguleres efter det kommunale lønsystem.

Overenskomstresultatet på det kommunale område 2008 – 2011 er nu på plads, og her følger en orientering om, hvordan KTO forliget og forliget for de specielle HK forhandlinger skal anvendes på organisationsområdet.

...

Den samlede ramme består af:

Generelle lønstigninger:	7,53 %
Forhøjelser af den særlige feriegodtgørelse med 0,45 %:	0,40 %
Øvrige forbedringer:	0,37 %
Organisationsforhandlinger:	4,50 %
I alt	12,80 %
...”	

Det fremgår af notatet, at de generelle lønstigninger er sammensat af generelle lønstigninger med 5,27 %, personalegoder med 0,20 % og reguleringsordning med 2,06 %, og at der for de generelle lønstigninger og reguleringsordningen er tale om procentstigninger over årene 2008 – 2011.

Af referat fra forhandling mellem 3F Guldborgsund og HK/Privat den 23. september 2008 fremgår blandt andet:

**”HK anførte følgende:**

Forhandlingen vedrører fornyelsen af overenskomsten mellem parterne for perioden 1. april 2008 til 31. marts 2011.

Rammen på 12,8 % skal udmøntes over den tre-årige periode i henhold til det kommunale overenskomstforlig på KTO området.

...

**3F Guldborgsund anførte Følgende:**

Forhandlingen vedrører fastholdelse af den eksisterende overenskomst frem til 31. marts 2009, i det man ikke har råd til i afdelingen at give mere i løn i 2008 end der allerede er givet (5,82%).

3F Guldborgssund er grundlæggende af den holdning at den overenskomst der er indgået med HK ikke er ensbetydende med, at der pr automatik, skal gives det som man har forhandlet sig frem til på KTO Området.

Den passus som står i overenskomstens § 2 stk d, er altid blevet fortolket på den måde at man stiger med den procentvise stigning, som er givet på det løntrin den enkelte medarbejder står på.

Enighed kunne ikke opnås.”

Af referat af møde den 21. august 2009 vedrørende overenskomstfornyelse for HK personalet fremgår blandt andet:

”Enighed om den foreslåede § 2 i forslaget fra den 21-08-2009

## § 2

- a. A-kassemedarbejdere aflønnes inden for skalatrinene...personlige tillæg, jf. det kommunale lønsystems nettolønninger, gruppe 4, stigende hvert andet år.
- b. De generelle lønstigninger ifølge KTO forliget på i alt 7,53 udmøntes i henhold til KTO forliget.
- c. Pr 1 april 2009 gives et personligt tillæg på 3,0 % til de medarbejdere som er ansat på tidspunktet. Tillægget er pensionsgivende.
- d. Pr 1 april 2010 gives et personligt tillæg på 2,27 % til de medarbejdere som er ansat på tidspunktet. Tillægget er pensionsgivende.
- e. A-kassemedarbejdere med 8 års anciennitet får som minimum 2 løntrin som personlige tillæg. Hvis der forinden er givet mere end dette ved personlig forhandling bortfalder automatikken.
- f. Der kan ved lokalforhandling til enhver tid forhandles om særlige kvalifikationstillæg ud over de nævnte løntrin.

HK fastholder at alle personlige tillæg skal reguleres procentvis i takt med grundlønnen. 3F fastholder at alle personlige tillæg ikke skal reguleres.”

### **Regelgrundlaget**

Af ”Løn og personalepolitik for Fagligt Fælles Forbund Guldborgssund fremgår under overskriften ”Løn” blandt andet, at aflønning sker i henhold til aftalen mellem KL og KTO

Af 2007 overenskomst mellem Fagligt Fælles Forbund Guldborgssund og HK Storstrøm Privat fremgår blandt andet:

”

## § 2

## Løn

- ...
- a. A-kassemedarbejdere aflønnes inden for skalatrinene...+ personlige tillæg, jf. det kommunale lønsystems nettolønninger, gruppe 4, stigende hvert andet år. A-kassemedarbejdere med 8 års anciennitet får som minimum 2 løntrin som personlige tillæg. Hvis der forinden er givet mere end dette ved personlig forhandling bortfalder automatikken.
- ...
- d. Stigninger i løn og pension følger automatisk de gældende reguleringer i overenskomsten mellem 3F og KL.

## § 22

### Retsforhold

1. Uoverensstemmelse mellem arbejdsgiveren og de af overenskomsten omfattede medarbejdere skal altid søges bilagt ved forhandling mellem de implicerede parter.

### 2. Interessetvister

- a. På området, hvor de implicerede parter ikke opnår enighed i interessetvister, herunder fornyelse af overenskomsten, etablerer arbejdsgiveren og HK/Privat et overenskomstudvalg på 4 medlemmer, hvortil hver part udpeger 2.
- b. De to parter vælger i forening en opmand, der leder overenskomstudvalgets forhandlinger og afsiger kendelse.
- c. ...”

### Forklaringer

Torben Burholt, faglig konsulent HK Sjælland, har forklaret blandt andet, at forhandlingen om den nuværende overenskomst er den anden forhandling, som han har haft mellem disse parter. Parterne har begge gange ved forhandlingerne taget udgangspunkt i KTO-forliget, jf. i dette tilfælde overenskomstresultat på det kommunale område 2008 – 2011 (KTO forliget). Da forhandlingen blev genoptaget den 21. august 2009 var der enighed om fordelingen af de 12,80 %, men der var uenighed om regulering af de personlige tillæg. Dette reguleringsspørgsmål har der ikke været sat spørgsmålstegn ved tidligere.

Annegrethe Magnussen, tillidsrepræsentant i 3F Guldborgsund, har forklaret blandt andet, at hun deltog i overenskomstforhandlingen. Hun har været tillidsrepræsentant siden 1. januar 2005. I de to overenskomstforhandlinger i Guldborgsund, som hun har været med til, har grundlaget været KTO-

forliget. Det har det også været i de overenskomstforhandlinger, som hun tidligere har deltaget i. De har i Guldborgssund personlige tillæg, fordi de lønmæssigt er på sluttrin. Lønrammen har ikke kunnet udvides under forhandlingerne.

### **Parternes argumenter**

*Klageren* har til støtte for påstanden anført, at parterne har aftalt, at der ikke ved overenskomstfornyelser er konfliktret, hvilket forudsætter, at der sker en udvikling i løn- og arbejdsvilkårene på området svarende til tilsvarende områder på arbejdsmarkedet. Det følger af overenskomstens § 2, at også de personlige løntillæg skal reguleres i overensstemmelse med KTO forliget, jf. § 2, a og d. Parterne har siden 2005 lagt KTO forlig til grund, og dette er også i nogle tilsvarende tidligere voldgiftsafgørelser lagt til grund. Det fremgår også af mødereferatet af 21. august 2009, at de generelle lønstigninger ifølge KTO forliget på i alt 7,53 % udmøntes i henhold til KTO forliget. Selvom der er tale om tillæg, skal de også reguleres, for ellers vil det medføre en udhuling af lønnen, således at den samlede ramme ikke bliver udnyttet. En manglende regulering af tillæggene vil være i strid med KTO forliget.

*Indklagede* har til støtte for frifindelsespåstanden anført, at man ganske vist har haft KTO rammen som dominerende forhandlingsgrundlag ved overenskomstfornyelserne, men der er ikke grundlag for at hævde, at KTO forliget skal lægges 100 % til grund, hvilket rent faktisk heller ikke er sket. Sagen omfatter blandt andet nogle overgangstillæg som nogle ansatte, der var ansat før fusionen til 3F Guldborgssund, fik. De pågældende var højere lønnet end andre ansatte, og derfor skal der ikke ske regulering af sådanne tillæg. Det har aldrig været indklagedes opfattelse, at de personlige tillæg skulle reguleres.

### **Opmandens begrundelse og resultat**

Overenskomstens bestemmelse om interesseløst implicerer fredspligt. Dette forudsætter, at lønmodtagerne i forbindelse med overenskomstfornyelse sikres samme procentvise resultat, som det, der er opnået på det forhandlingsområde, som overenskomsten henviser til. Af aftalen mellem parterne af 21. august 2008 fremgår, at man i overensstemmelse hermed har opnået enighed om, at udmønte KTO forligets generelle lønstigninger på 7,53 %. Det fremgår af overenskomstens § 2 a,

at aflønningen sker inden for nærmere angivne skalatrin plus personlige tillæg, og af § 2 d fremgår, at stigninger i løn og pension automatisk følger de gældende reguleringer i overenskomsten mellem 3F og KL, jf. også afsnittet om løn i indklagedes løn og personalepolitik. De personlige tillæg må efter disse omstændigheder betragtes som omfattet af overenskomstens lønbegreb, og der er ikke grundlag for at anse de personlige tillæg for ikke omfattet af lønbegrebet efter en særlig aftale eller forudsætning herom. Der gives derfor klageren medhold i påstanden.

### **Thi bestemmes**

Indlagede, 3F Guldborgsund, tilpligtet at anerkende, at personlige tillæg skal reguleres procentvis på samme måde som grundlønnen og øvrige løndelev med de procentmæssige lønstigninger, der følger af det kommunale lønsystem (KTO forliget) på HK området.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 1.februar 2010

Mogens Kroman