

PROTOKOLLAT

i

Faglig voldgiftssag FV 2009.195:

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark for

A og B

(faglig medarbejder Preben Birk)

mod

DI Overenskomst I v/DI for

Junckers Industrier A/S

(chefkonsulent Ove E. Lundt)

Mellem Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark (TIB) og DI Overenskomst I (DI) er der opstået uoverensstemmelse om, hvorvidt en lokalaftale af 10. april 2006 om bl.a. anciennitetstillæg på Junckers Industrier A/S' afdeling i Nr. Alslev fortsat er gældende, efter at der den 7. juni 2007 blev indgået en aftale mellem virksomheden og medarbejderne i Køge afdeling om et nyt lønsystem, gældende for hele virksomheden.

Da der ikke ved forhandling har kunnet opnås enighed mellem parterne, er sagen af TIB ved klageskrift af 17. december 2009 blevet indbragt for denne faglige voldgiftsret, der har bestået af faglig medarbejder Jannie Andersen og faglig medarbejder Hans Daugaard, udpeget af TIB, chefkonsulent Lisbeth Andersen og chefkonsulent Karsten Almosetoft, udpeget af DI, og – som opmand – højesteretsdommer Per Sørensen.

Sagen blev forhandlet den 7. januar 2010.

Parterne er enige om, at dette protokollat ikke indeholder en fuld sagsfremstilling eller en gengivelse af forklaringerne og argumenterne.

PÅSTANDE

Klager, TIB, nedlagde påstand om, at Junckers Industrier A/S skal anerkende, at lokalaftalen af 10. april 2006 om anciennitetstillæg fortsat er gældende for virksomhedens afdeling i Nr. Alslev, og at der derfor skal betales tillæg i overensstemmelse hermed til A og B.

Indklagede, DI for Junckers Industrier A/S, påstod frifindelse.

SAGEN

Junckers Industrier har en afdeling i Køge med 189 timelønnede medarbejdere og en afdeling i Nr. Alslev med 17 timelønnede medarbejdere. Indtil juni 2007 havde medarbejderne i de to afdelinger samme løntrinssystem. Satsene på de enkelte løntrin blev fastsat ved årlige lønforhandlinger, der altid først er blevet gennemført i Køge og derefter i Nr. Alslev, således at indholdet af aftalerne – bortset fra en geografisk betinget forskel i beløbenes størrelse – har været det samme. Aftalerne i Nr. Alslev blev på medarbejdernes vegne indgået og underskrevet af Torben Lau som tillidsrepræsentant.

Lokalaftalen i 2005 i Nr. Alslev (af 26. april) indeholdt en bestemmelse om anciennitetstillæg på 1,30 kr. pr. time til medarbejdere med 1-2 års anciennitet, 1,85 kr. til medarbejdere med 2-5 års anciennitet og 2,15 kr. til medarbejdere med mere end 5 års anciennitet. Bestemmelsen blev videreført uændret ved lokalaftalen af 10. april 2006.

Efter drøftelser i et lønsystemudvalg bestående af 3 tillidsmænd fra afdelinger i Køge – men ingen fra Nr. Alslev – og 3 repræsentanter fra ledelsen blev det nye lønsystem indført og lønmæssigt implementeret ved aftalen af 7. juni 2007, der blev underskrevet af medarbejderrepræsentanterne i Køge, men ikke af Torben Lau. Forud herfor var alle medarbejderne i Nr. Alslev på møder den 10. maj og 1. juni 2007, af fabrikschefen i Nr. Alslev, John Johansen, blevet orienteret om indholdet af

det nye lønsystem. Efterfølgende blev de på et nyt møde den 27. juni 2007 – hvori alle medlemmerne af lønsystemudvalget deltog – orienteret om aftalen, der bl.a. indeholder følgende bestemmelse:

”Alle medarbejdere i TIB-gruppen vil få en **individuel grundløn**, som kommer til at bestå af ens nuværende T-løn + evt. anciennitetstillæg + evt. personligt tillæg (fra den såkaldte 60.000 kr. pulje).”

Ved det nye lønsystem, der blev sat i værk i begge afdelinger fra og med den 25. juni 2007, blev det hidtidige løntrinssystem afløst af et kvalifikationslønsystem efter nærmere angivne retningslinjer, og samtidig bortfaldt anciennitetstillægget. Der blev ikke i Nr. Alslev indgået en aftale på linje med Køge-aftalen af 7. juni 2007.

Den 9. marts 2009 rejste Torben Lau under en lokal forhandling krav om, at A og B, der var blevet ansat henholdsvis den 6. november og den 11. december 2006, skulle have anciennitetstillæg. Efter det oplyste er spørgsmålet om anciennitetstillæg kun aktuelt for disse to medarbejdere i afdelingen, idet der i de senere år ikke er blevet ansat nye medarbejdere, der fortsat er ansat.

Der er afgivet forklaring af Torben Lau, Michel Thrane, der som tillidsrepræsentant i afdelingen i Køge var medlem af lønsystemudvalget, industrigruppeformand for TIB Ove Reitz, fabrikschef John Johansen og produktionsdirektør Christian Midé-Andersen, der ligeledes var medlem af udvalget.

OPMANDENS BEGRUNDELSE OG KONKLUSION

Efter parternes procedurer og efter voteringen var der ikke blandt de af parterne udpegede medlemmer af voldgiftsretten flertal for en afgørelse, der derfor skulle træffes af opmanden. Denne tilkendegav derpå straks med en nærmere begrundelse, at en kendelse ville falde ud til, at DI's frifindelsespåstand ville blive taget til følge. Opmanden udtalte herved bl.a.:

Da der var tale om en mere radikal ændring af det hidtidige lønsystem, der løbende var blevet aftalt ved en særskilt lokalaftale for afdelingen i Nr. Alslev, havde det – uanset at Nr. Alslev altid har ligget ”i baghjulet” på resultatet af forhandlingerne i afdelingen i Køge – været rimeligt, hvis også afdelingen i Nr. Alslev havde haft en repræsentant i lønsystemudvalget. Det bemærkes herved, at

Michael Thrane – der under sagen er blevet betegnet som fællestillidsrepræsentant – ikke havde repræsenteret medarbejderne i Nr. Alslev under tidligere lønforhandlinger og heller ikke under drøftelserne i udvalget kunne anses som deres repræsentant. Det må desuden betegnes som en fejl, at det nye system ikke blev gennemført i Nr. Alslev på en mere formaliseret måde, også selv om det på orienteringsmøderne i maj og juni 2007 klart blev tilkendegivet, at det nye system kom til at omfatte alle TIB-medarbejderne i virksomheden, dvs. også medarbejderne i Nr. Alslev.

Når henses til, at lokalaftalerne i Nr. Alslev altid fik samme udfald som aftalerne i afdelingen i Køge, og til forløbet af informationsmøderne i Nr. Alslev, herunder navnlig mødet den 27. juni 2007, hvor der blev redegjort for aftalen af 7. juni 2007, finder jeg imidlertid, dels at medarbejderne i afdelingen blev fuldt informeret om, at det nye system – uden mulighed for andet – også for deres vedkommende blev gennemført med virkning fra slutningen af juni måned, således at det hidtil lokalt aftalte lønsystem bortfaldt, dels at det alene kan anses som en fejl af formel karakter, at der ikke blev indgået en ny lokalaftale på linje med aftalen i Køge.

Hertil kommer, at spørgsmålet om anciennitetstillæg først blev rejst den 9. marts 2009, dvs. henholdsvis 1 år og 4 måneder og 1 år og 3 måneder efter, at tillægget – i givet fald – var blevet aktuelt for A og B. Virksomhedens ledelse har dermed kunnet gå ud fra, at også afdelingen selv har været af den opfattelse, at der ikke skulle indgås nogen ny lokalaftale til afløsning af aftalen af 10. april 2006.

Parterne tog opmandens tilkendegivelse til efterretning og forligte sagen i overensstemmelse hermed, således at sagen uden afsigelse af kendelse slutes ved, at TIB hæver den.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 8. januar 2010.

Per Sørensen

