

Kendelse
af
5. juli 2010
i
faglig voldgiftsagerne FV2009.0176 og FV 2009.0190:

Dansk El-Forbund
(advokat Noaman Azzouzi)

mod

Globel Danmark A/S, nu under konkurs
CVR-nr. 31774497
Viengevej 100
8240 Risskov

Sagen FV 2009.0176 angår arbejdsforholdene på Festningstunnellen Oslo, herunder varsling om ændring af rotation, og sagen FV 2009.0190 alene varsling om ændring af rotation.

Som opmand i begge sager er undertegnede højesteretsdommer Børge Dahl udpeget på parternes fælles begæring ved Arbejdsrettens breve af henholdsvis 31. juli 2009 og 1. september 2009.

Indtil Global Danmark A/S blev erklæret konkurs har Dansk EI-Forbund (DEF) været repræsenteret af advokat Ane Kristine Lorentzen og Global Danmark A/S af advokat Michael Klejs Pedersen.

Den 11. september 2009 traf **opmanden** efter korrespondance herom **beslutning om**, at **de to sager behandles i forbindelse med hinanden**.

Sagerne blev herefter berammet til hovedforhandling den 17. december 2009.

I fælles klageskrift af 19. november 2009 med bilag A-Q har DEF nedlagt følgende påstande:

- 1) Global Danmark A/S skal til Dansk EI-Forbund betale NOK 7.942.942,90, subsidiært et mindre beløb.
- 2) Efterbetalingsbeløbene tillægges feriepenge, søgnehelligdagsbetaling og pensionstillæg.
- 3) Efterbetalingsbeløbene forrentes med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldsdato, til betaling sker.
- 4) Global Danmark tilpligtes til Dansk EI-Forbund at betale en efter voldgiftsrettens skøn fastsat bod.

I svarskrift af 2. december 2009 med bilag 1-9 nedlagde Global Danmark A/S følgende påstande:

Vedrørende klagers påstand 1):

Afvisning, subsidiært frifindelse, mere subsidiært frifindelse mod betaling af et mindre beløb.

Vedrørende klagers påstand 2):

Det anerkendes, at der i overensstemmelse med tiltrædelsesaftalen (sagens bilag A2) skal beregnes og betales feriegodtgørelse, pension og søgnehelligdagsbetaling af et eventuelt efterbetalingskrav, som indklagede måtte blive dømt til at betale i henhold til klagers påstand 1).

Vedrørende klagers påstand 3):

Frifindelse, subsidiært mod betaling af rente fra et senere tidspunkt end angivet af klager.

Vedrørende klagers påstand 4):

Afvisning, subsidiært frifindelse.

Globel Danmark A/S nedlagde endvidere i svarskriftet følgende selvstændige påstand:

Klager tilpligtes at anerkende, at den som bilag A2 fremlagte tiltrædelsesaftale er en medlemsaftale mellem klager og indklagede, hvorefter indklagede i forhold til klager kun er forpligtet til at overholde tiltrædelsesaftalen i forhold til medlemmer af klager, og at indklagede i øvrigt er frit stillet med hensyn til løn- og arbejdsvilkår i forhold til uorganiserede medarbejdere.

Den 9. december 2009 traf opmanden beslutning om omberømmelse af hovedforhandlingen og indkaldte til et forberedende møde den 17. december 2009, som imidlertid efterfølgende blev udsat og gennemført som et telefonmøde den 4. januar 2010.

På dette møde frafaldt klager, at påstanden om bod – påstand 4) – behandles af den faglige voldgiftsret, men forbeholdt sig at videreføre sagerne for Arbejdsretten med påstand om bod.

På mødet var parterne enige om at overlade det til opmanden at træffe afgørelse om spørgsmålet om afvisning på skriftligt grundlag efter klagers afgivelse af replik. Sagens eventuelle hovedforhandling blev berammet til den 19. april 2010. Klager forventede at ville føre 3-5 vidner, indklagede forventede at ville føre 3-6.

I foreløbig replik af 14. januar 2010 med bilag R-Z nedlagde klager over for indklagedes selvstændige påstand påstand om frifindelse. Over for afvisningspåstanden påstod klager sagen fremmet til afgørelse af realiteten.

Der fremkom samtidig fra advokat Michael Klejs Pedersen meddelelse om, at Globel Danmark A/S var taget under konkursbehandling.

Den 4. februar 2010 meddelte boets kurator, advokat Flemming Bastholm, ved advokat Claus Steen Hansen, at boet havde besluttet ikke at indtræde i sagen, og at Lønmodtagernes Garanti-fond ville foretage en sædvanlig prøvelse af de krav, der rejses over for fonden.

Den 6. april 2010 anmodede advokat Noaman Azzouzi på vegne klager om afsigelse af udelivelseskendelse.

Formaliteten

Der må gives klager medhold i det i replikken anførte, at der på et fællesmøde den 26. maj 2009 var enighed om behandling ved faglig voldgiftsret, og at der ikke i det, som indklagede i svarskriftet til støtte for afvisning har anført om manglende behørig begæring om faglig voldgift, er grundlag for at give indklagede medhold i påstanden herom.

Realiteten

Globel Danmark A/S drev – i fortsættelse af den tidligere af Globel A/S drevne virksomhed – vikarvirksomhed med udleje af bl.a. danske elektrikere til udlandet. I den forbindelse er der sket udleje af danske elektrikere til det norske selskab Otera Montasje A/S til arbejde på projektet Festningstunnellen Oslo i 2008 og 2009. Arbejdet foregik i rotation 1513 – arbejdede i 15 dage, derefter 13 dage fri. Arbejdet foregik om natten, hvor tunnelen var lukket for trafik, med 60 timer om ugen. I 2008 var der 11 rotationer, 6 for hold 1, 5 for hold 2, i 2009 14 rotationer, 7 for hvert hold. I første rotation var der 3 mand på hvert hold, i anden rotation 6 mand på hvert hold – derefter har der været 11 mand på hvert hold.

Ifølge TILTRÆDESESAFTALE mellem først Globel A/S, dernæst Globel Danmark A/S, og Dansk El-forbund skulle virksomheden følge den til enhver tid gældende norske overenskomst indgået mellem EL & IT FORBUNDET og Tekniske Entreprenørers Landsforening (TELFO) for medlemmer af Dansk El-Forbund ansat i virksomheden til udførelse af arbejde i Norge. Samtidig skulle visse bestemmelser i DI/Co-i overenskomsten, med tilhørende organisationsaftaler være gældende ved arbejde i Norge i det omfang, der i tiltrædelsesaftalen var aftalt fravigelser fra den Norske Landsoverenskomst (bl.a. vedrørende ferie og søgnehelligdaysbetaling). Tiltrædelsesaftalen skulle i de enkelte tilfælde udmøntes i en indlejeaftale mellem det norske firma og det danske firma samt en lokalaftale/projektaftale og ansættelsesaftale. Alle tillægsaftaler til ovenstående overenskomstforhold i Norge var gældende mellem parterne. Ligeledes var lokale aftaler, den norske virksomhed havde indgået på elektrikerområdet, gældende på de projekter der udføres i henhold til den mellem TELFO og EL & IT FORBUNDET indgåede overenskomst. Ifølge aftalen skulle ændring af rotation i forbindelse med ferie og helligdag meddeles senest 1 måned før ikrafttrædelse.

I den mellem Otera og det norske forbund EL & IT den 13. juni 2008 indgåede Anleggsaftale om Festningstunnellen er der vilkår om turnus og arbejdstid, rejser og rejsetid, spisepauser, indkvartering og diætsatser, om kompensation, arbejdsplaner, turnusplaner og ændringer og om regulering af arbejdstimer, så der ikke aflønnes for færre timer end ved normal arbejde (37,5 timer pr. uge).

Efterbetalingskravene angår:

- 1) Kompensationstillæg, som ifølge ansættelsesaftalen er betalt med 180 kr. pr. time, men ifølge klagers forståelse af overenskomstgrundlaget skulle være betalt med 210,80 kr. pr. time.
- 2) Bortetillæg, som ifølge ansættelsesaftalen er betalt med 22,58 kr. pr. time, men ifølge klagers forståelse af overenskomstgrundlaget skulle være betalt med 53 kr. – 57 kr. fra den 1. oktober 2008.

- 3) Pladsdiæter, der ifølge klagers forståelse af overenskomstgrundlaget skulle være betalt 530 kr. pr. dag.
- 4) Overtidsbetaling
- 5) Rejsetid, køretid.
- 6) Rejsediæter.
- 7) Betaling for manglende timer dels som følge af, at der på 4 uger er arbejdet i 120 timer, dvs. 30 timer mindre end sædvanligt, dels som følge af, at der uden korrekt varsel er ændret i rotationerne, så de ansatte ikke er tilbudt arbejde i det fastsatte antal timer.

Klager har fremlagt bilag med detaljerede beregninger og en samlet opgørelse til NOK 7.942.942,90.

Det er klagers opfattelse, at overenskomstgrundlaget omfatter den som bilag D fremlagte Anleggsaftale, der var gældende for Otera Montasjes eget personale. Indklagede har bestridt dette, og i øvrigt gjort gældende, at Anleggsaftalen kun gælder for medarbejdere i 8/6 rotation, ansat på fuld tid, med månedsløn, samt bestridt, at kompensationstillægget i henhold til aftalen udgør NOK 210,80, at bortetillægget skulle være forhøjet til NOK 57 pr. 1. oktober 2009, at der er krav på kompensation for manglende timer som beregnet af klager, og at der overhovedet skal kompenseres for manglende timer, at der er krav på overtidsbetaling, rejsediæt, rejsetid og køretid som hævdet af klager.

Klagers påstande understøttes imidlertid af det materiale, der foreligger i sagen, og de synspunkter, klager har fremført, herunder om Global Danmarks bundethed af den med Global A/S indgåede tiltrædelsesaftale og af Anleggsaftalen, og der har ikke under sagen været en bevisførelse, som har godtgjort rigtigheden af indklagedes indsigelser. Der gives herefter i det hele klager medhold.

Thi bestemmes:

Globel Danmark A/S, nu under konkurs, skal inden 14 dage til Dansk El-Forbund betale et beløb i danske kroner svarende til NOK 7.942.942,90 med tillæg af feriepenge, søgnehelligdagsbetaling og pensionstillæg, alt med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldsdato.

Hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og skal in solidum betale opmandens honorar – i det indbyrdes forhold bærer hver part halvdelen af dette.

Børge Dahl