

O P M A N D S K E N D E L S E

af

15. november 2010

i

faglig voldgiftssag FV 2009.256:

3F Transportgruppen

(advokat Evelyn Jørgensen)

mod

Coop Logistik, Coop Danmark A/S

(HR-chef, advokat Anders Terp-Hansen)

Sagen angår en uoverensstemmelse om rækkevidden af COOP Danmark A/S's adgang til i medfør af parternes overenskomst pr. 1. marts 2007 at modregne visse lønudgifter i virksomhedens bidrag til kompetenceudviklingsfonden (kompetencefonden).

Sagen er ved 3 F Transportgruppens klageskrift af 24. februar 2010 blevet indbragt for denne faglige voldgiftsret, der har bestået af John Nielsen og Karsten Kristensen, udpeget af 3F, distributionschef Thomas Hinkaty og forhandlingschef Claus Eefsen, udpeget af COOP, og – som opmand – højesteretsdommer Per Sørensen.

Sagen er forhandlet den 4. oktober 2010.

PÅSTANDE

Klager, 3F Transportgruppen, har nedlagt påstand om, at COOP Danmark A/S skal anerkende, at COOP ikke er berettiget til at modregne lønudgifter til holddriftsarbejde i weekenden på COOP's lager i Brøndby, således som det er sket i virksomhedens bidrag til kompetencefonden fra overenskomstfornyelsen i 2007 til dato.

Indklagede, COOP Logistik, COOP Danmark A/S, har påstået frifindelse.

OVERENSKOMSTEN (3.01.0)

1. Af § 2 (Arbejdstiden) i overenskomsten mellem 3F og COOP Danmark A/S fremgår bl.a., at den normale effektive arbejdstid ved dagarbejde er 37 timer pr. uge (stk. 1), at den ugentlige normale arbejdstid kan lægges over såvel 5 som 6 hverdage (stk. 2), at den daglige arbejdstid ved dagdrift lægges mellem kl. 06 og kl. 17, lørdag mellem kl. 06 og kl. 14 (stk. 3), og at den daglige normale arbejdstid og pauserne fastlægges ved lokal forhandling (stk. 5).

§2, stk. 6, 3. og 4. afsnit, lyder således:

"For arbejdet betales sædvanlig løn og løntillæg samt forskudttidstillæg for de timer, der falder udenfor de sædvanlige rammer for arbejdstidens lægning. Om lørdagen betales der som forskudttidstillæg overarbejdstillæg fra klokken 12.30, begyndende med tre timer med 50% tillæg og derefter 100% tillæg.

Weekendarbejde kan efter lokal enighed etableres på virksomheder, der har en særlig og længerevarende interesse i at udvide den ugentlige driftstid, således at behovet ikke rimeligt kan dækkes ved almindeligt overarbejde."

2. § 7 i overenskomsten indeholder bestemmelser om forskudt arbejdstid og betalingen herfor. Ved overenskomstfornyelsen den 7. maj 2007 fik § 7, stk. 1 og 2, følgende ordlyd:

"§ 7 FORSKUDT ARBEJ DSTID

1. Der ydes ikke forskudtstillæg på arbejdstimer i tidsrummet kl. 06.00 til 16.00 på hverdage. Pr. 1.3.2010 ændres kl. 16.00 uden yderligere forhandling til kl. 17.00.
2. Parterne er enige om at ændre forskudtidsbetalingen for øvrige timer således, at der i videst muligt omfang sker tilnærmelse til sammenligningsområdet.

Konkret er til afløsning for alle lokale aftaler fastsat følgende satser:

Hverdage fra kl. 04.00 – 06.00:

kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.
01.03.2007	01.03.2008	01.03.2009
34,05	35,05	36,05

Hverdage fra kl. 16.00 – 21.00:

kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.
01.03.2007	01.03.2008	01.03.2009
28,60	29,60	30,60

Hverdage fra kl. 21.00 – 04.00:

kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.
01.03.2007	01.03.2008	01.03.2009
71,00	71,50	72,00

Lørdage fra kl. 14.00 til mandag morgen kl. 06.00:

kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.	kr. pr. time pr.
01.03.2007	01.03.2008	01.03.2009
73,05	74,00	74,95"

Parterne var enige om, at de aftalte reguleringer pr. 1. marts 2007 skulle iværksættes snarest muligt efter overenskomstens godkendelse. I bestemmelsen om ikrafttræden og efterregulering hedder det derefter:

"Til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav på efterregulering betales for tiden fra 1. marts og indtil ikrafttrædelsestidspunktet af nye satser et beløb på kr. 5,70 pr. betalt arbejdstime inkl. op- og nedregulering af holddrift og forskudt tid."

Endvidere indgik parterne et protokollat om etablering af en kompetenceudviklingsfond. De nærmere regler for fondens virke skulle aftales mellem parterne i 4. kvartal af 2007.

I et protokollat til overenskomsten – ”Protokollat om lokalaftale om holddrift” – hedder det:

"Parterne er enige om, at parternes lokalaftale om holddrift fortsætter uændret i overenskomstperioden – dog gælder de direkte ændringer i sammenligningsområdets protokollat nr. 21 (afsnittene om "Ændringer i Fællesordningen for arbejde i holddrift")."

Den "lokalaftale om holddrift", som der sigtes til i protokollatet, blev indgået den 21. februar 2005 og har overskriften: "Landsdækkende aftale vedrørende faste eftermiddags-/aften- og nathold på COOP Norden Danmark A/S' logistik ferskvarecentre". I denne aftale, der, som overskriften angiver, er landsdækkende, men af parterne betegnes lokalaftale, lyder pkt. 1 således:

"Holdene etableres som faste hold og følger reglerne i Overenskomst 3.01.0. I det omfang det specifikt er anført nedenfor anvendes endvidere elementer fra Fællesordningen for Holddrift (HTS-A 2004)."

Af lokalaftalens pkt. 2 fremgår, at den ugentlige arbejdstid er 34 timer. Ifølge pkt. 3 regnes arbejdsdøgnet fra kl. 06.00 – 06.00 på alle ugens dage inkl. søndage. I øvrigt indeholder aftalen de nærmere bestemmelser om betaling m.v. Af aftalens pkt. 17 fremgår, at den gælder fra 1. marts 2005 på Hasselager FVC og Brøndby FVC.

Det sidste punkt i aftalen – pkt. 18. – lyder således:

"Denne aftale udgør parternes fortolkning af overenskomst og holddriftsaftale og gælder sideløbende med overenskomsten og genforhandles sammen med denne."

2. I dagene efter fornyelsen af overenskomsten den 7. maj 2007 drøftede parterne visse konsekvenser af forliget. Disse drøftelser førte til indgåelsen af et protokollat den 10. maj 2007, hvori det bl.a. hedder:

"Protokollat

Der har d.d. været drøftelser mellem Coop Danmark og 3F vedr. det overenskomstforlig, som parterne lavede den 8. maj.

3 F har overfor Coop påpeget enkelte forhold i forliget, som rammer en mindre gruppe medarbejdere uforholdsmæssigt hårdt. Disse forhold afbødes nu på følgende måde:

1)

Medarbejdere, som vil blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af forskudt tids tillæggenes bortfald afhjælpes ved følgende 2 tiltag:

- Frem til overenskomstens udløb i 2010 ændres forudsætningen for det hverdags-tillæg i § 7, der i forliget er aftalt til at være gældende fra kl. 17, således at det i perioden er gældende allerede fra klokken 16. Fra 1. marts 2010 udløses tillægget igen først fra kl. 17.
- Frem til overenskomstens udløb i 2010 fastholdes de pr. dags dato gældende lokale aftaler om tillæg for weekendarbejde på ferskvarecentrene som uopsigelige. De aftalte satser reguleres pr. 1.3.2007, 2008 og 2009 på samme måde på sammenligningsområdet. Aftalerne bortfalder 1.3.2010 med mindre andet aftales forinden.

Coop modregner udgiften til disse ændringer i virksomhedens bidrag til kompetencefonden. Coop aflægger årligt regnskab for ekstra udgifter og modregning,

...

3)

Som konsekvens af nr. 1 forhøjes efterbetalingssatsen i forliget fra kr. 5,70 til kr. 5,90

3F Landsklubben bakker enstemmigt op om aftalen og vil på informationsmøderne den 11. maj 2007 anbefale medarbejderne at normalisere arbejdet. Til brug for møderne laver parterne i fællesskab en skematisk opstilling over forligets økonomiske værdi.

Med disse præciseringer og tilføjelser er forliget af 8. maj endeligt."

Af protokollatet ses, at baggrunden for de fortsatte drøftelser af overenskomstens konsekvenser var, at visse medarbejdere blev uforholdsmæssigt hårdt ramt af ændringen i overenskomstens § 7 om forskudt tids tillæg, hvilket havde ført til arbejdsnedlæggelser. Det er oplyst, at der var tale om en mindre gruppe medarbejdere.

LAGERET I BRØNDBY

1. Den 16. august 2002 blev der indgået en lokalaftale mellem COOP Danmarks Brøndby distributionsafdeling og Specialarbejdernes Klub Storkøbenhavn m.v., hvori det hedder:

"Lokalaftale

Følgende er aftalt mellem Coop Danmark Brøndby distributionsafdeling og Specialarbejdernes klub Storkøbenhavn for Varemodtagelses dag og Vareplukning af FVC.

Disse hold arbejder efter holddrift aftalen § 1 Stk. 1 og den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Arbejdstidens begyndelse lægges fra Mandag til Fredag efter overenskomst 3.01.0 mellem Specialarbejderforbundet i Danmark og Coop Danmark, § 2. stk. 3. og 5

For arbejdstiden lørdag mellem Kl. 14.00 og mandag Kl. 06.00 betales tillæg efter holddrift aftalen § 1. Stk. 5. citat. (Hvis virksomheden kræver, at arbejdere på 1. skift begynder tidligere end Kl. 06.00, skal der i stedet for holddriftstillæg betales det overenskomstmæssige overarbejdstillæg indtil Kl. 06.00.)

Fra medarbejderside ses der bort fra protokollat af 15. oktober 1969, jfr. dette [denne] lokalaftale.

Til denne aftale vedhæftes fridagsplan (bilag 1.)

Der er enighed om, at det aftalte alene er begrundet i de særlige driftsforhold på Brøndby Ferskvarecenter, og at det aftalte ikke kan have præjudicerende virkning.

Denne aftale kan af såvel klub som COOP opsiges med 6 måneders varsel til den 1. i en måned."

2. Overenskomstens § 8 (2000-overenskomsten mellem SiD og Fællesforeningen for Danmarks Brugsforeninger), der har overskriften "Arbejde i holddrift", indeholder alene en henvisning til bilag 7 i overenskomsten. Ifølge Protokollat om holddriftsarbejde, der fremgår af bilag 7, betragtes den holddriftsaftale, der indgår i Fællesoverenskomsten mellem AHTS og SiD, som en del af overenskomsten. Der er således den holddriftsaftale, der er henvist til i Lokalaftalen vedrørende lageret i Brøndby.

§ 1, stk. 1, i Holddriftsaftalen (mellem AHTS og SiD) lyder (med DA's og LO's kommentar) således:

"§ 1 Almindelige arbejdstidsbestemmelser

Arbejdernes arbejdstid

Stk. 1. *Ved arbejde på 1. skift er den normale arbejdstid for den enkelte arbejder 37 timer pr. uge.*

Ved arbejde på 2. og 3. skift er den normale ugentlige arbejdstid 34 timer.

*Der kan etableres overarbejde på indtil 3 timer pr. uge på alle 3 skift forudsat, at der lo-
kalt er enighed derom.*

Den normale arbejdstid for den enkelte arbejder er som anført, uanset om der arbejdes i 2
eller 3 skift, og hvad enten der er tale om almindeligt holddriftsarbejde eller kontinuerlig
drift."

§ 1, stk. 5, lyder – ligeledes med kommentar – således:

"Arbejdsdøgnet

Stk. 5. *I forbindelse med holddriftsarbejde regnes døgnet fra kl. 6 til kl. 6 eller fra normal
arbejdstids begyndelse i den enkelte virksomhed til samme tidspunkt næste morgen, med-
mindre andet er aftalt skriftligt. Kræves det, at arbejdere skal møde før kl. 6, betales over-
arbejdstillæg indtil dette tidspunkt i stedet for holddriftstillæg.*

Bestemmelsen om, at holddriftsdøgnet regnes fra kl. 6 eller normal dagarbejdstids begyn-
delse, medfører normalt, at hold, der påbegyndes inden for dette tidsrum, skal betragtes
som arbejdende på 1. skift.

Hvis virksomheden kræver, at arbejdere på 1. skift begynder tidligere end kl. 6, skal der i
stedet for holddriftstillæg betales det overenskomstmæssige overarbejdstillæg indtil kl. 6."

3. Det protokollat af 15. oktober 1969, der er henvist til i lokalaftalen af 16. august 2002 (un-
dertiden benævnt "Anker Jørgensen - protokollatet"), lyder således:

"PROTOKOLLAT

Ved en forhandling den 15. oktober 1969 mellem Dansk Arbejdsmands- og Specialarbej-
derforbund og Fællesforeningen for Danmarks Brugsforeninger vedrørende standardover-
enskomstens bestemmelser om forskudt tid § 8

opnåedes der enighed om:

at FDB alene vil anvende bestemmelserne om forskudt tid i overenskomstens § 8 som
betalingsbestemmelse for op til 3 timers daglig arbejdstidsforskydning pr. mand.

at eventuelt behov for arbejdstid udover de anførte tider kan etableres som overarbejde,
og

at overarbejde i tilknytning til forskudt arbejdstid betales med den sats, som vil være
gældende for pågældende klokketimer i relation til den for flertallet gældende normale
arbejdstid.

Parterne var endvidere enige om at præcisere, at der ikke samtidig kan oppebæres tillæg
for forskudt tid og overarbejde."

PARTERNES ARGUMENTER

Under forhandlingen

3F har under forhandlingen af sagen anført, at baggrunden for indgåelsen af protokollatet af 10. maj 2007 var, at bestemmelsen i overenskomstens § 7 om betaling for forskudttid blev væsentligt ændret, således at der ikke ydes forskudttidstillæg på arbejdstimer i tidsrummet mellem kl. 06 og kl. 17 på hverdage. Efter ordlyden af protokollatets pkt. 1 sigter dette da også kun til de medarbejdere, som ville blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af denne ændring med hensyn til forskudttidstillægget. Ved aftalen blev de pågældende medarbejdere tillagt en kompensation, således som denne nærmere fremgår af de to følgende punkter ("bullits"). Pkt. 1 afsluttes med ordene, at det er udgiften til "disse ændringer" – det vil sige ændringerne under de to bullits som følge af tillæggets bortfald – som COOP kan modregne i bidraget til kompetencefonden.

I bullit nr. 2 i pkt. 1 nævnes "weekendarbejde", dvs. arbejde, der ikke er holddrift. I modsætning hertil taler lokalaftalen af 16. august 2002 om "holddrift". Som det også klart fremgår af protokollatet om lokalaftale om holddrift i overenskomsten fra 2007, var parterne enige om, at lokalaftalen om holddrift skulle fortsætte uændret i overenskomstperioden. Den pris, 3F måtte betale for bevarelsen af holddriftsaftalen, var netop bortfaldet af forskudttidstillægget for så vidt angår visse timer.

Lokalaftalen af 16. august 2002 vedrørende Brøndby distributionsafdeling omhandler netop holddrift, således at lønudgifterne hertil ikke er omfattet af protokollatet af 10. maj 2007 og dermed af modregningsadgangen. Medarbejderne på holddrift på Brøndby-lageret var således slet ikke "ramt" af forskudttidstillæggenes bortfald. I denne forbindelse skal det noteres, at holddriftsarbejderne ikke aflønnes med forskudttidstillæg, men med overtidstillæg. Dette følger af holddriftsaftalens § 1, stk. 5, hvortil der er henvist i lokalaftalen af 16. august 2002, og hvorefter arbejdsgiveren i tilfælde, hvor 1. skift skal begynde før kl. 06, skal betale overtidstillæg frem for holddriftstillæg hele dagen.

COOP har under forhandlingen anført, at "weekendarbejde" i bullit nr 2 i pkt. 1 i protokollatet af 10. maj 2007 angår arbejde på lørdage og søndage, som ikke er holddrift. Der er således ik-

ke tale om holddrift, men om faste dag-/aftenhold, der terminologisk er forskudttidshold. Af den ændrede formulering af § 7, stk. 1, i 2007 overenskomsten ses, at parterne til afløsning "for alle lokale aftaler" fastsatte nye satser, idet disse var dem, der gjaldt i henhold til AHTS forliget. "Weekendarbejde" er således ikke holddrift og er derfor er omfattet af modregningsbestemmelsen. Det var da også weekendholdene i Brøndby, der blev ramt af forskudttidstillæggenes bortfald og derfor blev medtaget i overgangsordningen. For disse hold var der aftalt de lokale satser, der er angivet i lokalaftalen af 16. august 2002.

COOP har endvidere anført, at lokalaftalen fra 2002 indeholder en fast døgnprofil på 37 timer og ikke – som angivet i holddriftsaftalen – 34 timer. Såfremt der havde været tale om holddrift, kunne der blot have været henvist til aftalen herom, herunder til de lavere holddriftssatser. Imidlertid var satserne i henhold til lokalaftalen fra 2002 netop højere end holddriftssatserne. At lokalaftalen fra 2002 sigter til forskudttidstillæg og ikke angår holddrift, bestyrkes yderligere stærkt af, at der ifølge aftalen ses bort fra protokollatet af 15. oktober 1969, der klart kun angår forskudttidstillæg.

Efter forhandlingen

Efter optagelsen af sagen til afgørelse har parterne på opmandens anmodning fremsendt diverse yderligere materiale om holddriftsaftalen m.m. Samtidig med anmodningen bad opmanden om parternes bemærkning til følgende spørgsmål:

"Som det fremgår af bilag A, blev protokollatet af 10. maj 2007 indgået, fordi nogle medarbejdere blev "uforholdsmæssigt hårdt ramt af forskudt tids tillæggenes bortfald". Forud herfor havde der været arbejdsnedlæggelser. Kan det oplyses, hvor disse arbejdsnedlæggelser forekom, og hvad den angivelige begrundelse herfor var?"

I et efterfølgende processkrift af 15. oktober 2010 har Coop anført:

"Herved fremsendes på opmandens anmodning uddybende oplysninger om forløbet af de arbejdsnedlæggelser, der fulgte efter parternes første indgåelse af forlig.

Mandag den 7. maj mødes parterne til forhandlinger og der indgås forlig tidligt om morgenen den 8. maj – dette forlig er dateret 7. maj. Det er sagens bilag D.

Det aftales, at der kan holdes lokale orienteringsmøder onsdag den 9. maj om morgenen.

Ud på formiddagen bryder arbejdsnedlæggelserne ud i forlængelse af de afholdte oriente-

ringsmøder.

På Brøndby ferskvare gik dagholdet til fagligt møde 11.07 og gik derefter hjem 11.30. Se nyt bilag 3.

Der er blandt disse hverdags dagprofiler, nogle der har en mødeprofil, der indeholder weekendarbejde. Altså de hold som efter indklagedes opfattelse vil miste deres høje tillæg på weekendvagter. Og det er de tillæg, som det nu er omtvistet, om der kan modregnes i.

Udviklingen over dagens arbejdsnedlæggelser ses i bilag 4, som er en status mail, der sendes ud kort efter midnat (derfor dateret 10.maj).

Endvidere vedlægges som nyt bilag 5 dokumentation i form af Coop's fax til LO med anmodning om fællesmøde, hvoraf også fremgår at arbejdsnedlæggelsen efter det oplyste skyldes "utilfredshed med afslutningen af overenskomstforhandlingerne".

Parterne har den 9. maj om aftenen dialog om at genoptage drøftelserne, men det er et krav fra indklagedes side, at arbejdet normaliseres.

Da dagholdene møder ind om morgenen den 10. maj og påbegynder arbejdet, genoptages forhandlingerne og munder ud i det forlig, der indgår i sagen om bilag A."

3F har efterfølgende fremsendt en udtalelse af 21. oktober 2010, afgivet af Lis Jacobsen, hvori det hedder:

"Jeg er af LO blevet bedt om, at oplyse, om min opfattelse af arbejdsnedlæggelsen som gav anledning til mødet den 10. maj 2007.

Ved de ordinære OK-forhandlinger var alle tillidsrepræsentanter fra alle COOP's lagre til stede. 3F's forhandlingsudvalg "sparrede" med denne gruppe undervejs i forhandlingerne og da resultatet forelå, enedes tillidsfolkene om hvordan og på hvilket tidspunkt man ville orientere medarbejderne, for at sikre enslydende information.

Denne orientering foregik om morgenen den 10. maj – og utilfredsheden med resultaterne – særligt på forskudtidsområdet – var stor på lagrene generelt, og udmøntede sig i, at medarbejderne "gik hjem" i protest.

Dette er baggrunden for mødet den 10. maj."

OPMANDENS BEGRUNDELSE OG KONKLUSION

Da der ikke blandt de af parterne udpegede medlemmer af voldgiftsretten har kunnet opnå flertal for en afgørelse, skal denne træffes af opmanden, der udtaler:

Af overenskomstens § 2, stk. 6, fremgår, at forskudt tids tillæg betales "for de timer, der falder uden for de sædvanlige rammer for arbejdstidens lægning". Med arbejde på forskudt tid sigtes således til arbejde, der påbegyndes forud for og i tilknytning til de normale arbejdstiders begyndelse, og til arbejde, der udføres efter, dvs. i forlængelse af, den normale arbejdstids ophør.

I overenskomstens § 2, stk. 6, 4. afsnit, omtales weekendarbejde, hvortil ansættes medarbejdere, "der ikke har anden lønnet beskæftigelse".

Ved indgåelsen af overenskomsten i 2007 blev der indgået et særligt protokollat om lokalaftale om holddrift, ifølge hvilket parternes lokalaftale om holddrift fortsatte uændret i overenskomstperioden. Dermed adskilte arbejde i henhold til holddriftsaftalen sig fra arbejde på forskudt tid, jf. herved overenskomstens § 7, stk. 2, 2. afsnit, hvorefter de satser, der er nævnt i § 7, gælder "til afløsning af alle lokale aftaler" – hvilket må forstås som lokale aftaler om satser for arbejde på forskudt tid.

Det følger endelig af holddriftsaftalen, at arbejdsdøgnet regnes fra kl. 06.00 til kl. 06.00 på alle ugens dage.

Terminologisk er der således klar forskel på arbejde på forskudt tid og arbejde i holddrift.

Af lokalaftalen af 16. august 2002 vedrørende distributionsaftalen i Brøndby fremgår, at indgåelsen af aftalen alene var begrundet i de særlige driftsforhold på Brøndby Ferskvarecenter. Ifølge aftalens 1. afsnit arbejder disse hold "efter holddrift aftalen § 1, Stk. 1" – der på det tidspunkt var holddriftsaftalen mellem AHTS og SiD – og ifølge 3. afsnit betales der tillæg efter holddriftsaftalen § 1, stk. 5, for arbejde mellem lørdag kl. 14.00 og mandag kl. 06.00.

Ved indgåelsen af overenskomsten i 2007 blev tidspunktet for, hvornår der udbetales forskudt tids tillæg, trukket fra kl. 16.00 til kl. 17.00 på hverdage. Det var medarbejdere, som ville blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af denne ændring, der skulle have compensation i henhold til protokollatet af 10. maj 2007, og det er alene udgiften til "disse ændringer" – dvs. som anført i de 2 "bullits" – som kan modregnes i virksomhedens bidrag til kompetencefonden.

På den anførte baggrund og i øvrigt af de grunde, der er anført af 3F, er det mest nærliggende at forstå lokalaftalen af 16. august 2002 som en lokal holddriftsaftale, der ikke vedrører tillæg for arbejde på forskudt tid og for weekendarbejde. Der er endvidere ikke tilstrækkelige holdepunkter for at nå til, at protokollatet af 10. maj 2007 må forstås således, at det sigter til holddriftsarbejde af den karakter, der er omhandlet i lokalaftalen af 16. august 2002.

Den omstændighed, at det i aftalen af 16. august 2002 er anført, at der fra medarbejderside ses bort fra protokollatet af 15. oktober 1969, kan ikke føre til et andet resultat.

Herefter må der gives 3F medhold i, at COOP ikke har været berettiget til at modregne lønudgifter til holddriftsarbejdet i weekenden på COOP's lager i Brøndby i virksomhedens bidrag til kompetencefonden. 3F's påstand tages derfor til følge.

T h i b e s t e m m e s :

Coop Danmark skal anerkende, at Coop ikke er berettiget til at modregne lønudgifter til holddriftsarbejde i weekenden på COOP's lager i Brøndby, således som sket i virksomhedens bidrag til kompetencefonden siden overenskomstfornyelsen i 2007 til dato.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar og udgifter.

København den 15. november 2010.

Per Sørensen