

## Protokollat i faglig voldgift

HK Privat  
for  
A  
(Konsulent Kirstine Emborg Bünemann)  
mod  
Danske Mediers Arbejdsgiverforening  
for  
Nordjyske Medier A/S  
(advokat Hans Henrik Christiansen)  
(vedrørende beregning af fratrædelsesgodtgørelse)

Den 28. april 2010 afholdtes forhandling i ovennævnte sag med Preben Aabo Karlsen, HK/Privat, Knud Andreassen, HK Nordjylland, advokat Pia Rude Truelsen og advokatfuldmægtig Katja Holbech Mårtensen som partsudpegede voldgiftsmedlemmer og undertegnede retspræsident Niels Waage som formand og opmand.

Under voldgiftsbehandlingen nedlagde klageren følgende påstand:

Nordjyske Medier A/S skal betale kr. 39.389,76 kr. til A med procesrente fra den 3. juli 2008 til betaling sker.

Klageren har taget forbehold om at rejse tilsvarende sager for andre medlemmer, såfremt klageren får medhold i sin påstand.

Indklagede har påstået frifindelse, men har ikke rettet indvendinger imod opgørelsen af kravet.

Der blev under forhandlingen givet forklaringer af A og personalechef Lise Abel Olsen.

Efter de partsudpegede voldgiftsmedlemmers votering tilkendegav opmanden, at en opmandskendelse ville gå ud på frifindelse af Nordjyske Medier A/S med følgende begrundelse:

”Sagen drejer sig om beregningen af den fratrædelsesgodtgørelse, der i henhold til § 19 en husaftale af 1. november 2004 tilkom A i forbindelse med, at han i 2008 blev afskediget fra sin stilling som trykker efter 22 års ansættelse hos indklagede. Bestemmelsen lyder således:

*”Der tilbydes afskedigelsesgodtgørelse til trykkere, såfremt de bliver ledige som følge af ændringer i holdbemandingen...*

*Godtgørelsen tilbydes efter følgende regler:*

*5 års ansættelse: 32 ugers løn*

*10 års ansættelse: 40 ugers løn*

*15 års ansættelse: 48 ugers løn*

*20 års ansættelse: 52 ugers løn.*

*...*

*Godtgørelsen er efter gældende dagtursløn på fratrædelsestidspunktet og kan kun udbetales en gang.”*

Sagens problem er, om fratrædelsesgodtgørelsen skal beregnes som 52 ugers dagtursløn *med* tillæg af pensionsbidrag (jf. § 68 i Den grafiske Overenskomst) og opsparing til Fritvalgs lønkontoen (jf. § 50 i Den grafiske Overenskomst) *eller uden* disse tillæg.

Opmanden læser § 19 i husaftalen således, at bestemmelsen først fastsætter, at størrelsen af fratrædelsesgodtgørelsen er afhængig af, hvor mange år den pågældende trykker har været ansat på afskedigelsestidspunktet. Dette udtrykkes f. eks. ved, at en trykker, der har været ansat i 20 år, har krav på 52 ugers løn, uden at det er nærmere defineret, hvorledes udtrykket "løn" skal forstås. Havde bestemmelsen ikke indeholdt mere end dette, ville udtrykket "løn" skulle underkastes en nærmere fortolkning, for at man kunne komme frem til et beregningsgrundlag, og det ville da have været nærliggende at fortolke udtrykket "løn" i overensstemmelse med Højesterets fortolkning af udtrykket "løn" i funktionærlovens § 2a, stk. 1, i dommen refereret i Ugeskrift for Retsvæsen 1994, side 907.

Imidlertid fortsætter husaftalens § 19 med at fastlægge, at godtgørelsen "er efter gældende dagtursløn på fratrædelsestidspunktet." Efter husaftalens ordlyd er "dagturslønnen" således grundlaget for beregningen af fratrædelsesgodtgørelsen. Opmanden lægger efter forhandlingerne i voldgiftsretten til grund, at udtrykket "dagtursløn" (i modsætning til udtrykket "løn") dækker over er en eksakt størrelse, som parterne har en samstemme og entydig forståelse af, nemlig den løn, der tilkommer en trykker for dagarbejde uden andre tillæg end det personlige tillæg til minimallønnen, der kan aftales mellem arbejdsgiveren og medarbejderen i medfør af § 47 i Den grafiske Overenskomst.

Opmanden finder det nærliggende at antage, at husaftalens parter oprindeligt valgte et sådant eksakt beregningsgrundlag for at undgå diskussioner om, hvorledes fratrædelsesgodtgørelsen skulle beregnes.

Det findes således bedst stemmende med ordlyden af husaftalen og formålet med anvendelsen af udtrykket "dagturslønnen" at fortolke § 19 i husaftalen således, at fratrædelsesgodtgørelsen skal beregnes på grundlag af dagturslønnen (incl. personligt tillæg) alene, altså uden tillæg af pensionsbidrag eller opsparing til Fritvalgs lønkonto (eller andre tillæg).

Der ses ikke at være fremført omstændigheder fra klagerens side, der giver grundlag for at nå til et andet resultat.

Det er ganske vist anført af klageren, at "dagturslønnen" anvendes som beregningsgrundlag også for weekendarbejde, jf. Den grafiske Overenskomst § 5, nr. 8, og sygeløn, jf. overenskomstens § 26, og som det ligeledes er anført af klageren, tillægges at løn for weekendarbejde og sygeløn såvel pensionsbidrag som opsparing til Fritvalgs lønkontoen. Dette beror imidlertid ikke på en fortolkning af udtrykket "dagtursløn", men følger af henholdsvis § 68 om pension og af § 50 om Fritvalgs lønkontoen (hvilken sidste bestemmelse taler om 0,5 pct. stigende til 1,0 pct. af den *ferieberettigende løn*).

Som følge af det anførte vil Nordjyske Medier A/S være at frifinde."

De partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten afsluttede herefter sagen forligsmæssigt i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse og aftalte, at denne i skriftlig form parterne

imellem skal tillægges virkning som en kendelse, jf. lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter § 28, stk. 4.

Roskilde, den 5. maj 2010

Niels Waage