

Opmandskendelse  
i  
faglig voldgift (FV2010.0200):

Fagligt Fælles Forbund  
for  
Murersjakket, René Bay Lodahl, Frank Lindholm og Per René Nielsen, på  
byggepladsen Vitus Bering i Horsens  
(Opmåler Jens A. Knudsen)

mod

Dansk Byggeri  
for  
A/S Jensen & Christensen  
(Konsulent Ib Mechlenborg)

**Voldgiftsretten**

Voldgiftsretten er nedsat i medfør af kapitel 14 om regler for behandling af faglig strid i overenskomst 2010 for murer- og murerarbejdsmandsarbejde mellem Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund. Fagligt Fælles Forbund har som medlemmer af voldgiftsretten udpeget forhandlingssekretær Gynther Honnens og opmåler Poul Jentzsch. Dansk Byggeri har udpeget kontorchef Jørgen Boje og konsulent Hans Henrik Kristensen. Undertegnede landsdommer Mogens Kroman er af Arbejdsrettens formand efter indstilling af parterne udpeget som opmand.

Sagen har været forhandlet den 25. oktober 2010 i Dansk Byggeris Servicekontor, Agerbæksvej 17, 8240 Risskov.

### **Parternes påstande**

*Klageren* har påstået indklagede tilpligtet at betale Rene Bay Lodahl 5.362 kr., Frank Lindholm 6.718,80 kr. og Per René Nielsen 6.408,20 kr.

*Indklagede* har principalt påstået afvisning, subsidiært frifindelse.

### **Sagens omstændigheder**

I 2009 udførte de tre klagerer, der er bosiddende i Herning, arbejde for indklagede, der er beliggende i Ikast. Fra den 25. maj 2009 blev de ansat til udførelse af arbejde i Horsens. Frank Lindholm fungerede som chauffør i indklagedes firmabil og transporterede sig selv, René Lodahl og Per René Nielsen til og fra arbejdet i Horsens. Under ansættelsesforholdet opstod der uoverensstemmelse mellem parterne vedrørende møde- og afgangstider ved arbejdspladsen og klagernes opgørelse af deres tidsforbrug, herunder i forbindelse med transporten til og fra arbejdspladsen. Efter klagernes aflevering af skurbog og ugesedler regulerede indklagedes direktør Carlo Jensen timeopgørelsen, idet han var af den opfattelse, at klagerne ikke arbejdede 37 timer ugentligt og medinddrog deres transporttid i timeopgørelserne. I lønudbetalingen indgik vedrørende transporten til og fra arbejdet siddepenge til satsen 1,10 kr.

Ansættelsesforholdet ophørte den 18. oktober 2009.

Den 21. januar 2010 begærede 3F på medlemmernes vegne mæglingsmøde bl.a. vedrørende arbejdet i Horsens. Under mæglingsmødet den 9. februar 2010 var virksomhedens påstand, at al løn var afregnet korrekt. Den 8. marts 2010 blev der afholdt organisationsmægling, hvor indklagede gjorde gældende, at kørsel var udbetalt efter personalehåndbogen, og at der var udbetalt løn for præsterede arbejdstimer.

### **Forklaringer**

René Lodahl og Frank Lindholm har samstemmende forklaret, at det først var, da de så deres lønsedler, at de kunne konstatere, at arbejdsgiveren ikke accepterede deres opgørelse af arbejdstid, herunder transporttid. De havde fra starten af ansættelsen sagt, at jobbet var forbundet med lang transporttid hver dag, og at de ville have betaling herfor. De talte løbende under hele ansættelsen med Carlo Jensen om problemstillingen.

Carlo Jensen har forklaret, at klagerne ved ansættelse til jobbet i Horsens ikke kunne være i tvivl om, at de ville få løn i overensstemmelse med reglerne i personalehåndbogen. Herunder, at den effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge, og at de ikke kunne få timeløn for transporttiden, men siddepenge efter bestemmelsen i personalehåndbogen. Da han fik deres første lønopgørelse markerede han på den, hvad han ikke kunne acceptere og talte med dem om det. Det drejede sig både om, at de ikke arbejdede 37 timer og medtog transporttiden i beregningen af lønnen. De erklærede sig uenige og vedblev at opgøre arbejdstiden i strid med de for virksomheden gældende regler.

## **Regelgrundlaget**

Af indklagedes personalehåndbog fremgår bl.a.:

”Ved arbejde længere end 25 km fra firmaet og indtil 50 km betales kr. 1,10 pr. kørt km over 20 km i firmabil.

...

### **Arbejdstid**

Standardmødetiderne er følgende:

Mandag til torsdag – kl. 7.00 til 16.00

Fredag – kl. 7.00 til 12.30

Kørsel til og fra byggepladsen/kontoret indgår ikke i arbejdstiden ...

### **Pauser**

37 timers effektivt arbejde om ugen. Frokost- samt middagspauser er for egen regning.”

Af overenskomsten fremgår bl.a., at den normale effektive arbejdstids længde pr. uge er 37 timer, jf. § 7.

I § 16, Rejsegodtgørelse, er i stk. 5 anført bl.a.:

”For afstande *indtil 5 – henholdsvis 10 km* – samt i de tilfælde, hvor virksomheden vederlagsfrit stiller transportmiddel til rådighed, ydes ingen kørselsgodtgørelse.

For afstande over 35 km akkorderes, jf. gældende bestemmelser.”

I § 25, Akkorderingskrav, er anført bl.a.:

”1. Alle akkorderinger over arbejde, hvis priser ikke indeholdes i priskuranten, ..., skal normalt aftales skriftligt senest under arbejdets udførelse.

2. Når der afleveres et skriftligt, underskrevet og dateret krav / bud, kvitterer modtageren eller dennes repræsentant for modtagelsen med sin underskrift.

...

6. Når medarbejderne over for arbejdsgiveren eller dennes repræsentant fremsætter et akkorderingskrav, skal arbejdsgiveren svare skriftligt herpå inden for et tidsrum af 8 dage.

7. Sker dette ikke, betragtes medarbejderens krav som godkendt.

8. Senest 12 dage efter arbejdsgiverens svar er afgivet, skal akkorderingsaftalen være i orden og forsynet med parternes underskrift, - eventuelt, hvis enighed ikke er opnået afgivet til mægling.”

### **Parternes argumentation**

*Klageren* har til støtte for påstanden anført, at skurbogen er ført af sjakket, hvor timerne er noteret og har været grundlag for ugesedlerne. Indklagede har ikke kritiseret timerne på ugesedlerne, og klagerne kunne først da de fik lønnen se, at de ikke havde fået betaling for alle timer. Indklagede har således ikke givet klagerne en skriftlig kritik af de timer, som indklagede var uenig i, og derfor må de betragtes som godkendt. Indklagedes afvisningspåstand bør ikke tages til følge, da indklagede ikke i forbindelse med mæglingsmøderne har gjort afvisning gældende.

*Indklagede* har til støtte for afvisningspåstanden anført, at indklagede har overholdt sin kritikfrist. Hvis klagerne ikke var enige heri, skulle de have begæret fagretlig behandling af sagen inden 12 arbejdsdage, jf. overenskomstens § 25, stk.8. Der er således tale om passivitet, når der gik over 19 uger fra arbejdsgiverens første kritik og indtil der blev begæret mægling. Til støtte for frifindelsespåstanden har indklagede anført, at arbejdstiden er afregnet efter de præsterede timer på byggeplad-

sen, og at køretiden er afregnet i overensstemmelse med bestemmelserne i personalehåndbogen, der ikke er i strid med overenskomsten.

### **Opmandens begrundelse og resultat**

Da der ikke mellem de af parterne udpegede medlemmer af voldgiftsretten er opnået flertal for en afgørelse, træffes denne af opmanden.

Det kan ikke lægges til grund, at indklagede i forbindelse med de to mæglingsmøder har gjort afvisning af sagen gældende. Der er derfor ikke fornødent grundlag for nu at afvise sagen.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at klagerne forud for ansættelsen var bekendt med bestemmelserne i indklagedes personalehåndbog om betaling for transport ved brug af firmabil, herunder at kørsel til og fra byggepladsen ikke kunne indgå i arbejdstiden. Klagerne har ikke efter overenskomsten krav herpå, men alene ret til at akkordere herom, jf. overenskomstens § 16, stk. 5 og § 25. Klagernes skurbog og ugesedler kan ikke ligestilles med et egentligt skriftligt krav om at kørslen skulle indgå i arbejdstiden, jf. overenskomstens § 25, stk. 2. Dertil kommer, at indklagede straks efter at have set opgørelserne talte med klagerne om det og meddelte, at de efter hans opfattelse ikke var korrekte, hvilket også fremgik af lønsedlerne. Det kan således ikke lægges til grund, at klagernes opgørelser er godkendt af indklagede. Da indklagedes indsigelser over for klagernes opgørelser herefter må anses for berettiget, tages indklagedes frifindelsespåstand til følge.

### **Thi bestemmes**

Indklagede, A/S Jensen & Christensen, frifindes.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 27. oktober 2010

Mogens Kroman