

TILKENDEGIVELSE

i Afskedigelsesnævnets sag nr.: 20100619

HK/Privat

for

A

mod

Grafisk Arbejdsgiverforening

for

Stibo Graphic A/S

Sagen blev mundtligt forhandlet den 13. september 2010 med fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som nævnsformand og opmand.

Der blev afgivet forklaring af A, tillidsrepræsentant Dan Sørensen, produktionsdirektør Poul Mikkelsen, produktionschef Henrik Mølgaard og økonomidirektør Søren Hove.

Klager har nedlagt påstand om, at den indklagede virksomhed principalt skal annullere afskedigelsen af A, subsidiært betale ham en efter Afskedigelsesnævnets skøn fastsat godtgørelse.

Indklagede har nedlagt påstand om frifindelse.

A blev ansat i virksomheden i september 1993, kort tid efter at han var blevet udlært trykker. I 2000 blev A førertrykker og var på et tidspunkt herefter i spil til en stilling som supervisor, hvilken ordning dog blev opgivet. A har endvidere gennemført en etårig Media Management uddannelse på Grafisk Højskole.

A blev afskediget den 15. april 2010 på grund af arbejdsmangel, da virksomheden befandt sig i en økonomisk svær situation. Virksomheden var allerede i 2008 begyndt at tilpasse sig den økonomiske situation og afskedigede herefter 12 medarbejdere i februar 2009, 12-14 medarbejdere i marts 2009, 4 medarbejdere efter sommerferien 2009 og endelig 13 medarbejdere i april 2010, hvoraf A var den ene. Efter afskedigelserne den 15. april 2010, var der 28 medarbejdere tilbage på virksomheden.

Arbejdstagersiden gjorde gældende, at den reelle grund til at A var blevet afskediget, var, at han på et personalemøde den 13. april 2010 havde udtrykt sin utilfredshed med virksomhedens udmelding om påtænkte tiltag som følge af den økonomiske situation, herunder eventuel opsigelse af lokalaftaler.

Ifølge virksomheden blev afgørelsen af, hvilke medarbejdere der skulle afskediges, alene truffet ud fra en vurdering af, hvilke medarbejdere der efter ledelsens skøn ville passe bedst sammen i de tilbageværende arbejdsgrupper.

Der har ikke, mellem de af organisationerne udpegede medlemmer af Afskedigelsesnævnet, kunnet opnås flertal for en afgørelse af sagen, og afgørelsen træffes derfor af Nævnets formand som opmand. Parterne erklærede sig enige i, at sagen kan afgøres – uden kendelse – i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse.

OPMANDEN UDTALTE:

Det kan som ubestridt lægges til grund, at arbejdsmangel udgjorde saglig begrundelse for at opsigte 13 medarbejdere i april 2010.

Herefter, og da bevisførelsen ikke giver noget grundlag for at antage, at afskedigelsen af A var båret af usaglige hensyn, vil indklagede skulle frifindes for klagers påstande..

København, den 14. september 2010

Poul Sørensen