

## TILKENDEGIVELSE

i Afskedigelsesnævnets sag nr.: 20100888

3F  
for  
A

mod

Dansk Erhverv  
for  
Jensens Bøfhus

Sagen blev mundtligt forhandlet den 20. januar 2011 med højesteretsdommer Thomas Rørdam som nævnsformand og opmand.

Der blev afgivet forklaring af A, HR-chef Torben Sanders og restaurantchef Michael Andersen.

Klager nedlagde påstand om, at virksomheden til klager skal betale en godtgørelse for uberettiget afskedigelse

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse.

Sagen angår afskedigelsen af chefvært A, der er 22 år gammel og har været ansat i den indklagede virksomheds restauranter i Kolding og senere Næstved i knap 2 år, fra december 2008 i restauranten i Næstved.

Afskedigelsen blev begrundet med, at virksomheden var i en dårlig økonomisk situation, der nødvendiggjorde personaleindskrænkninger.

A blev afskediget den 27. maj 2010. To dage forud for afskedigelsen havde virksomheden fuldtidsansat en kvindelig medarbejder som 1. værtinde med henblik på senere ansættelse som chefværtinde.

I virksomheden ansættes tjenere i første omgang som reserver. Disse ansatte har ikke krav på noget mindste timetal. Efter noget tid som reserve kan man blive opgraderet til 1. vært/værtinde. Herved bliver man fuldtidsansat og man påbegynder et struktureret uddannelsesforløb med sigte på at blive chefvært/chefværtinde.

Lønmæssigt er forskellen på 1. værter og chefværter, at chefværten får et tillæg på ca. 1.000 kr. om måneden og mulighed for at optjene bonus. A havde i sine knap to år hos virksomheden fået udbetalt i alt ca. 4.000 kr. i bonus.

A fik den 10. maj 2010 tre advarsler for henholdsvis uhøflig kundebetjening, mangelfuld rengøring i forbindelse med inspektionstur og for meget sygefravær.

Det er oplyst, at restauranten i Næstved – i modsætning til årets 3 første måneder – havde et dårligt resultat i april måned 2010, og at dette fortsatte nogle måneder derefter, men det er efter bevisførelsen usikkert, hvornår restaurantchefen, som traf bestemmelse om afskedigelse af A, blev bekendt med det dårlige resultat for april, herunder om det var før eller efter afskedigelsen den 27. maj 2010.

#### OPMANDEN UDTALTE:

Virksomheden har begrundet afskedigelsen af A med den dårlige økonomiske situation og det deraf følgende behov for at skære i lønudgifterne. 2 dage før afskedigelsen af A fuldtidsansatte virksomheden imidlertid en anden medarbejder som 1. værtinde med henblik på senere ansættelse som chefværtinde, dvs. en stilling svarende til den, som A havde. De to dispositioner ville samlet set føre til en besparelse på maksimalt ca. 14.000 kr. på årsplan i sparet chefværtillæg og bonus. Da uddannelsesforløbet for en 1. værtinde frem til ansættelse som chefvært er betydeligt mindre end et år, og da der må antages at være forbundet omkostninger med uddannelsen, er det yderst tvivlsomt, om der overhovedet blev opnået en nettobesparelse ved dispositionerne. Besparelsen er under alle omstændigheder så lille, at den ikke har haft nogen som helst betydning for virksomhedens økonomi.

Under disse omstændigheder finder opmanden, at det ikke har været sagligt at afskedige A med henvisning til sparebehov i virksomheden. Der tilkommer derfor A en godtgørelse i henhold til Hovedaftalens § 4, stk. 3, punkt e. Ved udmålingen af godtgørelsen lægges der vægt på klagers korte anciennitet samt sagens øvrige omstændigheder. Godtgørelsen findes herefter at kunne fastsættes til 20.000 kr., svarende til ca. 3 ugers løn.

Indklagede skal betale opmandens honorar.

København, den 25. januar 2011

Thomas Rørdam