

TILKENDEGIVELSE
meddelt torsdag den 13. januar 2011

i faglig voldgiftssag, 2010.0131

3F Privat Service, Hotel og Restauration
(advokatfuldmægtig Kim Brandt Jensen)

mod

Dansk Erhverv Arbejdsgiver/HORESTA-A
for
Eurest/ESS Campass Group
(advokatfuldmægtig Jens Peter Brixensen)

Twisten

Twisten vedrører spørgsmålet, om faste vikarer efter overenskomst 2007-2010 mellem HORESTA Arbejdsgiver, 3 F – Den Private Servicegruppe og NNF vedrørende cateringfunktioner om bord på de stationære produktionsplatforme på dansk kontinentalsokkelområde har krav på overarbejdsbetaling, når de deltager i lovpligtige sikkerhedskurser i perioder, hvor de ikke arbejder off-shore.

Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at fastansatte reserver er omfattet af overtidsbestemmelserne i overenskomstens § 8, når de i friperioder deltager i lovpligtige sikkerhedskurser.

Indklagede har taget påstået frifindelse.

Sagens behandling

Sagen blev behandlet mundtligt den 13. januar 2011 med højesteretsdommer Thomas Rørdam som opmand. Som sidedommere udpeget af klager fungerede konsulent Irene Werrenrath og forhandlingssekretær Kenneth Novak, og som sidedommere udpeget af indklagede fungerede advokat Morten Brustad og advokat Peter Vibe Jespersen.

Der blev under forhandlingen afgivet forklaringer af konsulent Lotte Knudsen og tidligere driftschef Finn Christensen.

Efter bevisførelse og procedure voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat. Opmanden tilkendegav herefter sin opfattelse af sagen. Tilkendegivelsen blev taget til efterretning og kendelse blev frafaldet.

Opmandens tilkendegivelse

I overenskomst 2007-2010 mellem HORESTA Arbejdsgiver, 3 F – Den Private Servicegruppe og NNF vedrørende cateringfunktioner om bord på de stationære produktionsplatforme på dansk kontinentalsøkelområde hedder det bl.a.:

”AFSNIT 3 – ARBEJ DSTID

§ 7 – Turnusforhold: Arbejds- og friperiode.

Stk. 1. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at medarbejderen arbejder i en 2:4 turnus med 14 dages arbejdsperiode og 28 dages friperiode, hvorved 3. og 4. friuge får en værdi.

Stk. 2. Arbejdsplanen kan af virksomheden ændres med 7 dages varsel.

...

§ 8 – Overarbejds-/afspadseringskonto

...

Stk. 6. Arbejde/tidsforbrug i nedenstående situationer tilskrives kontoen som overarbejde:

...

7) Afvikling af sikkerhedsrepræsentantuddannelsen og møder i operatørsikkerhedsorganisationen i friperioden, lovpligtige kurser vedrørende hygiejne og lignende i friperioden, samt ekstraordinære forplejningsledermøder (100%).

...

AFSNIT 5 – ANVENDELSE AF RESERVER

...

§ 18 – Faste reserver

Stk. 1. Parterne er enige om etablering af en særlig ordning med fastlønnede reserver. Ordningen skal dels sikre fleksibilitet og tage hensyn til virksomhedens behov for reserver, og dels tilgodese medarbejdernes ønske om fast indtjening.

Stk. 2. Ordningen er selvstændig i forhold til overenskomsten, og kan derfor opsiges særskilt til bortfald til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 3. Reserver, som ansættes i kraft af denne ordning, er omfattet af overenskomstens øvrige bestemmelser, medmindre andet er anført. Såfremt

bestemmelserne i nærværende overenskomst er til hinder for anvendelsen af faste reserver efter denne paragraf, finder disse bestemmelser ikke anvendelse.

Stk. 4. Påbegyndelse af en tjenesteperiode skal af virksomheden varsles med minimum 2 dage. Friperioden efter en tjenesteperiode skal have en varighed på minimum 1 uge.

Stk. 5. Arbejdstiden er fastsat til 12 timers arbejde og 12 timers frihed, men turnusforholdet med tjenesteperiode/friperiode kan varieres, under forudsætning af, at arbejdstimerne pr. tjenesteperiode ikke overstiger 168 timer og årligt 1.457 timer pr. 12. måneder, opgjort for hver medarbejder. Perioden på 12 måneder regnes fra første arbejdsdag.

...”

Bestemmelserne i overenskomstens § 18 indebærer for de faste reserver, at disse på årsbasis kan pålægges arbejde i op til 1.457 timer, svarende til arbejdsomfanget for de medarbejdere, der er omfattet af § 7. Ordningen efter § 18 adskiller sig imidlertid fra ordningen efter § 7 ved, at de faste reserver ikke arbejder efter en fast turnus, hvor turnusordningen i sig selv indebærer, at arbejdets omfang off-shore på årsbasis bliver 1.457 timer. De faste reserver kan – inden for kvoten på de 1.457 timer – til enhver tid pålægges at møde til arbejde med respekt af reglerne i § 18, stk. 4, om mindst 1 uges friperiode efter en tjenesteperiode og et varsel på mindst 2 dage. Det er op til virksomheden at sikre, at man får udnyttet de faste reserver op til de 1.457 timer.

For medarbejdere omfattet af § 7 indebærer ordningen, at al den tid, som disse medarbejdere tilbringer uden at arbejde off-shore, er friperioder med den virkning, at de har krav på overarbejdsbetaling, hvis de i friperioderne skal deltage i kurser som anført i § 8, stk. 6, nr. 7.

Opmanden finder, at der ikke er grundlag for at fortolke reglerne i § 18 således, at al den tid, som faste reserver tilbringer uden at arbejde off-shore, er friperioder. Så længe en fast reserve ikke har opfyldt kvoten på de 1.457 timer, har virksomheden – med respekt af reglerne i § 18, stk. 4 (både 1. og 2. pkt.) – ret til at bestemme, at den pågældende skal udføre arbejde i form af deltagelse i f.eks. lovpligtige sikkerhedskurser, uden at dette udløser krav på overarbejdsbetaling. Dette gælder uanset om kurset afholdes off-shore eller ej.

Med disse bemærkninger har opmanden afgjort den tvist, der består mellem parterne. Opmanden finder herefter ikke anledning til at tage stilling til klagers påstand, som ikke afspejler den tvisten. Påstanden kunne for så vidt tages til følge, da overenskomstens § 8, stk. 6, nr. 7, også gælder for faste vikarer, som f.eks. kan tænkes at få ret til overarbejdsbetaling, hvis et lovpligtigt kursus afholdes inden for minimumsfriperioden på 1 uge eller uden, at der er afgivet varsel på mindst 2 dage, jf. § 18, stk. 4.

Opmanden bestemte, at hver part skal bære sine omkostninger for voldgiftsretten, og at parterne skal betale opmandens honorar med halvdelen hver.

