

Tilkendegivelse

Som opmand i den faglige voldgiftssag FV2010.0215:

Fagligt Fælles Forbund

for

A

(advokat Noaman Azzouzi)

mod

Kommunernes Landsforening

for

Bornholms Regionskommune

(advokat Christian K. Clasen)

bekræfter jeg hermed som aftalt forløbet af den mundtlige forhandling mv. den 8. februar 2011:

Uoverensstemmelsen angik, om der forelå tvingende grunde til afskedigelsen af en tillidsrepræsentant, jf. herved MED-aftalen 2009 § 16, stk. 2.

Klager nedlagde påstand om, at indklagede til klagers medlem, tillidsrepræsentant A, skal betale en godtgørelse for afskedigelse uden tvingende årsag og sagligt grundlag.

Indklagede påstod frifindelse.

Der blev afgivet forklaring af A, tidligere tillidsrepræsentant Brian Hansen, centerchef Michael Kaas Hansen, teamleder Allan Kofoed, faglig leder Kalle Andersen, vejleder Lone Nielsen og vejleder Rikke Kofoed.

Efter bevisførelse, procedure og votering var parterne enige om at afslutte sagen i overensstemmelse med min tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

Begrundelsen for afgørelsen:

A blev den 1. marts 2004 ansat som vejleder på Jobcenter Bornholm, Center for Afklaring og Kompetenceudvikling (CAK). I oktober 2006 blev hun valgt som sikkerhedsrepræsentant, hvilket hverv hun varetog, indtil hun i februar 2008 blev hun valgt som tillidsrepræsentant.

Den 19. september 2008 fik A en skriftlig tilrettevisning, hvorved ledelsen tilkendegav, at hun skulle udvise fleksibilitet i forhold til oplæring af ny kollega, udvise samarbejdsvilje i forhold til ledelse og kolleger, kommunikere med ledelse, kolleger og borgere på en konstruktiv og værdig måde samt udvise respekt over for de øvrige ansatte og borgerne. Der blev i den følgende tid afholdt opfølgingsmøder, og på et evalueringsmøde den 12. december 2008 vurderede ledelsen, at A havde ændret adfærd og levede op til de krav og forventninger, som man med rette kunne stille til en medarbejder i CAK.

Den 6. marts 2009 blev A imidlertid tildelt en advarsel begrundet i samarbejdsvanskeligheder. I advarslen henvises til nogle konkrete episoder, og det konkluderes, at hun udviser manglende fleksibilitet, manglende samarbejdsvilje, en hård attitude og groft sprogbrug over for kolleger og borgere samt manglende respekt over for ledelse og kolleger. Det blev samtidig besluttet, at der i tiden derefter på ny skulle afholdes opfølgingsmøder, ligesom hun blev bevilget psykologtimer, og i maj 2009 blev der igangsat et gruppesupervisionsforløb.

Evalueringsmøde blev afholdt den 9. juli 2009, hvor ledelsen vurderede, at A ikke havde indfriet forventningerne, og følgelig besluttede at indlede sag om afskedigelse. Den 28. august 2009 blev hun derefter afskediget med 7 måneders varsel til fratræden ultimo marts 2010. Samtidig med opsigelsen blev hun fritaget for tjeneste indtil videre.

Det kan konstateres, at der for så vidt er et tidsmæssigt sammenfald mellem A's valg til tillidsrepræsentant og hendes første personlige uoverensstemmelser med ledelsen. Bevisførelsen har dog ikke givet noget belæg for at antage, at hendes arbejde som tillidsrepræsentant har haft nogen reel sammenhæng med hendes mere personlige uoverensstemmelser med ledelsen og kolleger.

Advarslen i marts 2009 angik dels nogle konkrete forhold om uacceptabel optræden over for ledelse og kolleger, dels forhold af mere generel karakter. Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at advarslen var velbegrundet, og i hvert fald for så vidt angik hendes holdning/attitude i

forhold til ledelsen og kollegerne skete der – som det efter den omfattende bevisførelse ligeledes må lægges til grund – ikke afgørende ændringer i tiden efter advarslen, selv om ledelsen i den periode iværksatte flere positive tiltag i så henseende. Det må således konstateres, at A generelt ikke ønskede at acceptere andres ledelse, og at de med tiden alvorlige samarbejdsproblemer trods gentagne forsøg fra ledelsens side stadig var uløste.

På denne baggrund, og idet samarbejdsproblemerne i væsentlig grad må tilregnes A, findes der at have foreligget tvingende grunde til at opsiges hende som sket.

Indklagedes frifindelsespåstand vil herefter skulle tages til følge.

København den 11. marts 2011

Poul Sørensen

fhv. højesteretsdommer