

Protokollat
med tilkendegivelse

i

Faglig Voldgift

(FV 2010.0127)

Fagligt Fælles Forbund – Offentlig Gruppe

(advokat Peter Nisbeth)

mod

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN)

for Region Syddanmark

(advokat Morten Ulrich)

1. Sagen angår berettigelsen af Region Syddanmarks bortvisning den 18. december 2009 af tillidsrepræsentant A.

A blev den 23. februar 2009 ansat som omsorgsmedhjælper ved Region Syddanmark med tjeneste på institutionen Bøge Allé 16 i Ribe. Den 15. august 2009 blev han valgt som tillidsrepræsentant. Den 4. december 2009 deltog han i institutionens julefrokost på Hotel Dagmar. Da A efter julefrokosten sammen med kolleger havde forladt hotellet, opstod der en ordveksling mellem ham og en ung mand. I forbindelse hermed tildelte A, som efter sin egen forklaring var meget beruset, den unge mand et kraftigt knytnæveslag i ansigtet. Den 7. december 2009 blev A fritaget for tjeneste og indkaldt til en samtale den følgende dag med institutionens forstander. Den 14. december 2009 meddelte Region Syddanmark A, at man påtænkte at bortvise ham som følge af det passerede. Fagligt Fælles Forbund protesterede herimod, men den 18. december 2009 blev A bortvist. Der blev i bortvisningsskrivelsen lægt særlig vægt på episodens voldsomhed, den tidsmæssige sammenhæng med en julefrokost for arbejdspladsen og arbejdets karakter sammenholdt med målgruppen for institutionen. A er efterfølgende dømt for vold i anledning af knytnæveslaget mod den unge mand.

Om institutionen Bøge Allé 16 er det oplyst, at den er et bo- og behandlingssted for navnlig domsanbragte udviklingshæmmede. Målgruppen er personer af begge køn i aldersgruppen fra 18 år og opefter, som er kriminelle og/eller har sociale tilpasningsvanskeligheder.

Sagen er indbragt for en faglig voldgiftsret med Michael Haas og Ulla Fogh (valgt af forbundet) samt Karen Nielsen og Eva Mørkegaard (valgt af RLTN) som medlemmer og med undertegnede højesteretsdommer Poul Søgaard som opmand.

2. Påstande

Fagligt Fælles Forbund har nedlagt følgende påstande:

1. Region Syddanmark skal til A betale en erstatning svarende til løn fra den 18. december 2009 til den 31. marts 2010 med rente svarende til procesrente fra den 18. december 2009.
2. Region Syddanmark skal til A desuden betale en godtgørelse, der maksimalt kan udgøre et beløb svarende til seks måneders løn med rente som i påstand 1.

RLTN for Region Syddanmark har påstået frifindelse.

3. Sagens behandling

Under voldgiftsforhandlingen den 8. december 2010 blev der afgivet forklaring af A, forstander Flemming Hansen, stedfortræder Connie Sandholm og omsorgsmedhjælper David Petersen.

Efter forhandling og votering kunne der ikke blandt de af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten opnås enighed om eller flertal for en afgørelse. Herefter tilkendegav opmanden med en nærmere begrundelse, at han ved en afgørelse i sagen ville tage forbundets påstand 1 til følge, men frifinde for påstand 2 om godtgørelse. Tilkendegivelsen gengives i skriftlig form nedenfor.

4. Opmandens tilkendegivelse

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at det er afgørende for at kunne bestride en stilling som omsorgsmedhjælper på institutionen Bøge Allé 16, at den ansatte er i besiddelse af den nødvendige selvkontrol og evner at besinde sig og handle rationelt i tilspidsede situationer. I betragtning af det vanskelige og sårbare klientel på institutionen er det derfor helt afgørende, at den ansatte har evnen til ikke at lade sig provokere til at udøve vold. Disse krav til medarbejderne kunne A ikke være ukendt med.

Institutionens ledelse måtte efter episoden, hvor A udøvede vold over for en ung mand i tilknytning til arbejdspladsens julefrokost den 4. december 2009, konstatere, at A ikke levede op til de nævnte krav, idet han ved den pågældende lejlighed havde ladet sig provokere til at begå den forholdsvis alvorlige voldshandling.

Opmanden er enig med Region Syddanmark i, at As handlemåde er uforenelig med en ansættelse på institutionen Bøge Allé 16. Under hensyn til, at episoden – selv om den fandt sted i en arbejdspladsmæssig sammenhæng – foregik uden for institutionen og ikke involverede anbragte unge eller andre medarbejdere på institutionen, findes der imidlertid ikke at have været tilstrækkeligt grundlag for at bortvise A. Derimod forelå der efter opmandens opfattelse sådanne tvingende årsager, at A kunne have været afskediget med sædvanligt varsel.

Opmanden ville derfor ved en eventuel kendelse i sagen tage forbundets påstand 1 om erstatning til A svarende til løn i tiden fra den 18. december 2009 til den 31. marts 2010 med renter svarende til procesrente fra den 18. december 2009 til følge, men frifinde Region Syddanmark for forbundets påstand 2 om betaling af godtgørelse.

Parterne tog tilkendegivelsen til efterretning og enedes om at afslutte sagen – uden afsigelse af kendelse – i overensstemmelse med tilkendegivelsen.

Hver part betaler egne sagsomkostninger samt halvdelen af udgiften til opmanden.

København, den 24. januar 2011

Poul Søgaard