

Tilkendegivelse

Meddelt

i faglig voldgiftssag, 2010.0221

Serviceforbundet og Fagligt Fælles Forbund
(advokat Pernille Leidersdorff-Ernst)

mod

DI for ISS Facility Service A/S
(Henrik Uldal)

Twisten

Sagen drejer sig om, hvorvidt medarbejdere, der arbejder under særbestemmelserne for skadesservice og levnedsmiddelindustrien har krav på at modtage anciennitets- og servicetillæg under sygdom, jf. Serviceoverenskomstens § 16, stk. 1, 5. afsnit.

Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at medarbejdere, der arbejder under særbestemmelserne for skadesservice og levnedsmiddelindustrien har krav på løn under sygdom i medfør af den gældende overenskomsts § 16, stk. 1, 5. afsnit, i 56 kalenderdage inden for 12 på hinanden følgende måneder og herefter alene efter særbestemmelserne om sygeløn.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagens behandling

Sagen blev behandlet mundtligt den 18. maj 2011 med højesteretsdommer Vibeke Rønne som opmand. Som sidedommere udpeget af klager fungerede Morten S. Eriksen, Serviceforbundet, og Henriette Olofsen, 3F, og som sidedommere udpeget af indklagede fungerede advokat Jette Bøgeby og advokat Lene Horn.

Der blev under forhandlingen afgivet forklaring af næstformand i Serviceforbundet Villy Nielsen, chefkonsulent i DI, advokat Jeanette Werner, Juridisk chef i ISS, advokat Mette Willemoe Wang og gruppeleder Charlotte Emcken.

Sagen procederedes.

Efter proceduren voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat. Opmanden tilkendegav herefter sin opfattelse af sagen. Tilkendegivelsen blev taget til efterretning og kendelse blev frafaldet.

OPMANDENS TILKENDEGIVELSE

I Serviceoverenskomsten er optaget særbestemmelser om skadeservice mv. Særbestemmelser om sygeløn for skadeservice og levnedsmiddelindustrien blev ændret ved overenskomsten i 2000. Bestemmelserne er ikke ændret af betydning i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2004, 2007 og 2010. Bestemmelsen for skadeservice er sålydende:

”For medarbejder med 6 måneders anciennitet gælder følgende:

Der betales supplerende sygeløn til præstationsløn + evt. skadesservicetillæg pr. time (inkl. lovmæssige dagpenge).

...

Supplerende sygeløn betales for maksimalt 37 timer pr. uge og ydes for maksimalt 100 kalenderdage (inkl.

arbejdsgiverperioden) inden for 12 på hinanden følgende måneder.”

Særbestemmelsen om sygeløn for levnedsmiddelindustrien er enslydende bortset fra betegnelsen for tillæg pr. time.

Særbestemmelserne indeholder en bestemmelse om regelsuspension. Denne bestemmelse suspenderer fællesoverenskomstens § 7, stk. 4 og 5, der indeholder regler om nærmere angivne løntillæg.

Bestemmelsen om sygeløn i 2004 - 2007 overenskomstens § 16, stk. 1, havde bl.a. følgende ordlyd:

”Stk. 1 Virksomhederne udbetaler dagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, herunder arbejdsskade i henhold til den til enhver tid gældende dagpengelov.

...

Til medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet ydes der, hvis 1. sygedag indtræder senest samtidig med opnåelsen af 6 måneders anciennitet, supplerende sygeløn, således at den samlede godtgørelse i sygeperioden inkl. lovmæssige dagpenge udgør fulde 90 % af den faktiske indtjening inden for den sidste lønperiode af 4 uger.

...

Supplerende sygeløn eller erstatning for arbejdsskade ydes maksimalt for 100 kalenderdag (inkl. arbejdsgiverperioden) inden for 12 på hinanden følgende måneder.”

Bestemmelsen om sygeløn i 2007- 2010 Serviceoverenskomstens § 16, stk. 1, havde bl.a. følgende ordlyd:

"Stk. 1 Virksomhederne udbetaler dagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, herunder arbejdsskade i henhold til den til enhver tid gældende dagpengelov.

...

Til medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet ydes der, hvis 1. sygedag indtræder senest samtidig med opnåelsen af 6. måneders anciennitet, præstationsløn for maksimalt 37 timer pr. uge, jf. dog § 1, stk. 7, og § 18, stk. 3.

Sygeløn ydes maksimalt for 56 kalenderdage (inkl. arbejdsgiverperioden)

Bestemmelsen om sygeløn i 2010- 2012 overenskomstens § 16, stk. 1, har bl.a. følgende ordlyd:

"Stk. 1

Virksomhederne udbetaler dagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, herunder arbejdsskade i henhold til den til enhver tid gældende dagpengelov.

Såfremt en medarbejder en arbejdsdag må forlade arbejdet på grund af sygdom...

Til medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet ydes der, hvis 1. sygedag indtræder senest samtidig med opnåelsen af 6. måneders anciennitet, løn for maksimalt 37 timer pr. uge, jf. dog § 1, stk. 7, og § 18, stk. 3. ... Løn under sygdom ydes maksimalt for 56 kalenderdage inden for 12 på hinanden følgende måneder (inkl. arbejdsgiverperioden)

Erstatning for arbejdsskade ydes...

Løn under sygdom defineres som præstationsløn, servicetillæg og anciennitetstillæg, jf. §§ 6, 6a og 10."

I forbindelse med ændringen af § 16, stk. 1, i Serviceoverenskomst 2007 – 2010 kom særbestemmelserne for skadeservice og levnedsmiddelindustrien vedrørende sygeløn indholdsmæssigt til at adskille sig væsentligt fra hinanden. Det skyldtes navnlig, at der efter Serviceoverenskomstens § 16 betales løn under sygdom, mens der efter særbestemmelserne fortsat betales supplerende sygeløn. Endvidere er arbejdstageren efter overenskomsten kun berettiget til at modtage løn under sygdom i 56 dage, mens lønmodtagere, der er omfattet af særbestemmelserne er berettiget til supplerende sygeløn i 100 dage. Under hensyn hertil har det efter opmandens opfattelse formodningen imod sig, at særbestemmelsernes bestemmelse om sygeløn skal suppleres med bestemmelser fra overenskomsten.

Særbestemmelserne indeholder endvidere detaljerede regler om beregning af sygeløn, der ikke henviser til reglerne om sygeløn i Serviceoverenskomsten.

Under hensyn hertil finder opmanden, at særbestemmelser om sygeløn udtømmende gør op med, hvilken betaling under sygdom, der skal ydes ansatte, der er omfattet af disse bestemmelser. Det kan ikke føre til et andet resultat, at bestemmelsen om regelsuspension ikke henviser til overenskomstens § 16. Opmanden har herved navnlig lagt vægt på, at bestemmelsen om regelsuspension alene henviser til bestemmelser vedrørende løntillæg.

Da særbestemmelsernes sygebetalingsregel således erstatter reglen i Serviceoverenskomstens § 16 tages indkærendes frifindelsespåstand til følge.

Opmanden bestemte, at hver part skal bære sine omkostninger for voldgiftsretten, og at parterne skal betale opmandens honorar med halvdelen hver.

Vibeke Rønne
højesteretsdommer