

Opmandskendelse
i
faglig voldgift (FV2011.0054)

Serviceforbundet
(advokat Stephan Agger)

mod

Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

for

Crema Ingredients A/S
(advokat Birgitte Dember)

Tvisten

Tvisten i denne sag angår beregning af normalarbejdstiden i en turnusperiode (løbende rul), hvor der falder søgnehellidage. Spørgsmålet er nærmere, om der ved opgørelsen af normalarbejdstiden i en 10 ugers turnusperiode, hvor medarbejderen i henhold til arbejdsplanen har frihed på søgnehellidage eller får erstatningsfrihed for arbejde på søgnehellidage, skal ske fradrag med 7 timer, som er den gennemsnitlige daglige arbejdstid over 5 dage i turnusperioden, eller 12 timer, som er det antal timer, den ansatte i henhold til arbejdsplanen har eller skulle have arbejdet på søgnehellidagen eller på erstatningsfridagen.

Påstande

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede tilpligtes at anerkende, at der ved beregningen af den arbejdstid, der skal præsteres som normal arbejdstid i en turnusperiode, skal ske fradrag for søgnehelldage i perioden med 7 timer pr. stk., når arbejdet er tilrettelagt i 3 skift, jf. overenskomstens § 1, stk. 2.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagens behandling

Voldgiftsretten er nedsat i medfør af § 27 i Fællesoverenskomst 2011-2013 for Mejeripersonale og Chauffører mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Fødevarerforbundet NNF, Fagligt Fælles Forbund og Danske Mejeristers Fagforening/Serviceforbundet, der henviser til den af hovedorganisationerne senest vedtagne norm, herunder hovedaftalen mellem Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger og Landsorganisationen i Danmark.

Sagen blev den 4. oktober 2011 behandlet mundtligt hos Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, Axeltorv 3, København, med landsdommer Tine Vuust som opmand. Som sidedommere udpeget af klager fungerede Toni Vagn Rytgård og Mogens Vorgod, og som sidedommere udpeget af indklagede fungerede Nils J. Andreasen og Finn J. Kemp.

Der er under forhandlingen afgivet forklaring af Lars Gram, Keld Madsen, Jan Dorph Petersen, Klaus Jeppesen og Morten Gass.

Efter bevisførelse og procedure voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat. Sagen blev derefter optaget til opmandens kendelse.

De relevante overenskomstbestemmelser

Af bilag II – regler for holddrift til parternes overenskomst fremgår bl.a.:

”§1. Almindelige arbejdstidsbestemmelser

...

Stk. 2.

Arbejdstiden kan, hvis holddriftsarbejdet strækker sig over mindst 6 uger, tilrettelægges over en lokalt aftalt turnusperiode, således at den enkelte medarbejders normale arbejdstid ved arbejde i 3 skift i gennemsnit udgør 105 timer i løbende 3 ugers perioder...

...

§ 2. Særlige arbejdstidsbestemmelser

...

Stk. 2.

Når der arbejdes i holddrift på søgnehelligdage, har medarbejderen ret til en fridag for hver søgnehelligdag, han/hun har været på arbejde. Falder en vagtlistefridag på en søgnehelligdag, har medarbejderen ret til en anden fridag.”

Det fremgår af bilag I til parternes overenskomst, at der til brug for betaling for søgnehelligdage henlægges et beløb, svarende til 3,5 % af medarbejderens ferieberettigede løn, der udbetales dels i form af et forskudsbeløb på 1.000 kr. til voksne medarbejdere, dels i form af restbetaling, der udbetales ved udgangen af uge 26.

Sagens nærmere omstændigheder

På virksomheden Cremo Ingredients A/S er arbejdet i produktionen tilrettelagt i holddrift i 3-holdsskift i 10 ugers turnusperioder med vagter af 12 timers varighed.

I begyndelsen af 2009 indledte klageren en fagretlig sag mod indklagede for overtrædelse af bestemmelsen i holddriftsaftalens § 1, stk. 2, idet Cremo Ingredients A/S indtil dette tidspunkt ved tilrettelæggelsen af arbejdsplanerne for turnusperioderne ikke havde fastlagt frihed i forbindelse med søgnehelligdage, idet der ikke var foretaget fradrag i arbejdsnormen på 350 timer i turnusperioder, der indeholdt søgnehelligdage. Som følge heraf rejste klageren krav om yderligere betaling for arbejde og vagtlistefri på søgnehelligdage, i begge tilfælde med krav om betaling af 12 timers løn. Der blev den 23. marts 2009 indgået forlig om betaling af en bod og efterregulering af medarbejdernes løn for perioden fra den 1. januar 2004 til den 31. december 2008 med et skønsmæssigt beløb, som blev fastsat med udgangspunkt i klagers opgørelse.

Efter indgåelse af dette forlig ændrede virksomheden praksis med hensyn til opgørelse af arbejdstiden ved fastlæggelse af arbejdsplaner, således at planlagt frihed på eller erstatningsfrihed for arbejde på søgnehellisdagene herefter indgik i arbejdsplanerne med en arbejdstid på 12 timer, der således blev fradraget den samlede arbejdstidsnorm for turnusperioden. Fra uge 48 (den 23. november 2009) overgik man på virksomheden til planlægning af holddrift ved en årsnorm, hvorved eventuelle søgnehellisdage medfører afkortning af normtimetallet med (reelt) 7 timer.

Parternes uenighed angår således, om virksomheden var berettiget til i perioden fra slutningen af marts 2009 til den 23. november 2009 at foretage indskrænkning i turnusperioders arbejdstidsnorm som følge af søgnehellisdage med 12 timer, eller om man som hævdet af klager alene skulle have ladet erstatningsfridagen vægte med 7 timer.

Sagen herom blev rejst af Danske Mejeristers Fagforening (DMF) ved brev af 10. februar 2010 til virksomheden og klageskrift blev udarbejdet den 21. juli 2011.

Forskellen på de to beregningsmetoder er i klagers replik af 13. september 2011 anskueliggjort således:

”Tager man som eksempel perioden ugerne 18-27 i 2009 ses det, at henholdsvis store Bededag, kr. Himmelfartsdag, 2. Pinsedag samt Grundlovsdag falder i perioden. Altså 3½ søgnehellisdag.

Anvender man indklagedes beregningsmetode skal der således fradrages den normale vagts arbejdstid for perioden $3,5 \times 12$ timer = 42 timer, hvorved der tilbagestår 308 timers normal arbejdstid i ti ugers perioden, hvor beregningsgrundlaget for normal arbejdstid nu er 9,3 uger. Herved fremkommer en gennemsnitlig arbejdstid på 33,1182 timer pr. uge eller 6,6237 timer pr. dag fraset søgnehellisdagene.

Anvender man den af klager hævdede beregningsmetode gå regnestykket derimod op, idet der fradrages den gennemsnitlige daglige arbejdstid, jf. overenskomstens § 1, stk. 2, $3,5 \times 7$ timer = 24,5 timer, hvorved, der tilbagestår 325,5 timers normal arbejdstid i perioden. Igen med et beregningsgrundlag på 9,3 uger fremkommer en gennemsnitlig arbejdstid på 35 timer pr. uge eller 7 timer på dag fraset søgnehellisdage, hvorved det i § 1, stk. 2, stipulerede timetal opnås.”

I en mail af 22. september 2011 fra Jan Dorph-Petersen til indklagedes advokat fremgår bl.a.:

”I Arla Foods har vi følgende praksis i forbindelse med optjening og afvikling af erstatningsfridage:

Løbende rul – ingen forhånds inddragelse af søgnehellisdage

Når der arbejdes med løbende rul, hvor der i planen ikke er taget hensyn til evt. søgneheligdage, foretages der ved søgnehelligdage en vurdering om medarbejderen kan få fri eller skal arbejde på SH-dagen.

- **Medarbejderen står på arbejdsplanen men får fri:**
Her vil medarbejderen have friheden på dagen, og optjener dermed ikke en erstatningsfridag. Der gives fri på hele SH-dagen uanset denne længde. Medarbejderen modtager SH-forskud til dækning af løntab.
- **Medarbejderen står på arbejdsplanen og arbejder:**
Her optjenes en erstatningsfridag, som placeres i arbejdsplanen. Erstatningsfridagen placeres på en normal arbejdsdag. Medarbejderen modtager SH-forskudet i den lønperiode, hvor SH-dagen falder.
- **Medarbejderen har fri i arbejdsplanen**
Her optjenes en erstatningsfridag, som placeres i arbejdsplanen. Erstatningsfridagen placeres på en normal arbejdsdag. Medarbejderen modtager SH-forskudet i den lønperiode, hvor SH-dagen falder.

Hvis erstatningsfridagen optjenes på en 12 timers vagt, forsøges erstatningsfridagen såvidt muligt placeret på en anden arbejdsdag med 12 timer vagt.

Erstatningsfridagen vægter samme antal timer, som den dag hvor den er optjent. Dette har været praksis igennem mange år. vi har netop drøftet en ny vagtplan på et vores mejerier, og her var kravet fra forbundet, at erstatningsfridagen havde samme vægt som antallet af arbejdstimer på SH-dagen.

Endvidere har vi på Fællesoverenskomsten (forskudttidsoverenskomsten) tidligere haft erstatningsfridage. Inden disse blev afskaffet havde vi en sag på Bov Mejeri, hvor man ikke havde givet erstatningsfridage. Sagen blev rejst af DMF og 3F, men i praksis kørt af DMF. Her var kravet fra DMF, at erstatningsfridagene blev vægtet med det antal timer, som medarbejderen havde pr. dag i arbejdsplanen i samme uge, som SH-dagen faldt. I Bov sagen blev der således også beregnet manglende betaling for erstatningsfridage ud fra dagens vægt i arbejdsplanen.

Årsplan – SH-dage trækkes ud inden arbejdsplanen fastlægges

Når der laves en årsplan trækkes årets SH-dage ud af grundlaget. En SH-dag vil her vægte med den gennemsnitlige daglige arbejdstid beregnet ud fra en 5-dages uge. Hvis der arbejdes normalt 3 holdskift vil en SH-dag således vægte med 7 timer.

SH-forskud

I overenskomsten er SH-forskuddet pr. SH-dag angivet til 1.000,- kr. Dette beløb gives uanset hvor mange timer medarbejderen har på SH-dagen. Forskuddet er således uanset medarbejderen får fri på en arbejdsdag med 4 timer eller 12 timer. Dette gælder for såvel holddrift som forskudtstidsaftalen.”

Der er for voldgiftsretten ikke fremlagt materiale til belysning af, hvilken indskrænkning af arbejdstidsnormen erstatningsfridage i forbindelse med søgnehelligdage medfører inden for andre overenskomstområder, hvor der arbejdes i rullende turnusperioder.

Forklaringer

Lars Gram har forklaret bl.a., at han, der er uddannet mejerist, har været formand for DMF siden oktober 2005. Den tidligere fagretlige sag på Cremo Ingredients A/S handlede om, at virksomheden i arbejdstilrettelæggelsen ikke havde taget højde for søgnehellidage. Sagen blev løst ved, at man fandt ud af, hvilke arbejdsdage der burde have været holdt fri, og virksomheden betalte kompensation herfor. Da medarbejderne arbejdede i 12-timers vagter, beregnede man kompensationen som 12 timers løn, uanset om der blev kompenseret for arbejde eller for en vagtlistefridag på søgnehellidage. Det var ham, der lavede de beregninger, som lå til grund for indgåelse af forlig i sagen. Virksomhedens synspunkt var, at der kun skulle kompenseres for 7 timer på vagtlistefridage, men dette kom de ikke igennem med under forhandlingerne. Det blev ikke tilkendegivet fra virksomhedens side, at man efter forligets indhold fremover ville indregne frihed i forbindelse med søgnehellidage med 12 timer, i så fald ville han prompte have reageret.

Han blev i oktober/november 2009 kontaktet af fællestillidsmanden på Cremo Ingredients A/S, Keld Madsen, i anledning af, at virksomheden nu ville ændre tilrettelæggelsen af arbejdet fra 10-ugers rul til en årsnorm. Som følge af den tidligere fagretlige sag var han meget opmærksom på, hvordan frihed i forbindelse med søgnehellidage nu blev håndteret på virksomheden, og da han konstaterede, at erstatningsfridagene blev vægtet med 12 timer, tog han initiativ til at rejse sagen. Det var og er hans opfattelse, at virksomheden ved en fremadrettet planlægning af arbejdsnormen, der tager sit udgangspunkt i en 5-dages uge á 7 timer, kun bør vægte frihed i forbindelse med søgnehellidage med 7 timer. Det er noget helt andet, når der er tale om at kompensere for manglende frihed, hvor der må tages udgangspunkt i den faktiske arbejdstid på 12 timer. Dette er der enighed om på arbejdstagersiden i § 25 (nu § 27) udvalget.

Han blev ved henvendelse i går til en tillidsmand på Arla bekendt med, at man i hvert fald på ét produktionssted, Korsvej Mejeri, hvor man arbejder i holddrift på løbende rul, håndterer frihed i forbindelse med søgnehellidage i overensstemmelse med de retningslinjer, der fremgår af Jan Dorph-Petersens mail af 22. september 2011.

Keld Madsen har forklaret bl.a., at han de seneste 6-7 år har været fællestillidsmand på Cremo Ingredients A/S. På virksomheden har man i mange år kørt holddrift i 12-timers vagter efter ønske fra såvel

ledelse som medarbejdere. Han kontrollerede ikke selv, om virksomheden vægtede frihed i forbindelse med søgnehelligdage fra marts 2009 korrekt. Da han fra Lars Gram erfarede, at man vægtede dem med 12 timer i stedet for 7 timer, rettede han henvendelse til produktionschefen om problemet. Ledelsen havde efter afslutningen af den fagretlige sag i marts 2009 afholdt informationsmøder for medarbejderne om baggrunden og udfaldet af sagen, men han erindrer ikke, om der blev sagt noget om den fremtidige vægtning af erstatningsdage.

Jan Dorph-Petersen har forklaret bl.a., at han har været ansat de seneste 10 år hos Arla i HR-afdelingen. Arla har omkring 4.500-5.000 ansatte timelønsmedarbejdere og dækker omkring 90 % af overenskomstområdet. Det er hans fornemmelse, at NNF og 3F organiserer klart størstedelen af de timelønsansatte. Op til 1.000 af de timelønsansatte arbejder på skiftehold, heraf 2-400 medarbejdere på rullende skift. De øvrige arbejder i holddrift på årsnorm, hvilket indebærer, at søgnehelligdage i året sammen med weekender og ferie bliver trukket ud, inden man beregner det faktiske antal arbejdsdage og arbejdstimer over året. I dette regnestykke vægter erstatningsfridage i forbindelse med søgnehelligdage med 7 timer. Årsnorm bruger man på de virksomheder, hvor der er produktion i alle døgnets 24 timer året rundt. På mere ordreafhængige virksomheder kører man rullende holdskift, hvor der ikke på forhånd i arbejdsplanen er taget hensyn til søgnehelligdage i arbejdsplanen. Ved hver søgnehelligdag tages der stilling til, om den pågældende medarbejder kan få fri på søgnehelligdagen eller ej, og skal den pågældende arbejde eller har vagtlistefridag ydes der erstatningsfridag efter de retningslinjer, der er beskrevet i hans mail af 22. september 2011. Man har altid på Arlas virksomheder vægtet frihed i forbindelse med søgnehelligdage forskelligt afhængigt af, om der er tale om holddriftsarbejde efter årsnorm eller på rullende skift. Forskud på søgnehelligdagsbetalingen udgør 1.000 kr. uafhængigt af længden og vægtningen af erstatningsfridagen. Det samme gælder også inden for forskudtidsområdet. Tilrettelæggelse af holddrift på årsnorm er ikke beskrevet i denne overenskomst, men hviler på principper udviklet inden for Dansk Industris overenskomstområder.

Klaus Jeppesen har forklaret bl.a., at han fra 1998 var ansat i Cremo Ingredients A/S, de seneste 6 år som fabrikschef, indtil han i 2010 overgik til ansættelse i Arla. Så længe han har været på virksomheden, har medarbejdere på holddrift altid arbejdet i 12 timers vagter. Der er også timelønsansatte på virksomheden, som arbejder efter reglerne om forskudtids. Baggrunden for den fagretlige sag, som blev forliget i marts 2009, var, at der på Cremo Ingredients A/S i strid med holddriftsaftalens § 2, stk. 2, var indgået en mundtlig aftale med medarbejderne om ikke at give erstatningsfridage for arbejde eller vagtlistefrihed på søgnehelligdage, og forliget gik ud på efterbetaling af løn 5 år tilbage. Under forhandlingerne indtog virksomheden det standpunkt, at erstatningsfrihed for vagtlistefridage kun skulle kompen-

seres med løn for 7 timer, men under det sidste 10-12 timer lange forhandlingsmøde accepterede man betaling også herfor med løn for 12 timer. Det blev dog under drøftelserne tilkendegivet af Morten Gass, at man, indtil man kunne opsige holddriftsaftalen og tilrettelægge arbejdet på årsnorm, ville vægte frihed i forbindelse med søgnehellidage med 12 timer ved tilrettelæggelse af arbejdsplan og arbejdsnorm i turnusperioderne. Han og Kaj Vobbe tilkendegav ligeledes på de efterfølgende informationsmøder med medarbejderne, at forligsresultatet indebar en lavere arbejdstid for den enkelte medarbejder i turnusperioder med søgnehellidage. Medarbejderne gjorde ingen indsigelser heroverfor. I perioden fra marts 2009 til uge 48 2009 havde medarbejderne typisk 5 % overarbejde. Han deltog i mæglingsmøderne i denne sag, og det blev i den forbindelse oplyst af Tony Rytikønen, at baggrunden for, at man nu rejste sagen var, at virksomheden i perioden frem til uge 48 havde kørt efter årsnorm, hvilket dog ikke var korrekt.

Morten Gass har forklaret bl.a., at han fra 1994 til 2009 var direktør i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og i sin egenskab heraf deltog i forhandlingerne i forbindelse med den fagretlige sag, der afsluttedes med forliget i marts 2009. Oprindeligt var arbejde i skiftehold på treholdsskift tilrettelagt med vagter á 8 timer, men efterhånden blev det mere almindeligt at arbejde med længere vagter, uden at holddriftsaftalens § 1, stk. 2, dog blev ændret af den grund. § 1, stk. 2, fastlægger, at turnusperioder skal være af mindst 6 ugers varighed, og at arbejdstiden er mindre end den gængse 37 timers arbejdsuge, fordi der også arbejdes uden for normal arbejdstid. Bestemmelsen siger hverken i sig selv eller i sammenhæng med holddriftsaftalens øvrige bestemmelser noget om, hvorledes en erstatningsfridag i forbindelse med søgnehellidage skal vægtes, idet man ikke ved bestemmelsens indgåelse og formulering har taget højde for den situation, at vagterne på de enkelte dage overstiger den normale arbejdstid for dagen. Ved sagen på Cremo Ingredients A/S var det springende punkt, om den manglende erstatningsfrihed for vagtlistefridage på søgnehellidage skulle kompenseres med 7 timer eller med 12 timer, idet det følger klart af overenskomsten, hvad der skal betales, hvis man arbejder på en søgnehellidag. Han gav under forhandlingerne udtryk for, at konsekvensen af medarbejdernes synspunkt om honorering med 12 timer var, at erstatningsfrihed også fremover ville vægte med 12 timer i arbejdsplanen, og dette ville have en lønmæssig konsekvens for dem. Han har kendskab til, at man på Korsvej Mejeri og andre produktionssteder med rullende turnus indregner erstatningsfrihed med det faktiske antal arbejdstimer på søgnehellidagen, således som beskrevet i mail af 22. september 2011 fra Jan Dorph-Petersen.

Parternes synspunkter

Klager har til støtte for den nedlagte påstand gjort gældende, at vægtning af søgnehelligdage skal ske med 7 timer, der svarer til den gennemsnitlige daglige arbejdstid under regler for holddrift, jf. § 1, stk. 2, i bilag II til overenskomsten, idet en sådan vægtning bevirker, at medarbejderne opnår den gennemsnitlige daglige arbejdstid for de øvrige dage i den pågældende periode. § 2, stk. 2, om søgnehelligdage giver ikke noget svar på spørgsmålet om vægtning af erstatningsfridage, og derfor må man falde tilbage på den normarbejdstid, som parterne har aftalt i turnusperioden. Det ligger inden for arbejdsgiverens ledelsesret - og er dermed også arbejdsgiverens ansvar - at tilrettelægge arbejdsplanen således, at medarbejderne opnår den overenskomstsmæssige arbejdstid inden for turnusperioden. Det forhold, at man i den tidligere fagretlige sag krævede honorering for manglende erstatningsfridage også for vagtlistefridage, kan ikke føre til andet resultat, da der er en afgørende forskel på at rette op på et konstateret overenskomstbrud ved at kompensere nogle medarbejdere for, at de har arbejdet for meget, og på planlægning af arbejdet i turnusperioder med søgnehelligdage. Det har ingen betydning, at der i henhold til overenskomsten skal betales det samme forskudsbeløb for søgnehelligdage, uanset hvorledes erstatningsfridage vægtes, idet forskudsbetaling ikke er aflønning, men en opsparing, der henlægges over året som betaling for, at man mister arbejdsdage som følge af søgnehelligdagene.

Indklagede har til støtte for frifindelsespåstanden anført, at da de timelønsansatte medarbejdere i 10-ugers turnus alle arbejder på vagter af 12 timer, vil de have arbejdet eller skulle have arbejdet 12 timer på såvel søgnehelligdagen som på erstatningsfridagen herfor, og derfor bør erstatningsfridage også vægtes med 12 timer i forbindelse med arbejdsplanlægningen. Hverken § 2, stk. 2, eller § 1, stk. 2, i holddriftsaftalen giver grundlag for en anden vægtning, ligesom det må tillægges betydning, at søgnehelligdagsforskuddet på 1.000 kr. er det samme, uanset om erstatningsfridagen vægtes med mange eller få timer. Vægtningen med 12 timer følger endvidere af en mangeårig praksis på området, som klager må have været bekendt med, men desuagtet ikke har protesteret over for. Tværtimod har klager under den fagretlige sag, der blev forligt i marts 2009, opgjort compensationen for manglende afholdelse af erstatningsfridagene til 12 timers løn og må derfor anses for dengang at have været enig i indklagedes synspunkt under denne sag. Der er ingen reel forskel mellem opgørelse af denne compensation og den vægtning, som erstatningsfridagene skal indgå med ved arbejdsplanlægningen i turnusperioden. Hertil kommer, at konsekvensen af klagers synspunkt ikke vil være til klagers medlemmers fordel, da de alle har præsteret arbejdstimer udover den af virksomheden beregnede "lave" arbejdsnorm, og har fået det honoreret som overarbejde.

Opmandens begrundelse og resultat

Efter § 2, stk. 2, i bilag II – regler for holddrift, til parternes overenskomst, har en medarbejder, der enten arbejder i holddrift eller har vagtlistefri på en søgnehelligdag, ret til en fridag for hver søgnehelligdag. Erstatningsfrihed for arbejde på søgnehelligdage og for vagtlistefridage, der falder på en søgnehelligdag, medfører således en indskrænkning i den i § 1, stk. 2, angivne arbejdstid, men det fremgår ikke af bestemmelsen, hvor mange timer den gennemsnitlige arbejdstid i turnusperioden skal afkortes med. På samme måde fremgår det heller ikke af reglerne om søgnehelligdagsbetaling, hvor mange arbejdstimer denne er vederlag for.

En naturlig sproglig forståelse af § 2, stk. 2, peger i retning af, at en erstatningsfridag dækker over lige så mange timer, som man har eller skulle have arbejdet på søgnehelligdagen eller på erstatningsfridagen, hvis ikke man havde haft fri, dvs. i dette tilfælde 12 timer.

Imod en sådan forståelse taler det forhold, der er fremdraget af klager, nemlig at medarbejderne herved ”mister” arbejdstimer i forhold til den i § 1, stk. 2, angivne arbejdsnorm på 5 dage á 7 timer, eller 350 timer på 10 uger, og derved får en lavere gennemsnitlig arbejdstid på de resterende arbejdsdage i turnusperioden, hvilket indebærer en indtægtsnedgang for de pågældende timelønnede medarbejdere. Dette forhold er der taget højde for ved holddriftsarbejde på årsnorm, hvor erstatningsfridagen kun vægter med 7 timer som andre ikke-arbejdsdage.

Heroverfor står imidlertid, at det efter forklaringerne fra Jan Dorph-Petersen og Morten Gass må lægges til grund, at der i hvert fald på størstedelen af overenskomstrådet, hvor der arbejdes i ”løbende rul”, igennem mange år har været en fast praksis, hvorefter der – i modsætning til arbejde på årsnorm – indregnes en erstatningsfridag med det faktiske antal arbejdstimer, som er eller skulle have været præsteret på søgnehelligdagen. Hertil kommer, at DMF ved Lars Gram i forbindelse med den fagretlige sag, som sluttede med forlig i marts 2009, hævdede og efter de afgivne forklaringer også fik medhold i et synspunkt om, at kompensation for manglende erstatningsfridage skulle ydes med 12 timer pr. dag, uanset om medarbejderen havde arbejdet på søgnehelligdagen eller havde haft vagtlistefri. Heri må ligge en forudsætning om, at søgnehelligdagen – også i tilfælde, hvor der er vagtlistefri på søgnehelligdagen - vægter med 12 timer i overensstemmelse med den af Jan Dorph-Petersen beskrevne praksis, og der findes som anført af indklagede ikke at være nogen afgørende forskel mellem denne ”kompensations”-situation og situationen i forbindelse med den fremadrettede arbejdsplanlægning.

På baggrund af bestemmelsen i § 2, stk, 2, sammenholdt med denne udbredte praksis inden for overenskomstområdet findes den gennemsnitlige arbejdstid for arbejde i holddrift i løbende rul i de turnusperioder, hvor der forekommer søgnehellidage, at skulle afkortes med det antal timer, der er eller kunne have været arbejdet på søgnehellidagen, hvilket i relation til Cremo Ingredients A/S vil sige 12 timer pr. søgnehellidag i perioden fra marts 2009 til den 23. november 2009.

Som følge heraf gives der indklagede medhold i frifindespåstanden.

Thi bestemmes

Indklagede, Mejeribrugets Arbejdsgiverforening for Cremo Ingredients A/S, frifindes.

Hver part skal bære egne omkostninger og betale halvdelen af opmandens honorar og udgifter.

København, den 7. oktober 2011

Tine Vuust