

Protokollat i faglig voldgift

FOA
(advokat Peter Nisbeth)
mod
KL
for
Hvidovre Kommune
(advokat Jørgen Vinding)
(om sygemeldt tillidsrepræsentant er omfattet af lovlig konflikt)

Den 21. januar 2011 afholdtes mundtlig forhandling i ovennævnte sag med Mumme Thing, FOA, Ettie Trier Petersen, FOA, Karsten Thystrup, KL og Nanna Abildstrøm, KL som partsudpegede voldgiftsmedlemmer og undertegnede næstformand i Arbejdsretten Niels Waage som formand og opmand. Forhandlingen foregik i KL's lokaler, Weidekampsgade 10, 2300 København S.

Klagerne nedlagde følgende påstand:

Indklagede tilpligtes at efterbetale indeholdt løn for maj måned 2008 til klagers medlem [REDACTED]

Betalingen tillægges sædvanlig procesrente fra forfaldstid og tiol betaling sker.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse. .

Der blev givet forklaringer af faglig sekretær Ulla Johansen, FOA, Jesper Lykke Christensen, KL og konsulent Lars Højmark.

Efter de partsudpegede voldgiftsmedlemmers votering tilkendegav opmanden, at en opmandskendelse ville give klagerne medhold.

Opmanden gav følgende begrundelse for dette resultat:

”Sagen drejer sig om, hvorvidt fællestillidsrepræsentant [REDACTED] var omfattet af konflikten på det offentlige område i foråret maj 2008. Det er ubestridt, at [REDACTED] var sygemeldt i al den tid konflikten varede.

En rammeaftale mellem KL og FOA vedrørende beskæftigelse af organisationens medlemmer under den pr. 1. april 2008 varslede arbejdsstandsning indeholder bl. a. følgende i § 1, stk. 4:

Tillidsrepræsentanter/ fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat ved kommunen og er til disposition for kommunen i hele nødberejdsperioden. De pågældende oppebærer herfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inklusiv pension.

Ved lovlig forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne...”

Det er fast antaget i dansk kollektiv arbejdsret, at en lovlig arbejdskonflikt bevirker, at ansættelsesforholdet for de arbejdstagere, der er omfattet af konflikten, afbrydes. Når det i den nævnte rammeaftale udtrykkeligt er fastsat, at tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter TR/FTR fortsat betragtes som ansat ved kommunen under konflikten, kan dette herefter kun forstås således, at de ikke er omfattet af arbejdsstandsningen. Rammeaftalen indeholder intet, der giver grundlag for at antage, at dette ikke også skulle gælde, selv om en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant måtte være sygemeldt under konflikten.

Der ses herefter ikke at have været noget grundlag for, at [REDACTED] ikke har modtaget løn under konflikten, hvorfor klagerens påstand tages til følge”.

De partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten afsluttede herefter sagen forligsmæssigt i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse og aftalte, at denne i skriftlig form parterne imellem skal tillægges virkning som en kendelse, jf. lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter § 28, stk. 4.

Roskilde, den 24. januar 2011

Niels Waage