

Protokollat
med tilkendegivelse
i
Afskedigelsesnævns sag
(FV 2011.0035)

FOA – Fag og Arbejde

for 

(advokat Henrik Piil)

mod

Aalborg Kommune

(advokat Christian K. Clasen)

Aalborg Kommune afskedigede den 27. august 2009 [redacted] fra stillingen som social- og sundhedshjælper ved plejehjemmet Lundbyecentret til fratræden med udgangen af februar 2010. Afskedigelsen blev begrundet med "en helt uacceptabel adfærd/opførsel overfor kollegaer, senest i forbindelse med en episode den 17. juni 2009, hvor en kollega har følt sig forulempet/sexchikaneret". I opsigelsesbrevet var der endvidere henvist til, at [redacted] den 20. marts 2009 var tildelt en advarsel for uacceptabel opførsel over for kolleger. FOA har på [redacted] vegne gjort gældende, at afskedigelsen var usaglig, hvilket er bestridt af Aalborg Kommune.

Spørgsmålet om berettigelsen af afskedigelsen er af FOA indbragt for et afskedigelsesnævn med konsulent i FOA Christina Skjold og faglig konsulent i FOA Aalborg Susanne Kramer Jensen (valgt af FOA) samt konsulent i KL Jesper Lykke Christensen og konsulent i KL Finn Bjørn (valgt af KL på Aalborg Kommunes vegne) som medlemmer og med undertegnede højesteretsdommer Poul Søgaard som opmand.

FOA har nedlagt påstand om, at Aalborg Kommune til [redacted] skal betale en efter afskedigelsesnævnets skøn fastsat godtgørelse.

Aalborg Kommune har nedlagt påstand om frifindelse, subsidiært betaling af et mindre beløb end krævet af FOA.

Under nævnforhandlingen den 1. november 2011 blev der afgivet forklaring af [redacted] samt plejehjemsleder Marianne Savkov Østergaard, social- og sundhedshjælper Lisbeth Kiel-Jensen, tidligere social- og sundhedshjælper [redacted] dennes far [redacted] og tidligere husassistent Ellen Wiig Laursen.

Efter forhandling og votering kunne der ikke blandt de af parterne valgte medlemmer af afskedigelsesnævnet opnås enighed om eller flertal for en afgørelse. Opmanden tilkendegav herefter med en nærmere begrundelse, at han ikke fandt afskedigelsen af [REDACTED] usaglig.

Tilkendegivelsen gengives i skriftlig form således:

Efter bevisførelsen lægges det til grund, at [REDACTED] ved flere lejligheder, senest den 17. juni 2009, har givet sin kollega [REDACTED] klap bagi og foretaget andre kropslige berøringer af hende. Der var for hende tale om en uønsket, grænseoverskridende adfærd, hvilket [REDACTED] måtte være klar over. Han udviste derved en klart uacceptabel adfærd over for sin kollega. Det må herved tages i betragtning, at [REDACTED] var nyuddannet og 20 år gammel, mens [REDACTED] var knap 62 år. Dertil kommer, at [REDACTED] den 17. marts 2009 havde modtaget en advarsel for uacceptabel opførsel over for kolleger.

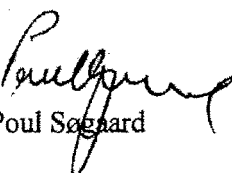
På den anførte baggrund har klager ikke godtgjort, at afskedigelsen af [REDACTED] var usaglig. Aalborg Kommune vil derfor skulle frifindes for påstanden om betaling af en godtgørelse.

Sagens afgørelse

Parterne tog opmandens tilkendegivelse til efterretning og frafaldt kendelse. Sagen er således afsluttet med det resultat, at Aalborg Kommune ikke skal betale godtgørelse til [REDACTED]

Hver part betaler egne sagsomkostninger samt halvdelen af udgiften til opmanden.

København, den 2. november 2011


Poul Søgaard