

Den 11. marts 2011 kl. 13 blev parternes overenskomstudvalg sat i Arbejdsmarkedets Hus af faglig sekretær Liselotte Højer og faglig sekretær Charlotte Meyer, udpeget af klager, samt advokat Helle Sønderskov Sørensen og tidligere forhandlingssekretær Preben Føltved, udpeget af indklagede, med sekretariatsleder, forhenværende administrerende dommer Jørn Andersen, udpeget af Arbejdsrettens formand efter parternes fælles begæring, som formand og opmand.

Udvalget behandlede i offentligt møde

FV2010.0205

HK/Privat
Weidekampsgade 8
2300 København C
mod
3F Holbæk-Odsherred
Spånebak 10
4300 Holbæk

Der var fremlagt klageskrift, svarskrift, replik og duplik med bilag 1-5 og A-G.

For klager mødte faglig sekretær Anne-Jette Bonde og for indklagede advokat Jesper Schäfer Munk.

Procedørerne nedlagde påstande som i processkrifterne.

Kim Christensen, Peter Rytter Jørløv og Mette Kronhøj samt Morten Kristensen afgav forklaring, og sagen blev procederet.

Efter alle andre havde forladt lokalet, voterede udvalget, uden at der lykkedes at opnå enighed om eller flertal for en afgørelse.

I offentligt møde blev sagen herefter udsat på opmandens stillingtagen.

Mødet hævet.

Den 14. marts 2011 kl. 13 blev overenskomstudvalget på ny sat i offentligt møde i Arbejdsmarkedets Hus, denne gang af Jørn Andersen alene.

Ingen var mødt eller indkaldt, da opmanden afsagde følgende

kendelse:

Påstande

HK/Privat har som klager krævet, at indklagede, 3F Holbæk-Odsherred, skal anerkende, at parternes overenskomst, der udløb til fornyelse den 1. april 2010, fornys for perioden 1. april 2010 til 31. marts 2011, således at alle medarbejdere omfattet af HK-overenskomsten – i øvrigt som hidtil - opnår, hvad der svarer til de samlede KTO-forbedringer på HK-området med 1,49% samt opnår rammen på 1,25% til HKs organisationsforhandlinger, således som det er aftalt på det kommunale område på HK-området.

Den generelle lønstigning på 0,92%. (KTO samlede lønforbedringer) pr. 1. april 2010 er udmøntet.

Udmøntningen af de 1,25% sker *principalt* på den måde, at der etableres en fritvalgskonto fra den 1. april 2010, *subsidiært* ved andre forbedringer efter overenskomstudvalgets afgørelse.

Indklagede har nedlagt påstand om frifindelse.

Sagsfremstilling

Den indklagede forbundsafdeling blev dannet i forbindelse med fusionen mellem SiD og KAD pr. 1. januar 2005.

Der kom medarbejdere fra 5 forskellige SiD- og KAD-afdelinger med vidt forskellige lønsystemer, der søgtes harmoniseret ved, at administrative medarbejdere blev indplaceres på KTO-skalatrinnene 39-46 med henblik på, at de alle over en 5-årig periode fra 1. april 2006 til 1. april 2011 skulle nå sluttrinnet.

Den 26. februar 2008 indgik indklagede og HK Sjælland med virkning fra den 1. april 2007 en overenskomst, der tidligst kunne opsiges til ophør den 1. april 2010.

Af § 3, litra a og b, fremgår, at man som løngrundlag anvender det kommunale lønsystems lønskala (bruttolønninger, område 2) og aflønner kontorfunktionærer på skalatrinnene 38-46, stigende den 1. april hvert andet år, og af § 21, litra c, at parterne er enige om, at de forbedringer – ud over de generelle lønforhøjelser – der indgår i overenskomstresultatet for det kommunale område også skal indgå i fornyelsen af overenskomsten.

Til overenskomsten, der trådte i stedet for overenskomster mellem HK Holbæk og henholdsvis SiD Dragsholm og KAD Nordvestsjælland, er knyttet et protokollat og et tillæg, som ligeledes er underskrevet den 26. februar 2008.

Af protokollatet fremgår bl.a., at navngivne kontorfunktionærer pr. 1. april 2005 midlertidigt var indplaceret på skalatrinnene 35, 41 og 46, samt at parterne var enige om, at alle administrativt ansatte inden for en 5-årig periode fra 1. april 2006 til 1. april 2011 når trin 46.

Af tillægget fremgår, at indklagede ved indgåelsen af overenskomsten havde fremlagt ”lønninger for samtlige ansatte i 3F Holbæk-Odsherred”, samt at parterne var enige i, at dette opfylder protokollatets betingelser for lønudvikling i perioden 1. april 2006 til 1. april 2010.

En oversigt over indklagedes medarbejdere med ovennævnte overskrift viser bl.a., at navngivne administrative medarbejdere ville være på skalatrin 46 senest pr. 1. april 2010.

Ved indgåelsen af overenskomsten havde parterne ikke kendskab til resultatet af de forhandlinger, som resulterede i KTO-forliget, der kom til at dække perioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2011.

Der er under sagen enighed om, at der efter KTO-forliget var afsat i alt 7,93% til generelle lønstigninger, heraf 0,40% vedrørende forhøjelse af særlig feriegodtgørelse, i alt 0,37% til øvrige forbedringer og i alt 4,50% til HKs organisationsforhandlinger, samt at den tidsmæssige fordeling af udmøntningen af den samlede ramme på 12,8% skematisk kan gengives således:

Udmøntningstidspunkt	2008		2009			2010	
	1.4	1.10	1.1.	1.4	1.10	1.4.	1.10
Samlede KTO forbedringer	4,10	1,66	0,08	0,42	0,55	0,92	0,57
HK organisationsforhandlinger	-	-	-	3,25	-	1,25	-

I 2010 fremkom HK Sjælland med forslag til en fornyelse af parternes overenskomst for perioden fra 1. april 2010 til 31. marts 2011, hvorefter der fra 1. april skulle tilføres overenskomsten 1,25% af den samlede lønsum til fordeling efter eget valg (fritvalgskonto).

Forslaget blev behandlet på et møde den 20. juli 2010, hvis forløb er refereret således:

Med henvisning til HK Sjællands tidligere fremsendte krav til fornyelse af overenskomst, fremlagde 3F Holbæk-Odsherred nyt forslag til lønindplacering for receptionister. Derudover fastholdt 3F at de for overenskomstperioden 2010-2011 vil betale de generelle lønstigninger, da 3F Holbæk-Odsherred pr. 1.4 2010 har udbetalt 1 løntrin ekstra – gennemsnit på i alt 2,28 % til de fleste HK medarbejdere, jf. protokollat underskrevet d 26. februar 2008.

Det er HK Sjællands opfattelse, at underskrevet protokollat, beskriver 5 årig aftale om lønudligning i forbindelse med fusion, samt aftale for overenskomstperioden 2007-2010 om, at der ikke gives yderligere reguleringer, udover som beskrevet i protokollat.

Det er HK Sjællands opfattelse, at der for den nye periode skal betales, jf. overenskomstens § 21 stk. c sådan at det fulde KTO forlig udmøntes, og for den nævnte periode med 1,25% udover de generelle lønstigninger.

Der er 3F Holbæk-Odsherred opfattelse, at protokollatet også dækker for den nye overenskomstperiode, og at afdelingen derfor allerede har udmøntet udover KTO forligets rammer.

Parterne har derfor aftalt, at fornyelse af overenskomsten skal ske jf. overenskomstens § 20.

Ifølge § 20 i parternes overenskomst skal interessetvister i mangel af enighed blandt de partsudpegede medlemmer af det til formålet nedsatte overenskomstudvalg afgøres ved kendelse af dettes formand som opmand.

Indklagede har til brug for denne sag udarbejdet en lønstatistik, som for perioden 1. april 2009 til og med 1. april 2010 for nogle af de navngivne administrative ansatte viser en stigning i månedslønnen på 3,56%.

Forklaringer

Kim Christensen, der var faglig sekretær i HK Holbæk på fusionstidspunktet, redegjorde for forløbet af de forhandlinger, han i den forbindelse deltog i.

Peter Rytter Jørløv, der er faglig sekretær i HK, redegjorde for forløbet af de forhandlinger om overenskomstfornyelse, han deltog i.

Mette Kronhøj, der har været tillidsrepræsentant hos indklagede i 7 år, redegjorde for sin opfattelse af forløbet.

Morten Kristensen, der er faglig næstformand hos indklagede, forklarede om sin opfattelse af forløbet.

Parternes argumenter

Klager har til støtte for sine påstande bl.a. anført,

at der på KTO-området i 2008 for en 3-årig periode blev aftalt samlede forbedringer på 12,8%, heraf 1,25% til udmøntning i forbindelse med HKs organisationsforhandlinger pr. 1. april 2010,

at det er ubestridt, at overenskomstresultaterne på KTO-området generelt skal lægges til grund ved fornyelse af overenskomster mellem HK Sjælland og indklagede,

at aftalerne fra februar 2008 om, hvorledes man efter fusionen i 2005 over en periode ville regulere og ensrette lønningerne for de administrativt ansatte hos indklagede, hverken fraviger dette udgangspunkt eller tager forbehold for modregning i fremtidige overenskomstmidler,

at det beror på en skrivefejl, at 2007-overenskomsten anfører 1. april 2010 som det tidligst mulige ophørstidspunkt,

at organisationsforhandlingsmidlerne på 1,25% derfor skal indgå i overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2010,

at udmøntningen af denne ramme bør ske i overensstemmelse med HK Sjællands ønsker,

at der ikke er tale om, at de administrative medarbejdere hos indklagede som følge heraf gennemsnitligt vil få højere lønstigninger end tilfældet er på KTO-området.

Indklagede har bl.a. gjort gældende,

at man i tilslutning til fusionen i 2005 indgik aftale med de administrativt ansatte om midlertidige indplaceringer og fremtidige løntrinstigninger,

at HK Sjælland i forbindelse med indgåelse af 2007-overenskomsten tiltrådte dette ved et protokollat,

at parterne i forbindelse med indgåelse af overenskomsten, som tidligst kunne bringes til ophør den 1. april 2010, på baggrund af en oversigt over lønningerne for ansatte hos indklagede, der bl.a. viste, at navngivne administrativt ansatte ville blive indplaceret på løntrin 46 pr. 1. april 2010, udtrykkeligt erklærede at være enige om, at oversigten opfyldte protokollatets betingelser for lønudvikling i perioden 1. april 2006 til 1. april 2010.

at der herved var indgået en klar lønaftale, som for perioden til og med 1. april 2010 fraviger overenskomstens udgangspunkt,

at aftalen gennemsnitligt stiller de administrativt ansatte bedre end KTO-forliget,

at organisationsforhandlingsmidlerne på 1,25%, der efter KTO-forliget er til rådighed pr. 1. oktober 2010, under alle omstændigheder må anses for udmøntet ved en række andre, særlige personalegoder (gruppelivsforsikring, ekstra feriedage, udvidet barselsorlov, 35 timers arbejdsuge, ekstra fridage, frihed ved barns anden sygedag og frihed til læge- og tandlægebesøg),

at de 1,25% derfor ikke skal indgå ved fornyelse af parternes overenskomst for perioden indtil den 31. marts 2011.

Opmandens bemærkninger

Den overenskomst for administrativt ansatte, indklagede den 26. februar 2008 indgik med HK Sjælland for perioden fra den 1. april 2007, kan ifølge sit indhold tidligst bringes til ophør den 1. april 2010.

I et samtidigt underskrevet tillæg erklærer overenskomstparterne med henvisning til en oversigt over lønninger for samtlige ansatte hos indklagede, hvorefter navngivne administrativt ansatte vil blive indplaceret på højeste løntrin i den aftalte ramme pr. 1. april 2010, at de er enige om, at dette opfylder de betingelser for lønudvikling i perioden 1. april 2006 til 1. april 2010, der er opstillet i et af HK Sjælland tiltrådt protokollat.

Da parterne ikke er enige om, hvilke forudsætninger, der lå bag de nævnte formuleringer, og bevisførelsen heller ikke findes at have ført til en afklaring, må udgangspunkt tages i 2007-overenskomstens og tillæggets ordlyd.

Anvendelsen af 1. april 2010 som tidligste ophørstidspunkt for overenskomsten må, set i sammenhæng med oplysningerne om trinstigninger pr. 1. oktober 2010 i den fremhævede lønoversigt og bemærkningen i tillægget om, at betingelserne for en aftalt lønudvikling for perioden til 1. april 2010 hermed er opfyldt, føre til, at HK Sjælland anses for at have fraskrevet sig adgangen til i forbindelse med fornyelsen af parternes overenskomst for tiden indtil den 31. marts 2011 på sædvanlig vis fuldt ud at henholde sig til KTO-forliget og dermed organisationsforhandlingsrammen pr. 1. oktober 2010 på 1,25%.

Thi bestemmes:

Indklagede, 3F Holbæk-Odsherred, frifindes.

Parterne bærer hver især deres omkostninger ved sagens behandling og betaler hver halvdelen af opmandens honorar.

Sagen sluttet.

Mødet hævet.

Jørn Andersen