

# OPMANDSKENDELSE

af 19. december 2012

i faglig voldgiftssag 2012.0149

Blik- & Rørarbejderforbundet i Danmark

(advokat Kim Brandt)

mod

Tekniq

for

Thomsen & Fals A/S

(konsulent Jørn W. S. Hansen)

## **Sagen og dens behandling**

Spørgsmålet i sagen er, om der under rørprislisten og VVS-overenskomsten kan indgås en lokalaftale, hvorefter der ikke skal betales zonepenge (befordringsgodtgørelse) for arbejde, som udføres efter rørprislisten.

Parternes uenighed herom er indbragt for en faglig voldgiftsret med Kjeld Husted og Max Meyer (begge valgt af klager) og Thorkild Bang og Charlotte Ketelsen (begge valgt af indklagede) som medlemmer og med højesteretsdommer Jon Stokholm som opmand.

Under voldgiftsforhandlingen, der blev afholdt den 21. november 2012, blev der afgivet forklaring af akkordholder Brian Rosenkilde og direktør Morten Fals.

Efter forhandling og votering kunne der ikke blandt de af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten opnås enighed om eller flertal for en afgørelse. Afgørelsen træffes derfor af opmanden. Der var enighed om, at opmandens kendelse kunne affattes uden fuldstændig sagsfremstilling og uden gengivelse af forklaringerne.

### **Påstande**

Klager har nedlagt følgende påstand: Indklagede tilpligtes at anerkende, at klagers medlemmer Casper Olesen og Brian Rosenkilde skal have afregnet beforderingsgodtgørelse efter rørprislistens punkt 03.03.

Indklagede har nedlagt påstand om frifindelse.

### **Sagsfremstilling**

Thomsen & Fals A/S er via medlemskab af Tekniq omfattet af rørprislisten af 2007 indgået mellem Tekniq og Dansk Metalarbejderforbund. Virksomheden er også omfattet VVS-overenskomsten.

Casper Olesen og Brian Rosenkilde blev ansat hos Thomsen og Fals A/S mandag den 7. juni 2010 på arbejdspladsen Knudsgade, 9700 Brønderslev. Det fremgår af ansættelsesbeviserne, at medarbejderne er indstillet på/accepterer at følge firmaets almindelige gældende kutymer samt lokalaftaler.

Mandag den 14. juni 2010 indgik Brian Rosenkilde en akkordaftale med virksomheden vedrørende akkordarbejder for Brønderslev Boligforening, Knudsgade, 9700 Brønderslev. Casper Olesen er deltager i akkorden. På akkordaftalen aftaltes det, at der ikke afregnes zonepenge.

Tirsdag den 15. juni 2010 indgik virksomheden en lokalaftale med den daværende tillidsmand om at erstatte VVS-overenskomstens pkt. 23, rejsearbejde uden overnatning (zonepenge) med en lokalaftale.

Lokalaftalen er sålydende:

**”Ansættelser direkte på byggepladser.**

I forlængelse af sagen omkring ansættelse af medarbejdere direkte på byggepladser, udsprunget af fredagens dialog omkring PM Brønderslev sagen, så er arbejdstager og arbejdsgiver nu enige om dette kan lade sig gøre efter at have rådført sig med Blik & Rør samt Tekniq i den pågældende sag.

Der indgås hermed lokalaftale på området for nuværende sag og fremtidige sager.

Følgende forhold skal dog være opfyldt:

Såfremt begge parter er enige om ansættelsesforholdet og vilkårene, så er løsningen om direkte ansættelse mulig ud fra følgende:

- Der betales ikke zonepenge til og fra ansættelsesstedet. (byggepladsen/arbejdsstedet)
- Der betales zonepenge fra ansættelsesstedet (byggepladsen/arbejdsstedet) såfremt medarbejderen i kortere tid flyttes til anden opgave, også selvom denne opgave ligger tættere på firma eller egen bopæl.
- Flytningen af medarbejder må ikke misbruges, men primært være med til at holde flowet på pladsen eller ved spidsbelastninger i firmaet. Generelt skal det ske i mindst mulig omfang.
- Aftalen er gældende for første til sidste arbejdsdag på pladsen. Når pladsen afsluttes skal der enten laves en ny aftale mellem parterne med overflytning til nyt ansættelsessted, alternativ skal der varskes efter overenskomstens regler for flytning af ansættelsesstedet.”

**Overenskomstgrundlaget**

VVS-overenskomsten indeholder blandt andet følgende bestemmelser:

”Punkt 1 – Overenskomstens anvendelse

Stk. 1: Overenskomsten

Overenskomstparterne er enige om, at denne overenskomsts bestemmelser skal overholdes.

Parterne er enige om, at overenskomsten er en områdeoverenskomst, som finder anvendelse over for alle ansatte medarbejdere inden for overenskomstens gyldighedsområde, hvor parterne er enige om at modvirke ethvert forsøg på at omgå overenskomstens bestemmelser.

...

Punkt 23 – Rejsearbejde – uden overnatning

Nærværende bestemmelse kan erstattes af en lokal aftale indgået mellem virksomheden og tillidsmanden. En kopi af aftalen indsendes til organisationerne til orientering.

Bestemmelserne er opdelt i 4 grupper:

- A. Afregning fra virksomhedens adresse
- B. Afregning fra medarbejderens bopæl
- C. Generelle bestemmelser for A og B
- D. Befordringsgodtgørelse

Forudsætningen for anvendelse af tillæg for rejsearbejde er, at der sker transport til og fra arbejdsstedet samme dag.”

Rørprislisten af 2007 anfører indledningsvis:

”Rørprislisten af 2007

*omfatter udførelse af*

RØRLEDNINGSARBEJDER  
SANITÆRE INSTALLATIONER

## DAMP- OG VARMTVANDSANLÆG

### Gælder ikke fjernvarmeledning

Så længe denne prisliste står ved magt, må ingen af de undertegnede organisationer eller disses medlemmer enten enkeltvis eller flere i forening forsøge på ved noget som helst middel, åbent eller skjult, at modarbejde dens bestemmelser eller fremtvinge nogen forandring deri.

...

Gældende for arbejder der udføres for arbejdsgivere, som er medlemmer af Dansk Industri og Dansk VVS.”

Rørprislistens artikel 03 bestemmer følgende:

”BEFORRINGSGODTGØRELSE m.v.

Punkt 03.

Rejsearbejde – uden overnatning

---

#### A. AFREGNING FRA VIRKSOMHEDENS ADRESSE

---

*For arbejdere, som er antaget til en virksomheds adresse, gælder:*

01. Som en virksomheds adresse gælder det værksted, medarbejderen udsendes fra.

Dette gælder også, hvor en virksomhed har andre afdelinger eller filialer med anden geografisk beliggenhed, når følgende minimumskrav er opfyldt:

- Afdelingen skal være af permanent karakter og mindst have 1 ledende medarbejder ansat på afdelingens adresse.
- Virksomheden skal være registeret i én af de undertegnede arbejdsgiverorganisationer og meddelt forbundet.
- Afdelingen skal være registreret med navn, adresse og telefonnummer over for myndigheder og postvæsen.

Overflytning mellem afdelingerne kan finde sted. Flytning skal dog varsles med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel. Ansættelse skal foreligge skriftligt. Kopi tilstilles tillidsmanden.

---

#### B. AFREGNING FRA ARBEJDERNES BOPÆL

---

02. Når medarbejdere ansættes til et bestemt arbejdssted, skal der foreligge en skriftlig aftale om ansættelsessted og eventuelt tillæg for rejsearbejde. Dette gælder også, hvis arbejderen flyttes til et andet bestemt arbejdssted. I modsat fald betragtes arbejderen som ansat på virksomhedens adresse.
03. Medarbejderens bopæl på ansættelsestidspunktet er gælden for hele arbejdsperioden på arbejdspladsen.
04. Medarbejdere, som er antaget til et bestemt arbejdssted uden for en afstand af 7 km fra virksomhedens værkstedsadresse, og derefter antages til en arbejdsplads inden for de nævnte 7 km, betragtes nu og fremover som antaget til virksomhedens adresse, som beskrevet i gruppe A.

---

## C. GENERELLE BESTEMMELSER

---

*Bestemmelser og sats er gælder kun A og B.*

05. Ved arbejder, der udføres inden for en afstand af 7 km fra virksomhedens adresse A/eller medarbejderens bopæl B, betales intet tillæg for rejsearbejde.
06. Ved arbejde af mere end 1 arbejdsdags varighed, der udføres uden for en afstand af 7 km fra virksomhedens adresse A/eller arbejderens bopæl B, betales til dækning af vejtid og befordring de anførte beløb. Ved arbejder af 1 arbejdsdags varighed eller derunder, som udføres uden for 7 km's afstand fra virksomhedens værkstedsadresse, betales intet tillæg for rejsearbejde. Der betales normal timebetaling samt eventuelt overtidstillæg for medgået transporttid samt kørselsgodtgørelse.
07. Såfremt et arbejde, for hvilket der ydes tillæg for rejsearbejde, afbrydes uden en af medarbejderen tilregnelig grund, betales tillæg for rejsearbejde for hele dagen. I modsat fald betales kun for de præsterede arbejdstimer.”

Rørprislisten indeholder ikke som VVS-overenskomsten en indledende tekst om lokalaftale.

### **Parternes argumentation**

Klager har gjort gældende, at afsnit 03 i rørprislisten fastlægger reglerne for befordringsgodtgørelse for arbejde, der udføres i akkord, og at der ikke i dette afsnit er delegeret kompetence til indgåelse af afvigende aftaler, hverken i form af lokalaftaler, på akkordaftalesedler eller ved aftale med den enkelte ansatte. Det er derfor uden betydning, at der er forsøgt gjort indskrænkning i disse rettigheder ved lokalaftalen af akkordaftalesedlen. Arbejdsgiveren har derfor pligt til at afregne befordringsgodtgørelse efter rørprislistens bestemmelser over for Casper Olesen og Brian Rosenkilde.

Indklagede har gjort gældende, at Casper Olesen og Brian Rosenkilde ved ansættelsesbeviset har forpligtet sig til at følge virksomhedens gældende kutymer og lokalaftaler, og at der på baggrund af akkordaftalen er indgået en lokalaftale mellem tillidsmanden og virksomheden om erstatning for VVS-overenskomstens pkt. 23. Det har derfor været berettiget at indgå en akkordaftale, og det fremgår, at der ikke betales zonepenge.

### **Opmandens begrundelse og konklusion**

Den lokalaftale om zonepenge, som er indgået i virksomheden, har hjemmel i VVS-overenskomstens pkt. 23. Det forhold, at rørprislisten ikke indeholder en tilsvarende indledningsbestemmelse om muligheden for indgåelse af lokalaftaler, findes ikke at udelukke indgåelse af en sådan lokalaftale med hjemmel i VVS-overenskomsten. Den lokalaftale, som var indgået om zonepenge i 2010 hos Thomsen & Fals A/S var derfor gyldig for parterne. Thomsen og Fals A/S var derfor berettiget til at foretage afregning af zonepenge i overensstemmelse med denne lokalaftale for Casper Olesen og Brian Rosenkilde, hvorfor indklagedes frifindelsespåstand måtte tages til følge.

### **Thi bestemmes:**

Teknik for Thomsen & Fals A/S frifindes.

Hver part bærer egne sagsomkostninger og betaler halvdelen af udgifterne til opmanden.

København, den 19. december 2012.

Jon Stokholm