

## TILKENDEGIVELSE

i afskedigelsesnævnets sag nr.: 20120985.

Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen

for

3F Københavns Chauffører

for **A**

mod

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

for

Lokalbus A/S

Sagen blev mundtligt forhandlet den 25. oktober med højesteretsdommer Jytte Scharling som nævnensformand og opmand.

Der blev afgivet forklaring af chauffør **A** vagthavende hos Lokalbus A/S og **B**, direktør John Vestergaard og medejer af Lokalbus A/S Lars Larsen.

Klager har nedlagt påstand om, at Lokalbus A/S skal betale en efter Afskedigelsesnævnets skøn fastsat godtgørelse i henhold til Hovedaftalen, § 4, stk. 3, punkt e, og at der tillægges klager løn i opsigelsesperioden fra den 2. august 2012 til og med lørdag den 18. august 2012.

Indklagede har nedlagt påstande om frifindelse.

### Sagsfremstilling

Sagen angår spørgsmålet om, hvorvidt virksomhedens bortvisning af chauffør **A** den 1. august 2012 er sket i strid med Hovedaftalens § 4, stk. 3.

**A** blev ansat i virksomheden City Trafik A/S i marts 2010 og blev den 11. december 2011 virksomhedsoverdraget til Lokalbus A/S. På bortvisningstidspunktet havde **A** således en anciennitet på 2 år og 5 måneder.

**A** blev den 1. august 2012 bortvist fra Lokalbus A/S. Bortvisningen var begrundet i, at **A**'s nevø under en samtale med virksomhedens direktør havde tilkendegivet, at **A** ikke havde til hensigt at møde på arbejde næste dag. Samtalen var en udløber af en episode samme dag, hvor virksomheden havde tildelt **A** en advarsel for at have kørt med en bus, hvor den sikkerhedsknap, der regulerer dørenes automatiske lukning, var slået fra.

Der har ikke mellem de af organisationerne udpegede medlemmer af Afskedigelsesnævnet kunnet opnås flertal for en afgørelse af sagen, og afgørelsen træffes derfor af Nævnets formand som opmand. Parterne erklærede sig enige i, at sagen kan afgøres - uden kendelse - i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse.

**OPMANDEN UDTALTE:**

Det er arbejdsgiveren, som bærer risikoen for, at der forelå et tilstrækkeligt grundlag for bortvisningen den 1. august 2012.

Efter bevisførelsen for nævnet finder opmanden, at det ikke med den fornødne sikkerhed kan lægges til grund, at A i havde til hensigt ikke at møde på arbejde den 2. august 2012, ligesom opmanden heller ikke finder, at det kan bebrejdes A at han ikke reagerede på den sms-besked, han modtog fra virksomhedens direktør om aftenen den 1. august. Smsen blev sendt på et tidspunkt, hvor man ikke uden videre kunne gå ud fra, at den ville blive læst af A.

Opmanden finder efter bevisførelsen endvidere at kunne lægge til grund, at A kontaktede virksomheden, inden hans vagt startede den 2. august, og at han fik oplyst, at en afløser var sat på hans vagt. Det findes i øvrigt ikke godtgjort, at A's nevø kontaktede virksomheden på vegne af A eller i øvrigt efter aftale med ham.

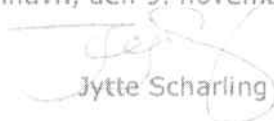
På denne baggrund finder opmanden, at det har været uberettiget at bortvise A, ligesom der heller ikke har foreligget et sagligt opsigelsesgrundlag, og klager har derfor krav på løn i opsigelsesperioden og på en godtgørelse, der under hensyn til hans korte anciennitet passende kan fastsættes til 30.000,- kr.

Herefter bestemmes:

Lokalbus A/S skal inden 14 dage til A betale løn m.v. i opsigelsesperioden, samt en godtgørelse på 30.000 kr.

Indklagede skal betale opmandens honorar.

København, den 9. november 2012

  
Jytte Scharling