

Tilkendegivelse

Meddelt den 19. januar 2012

i faglig voldgiftssag, 2011.0057

HK Handel
(advokat Peter Nisbeth)

mod

Dansk Erhverv Arbejdsgiver
(advokat Marianne Andersen)

Twisten

Sagen angår § 1, stk. 1, litra g, (fuldtidsansatte) og § 1, stk. 2, litra g, (deltidsansatte) i Landsoverenskomsten for butikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK Handel for 2010 - 2012 vedrørende søgnehelligdagsbetaling.

Påstande

Klager, HK Privat, har nedlagt påstand om, at indklagede, Dansk Erhverv Arbejdsgiver, skal anerkende,

1) at der for 2. juledag (søndag den 26. december 2010) skal ydes erstatningsfri for heltidsansatte medarbejdere med skemalagt fridag 2. juledag, dels i butikker der har valgt at holde åbent den sidste og første søndag i måneden, dels i søndagsåbne butikker der valgte at holde lukket 2. juledag 2010.

2) at der for 2. juledag 2010 (søndag den 26. december 2010) skal gives reduktion til medarbejdere med skemalagt arbejde 2. juledag, dels i butikker der har valgt at holde åbent den sidste og første søndag i måneden, dels i søndagsåbne butikker der valgte at holde lukket 2. juledag 2010.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev behandlet mundtligt den 19. januar 2012 med højesteretsdommer Vibeke Rønne som opmand. Som sidedommere udpeget af klager fungerede faglig chef Kim Jensen og faglig sekretær Anja Bentzen Weiss, begge

HK Handel, og som sidedommere udpeget af indklagede fungerede underdirektør, advokat Morten Schønning Madsen og underdirektør, advokat Charlotte Vester, begge Dansk Erhverv.

Der blev under forhandlingen afgivet forklaring af sektorformand Jørgen Hoppe, HK Handel, overenskomstchef Peter Vibe, Dansk Erhverv og HR chef Charlotte Ærthøj Lind, Dansk Supermarked A/S

SAGEN PROCEDEREDES

Efter proceduren voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat. Opmanden tilkendegav herefter sin opfattelse af sagen. Tilkendegivelsen blev taget til efterretning og kendelse blev frafaldet.

OPMANDENS TILKENDEGIVELSE

Sagen vedrører fortolkning af § 1, stk. 1, litra g, (fuldtidsansatte) og § 1, stk. 2, litra g, (deltidsansatte) i Landsoverenskomsten for butikker mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK Handel for 2010 – 2012, som omhandler søgnehelligdagsbetaling.

§ 1, stk. 1, litra g, har følgende ordlyd:

”For hver søgnehelligidag (nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag), hvor butikken holdes lukket, reduceres den enkelte medarbejders arbejdstid i ugen eller perioden, med det antal timer medarbejderen skulle have arbejdet den pågældende dag.

Dette gælder tillige grundlovsdag og juleaftensdag, hvor butikken holdes lukket.

Ovenstående regler for søgnehelligdage anvendes også for nytårsaftensdag fra det tidspunkt, hvor butikken lukker tidligere end normalt på denne ugedag.”

Den tilsvarende bestemmelse vedrørende deltidsansatte har følgende ordlyd:

”For hver søgnehelligidag (nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag), hvor butikken holdes lukket, reduceres den enkelte medarbejders arbejdstid i ugen eller perioden, med det antal timer medarbejderen skulle have arbejdet den pågældende dag. Det betyder, at der betales for søgnehelligdage i de tilfælde, hvor disse falder inden for de aftalte beskæftigelsestidspunkter.

Dette gælder tillige grundlovsdag og juleaftensdag, hvor butikken holdes lukket.

Ovenstående regler for søgnehelligdage anvendes også for nytårsaftensdag fra det tidspunkt, hvor butikken lukker tidligere end normalt på denne ugedag.”

Efter sædvanlig sproglig forståelse omfatter begrebet ”søgnehelligdage” helligdage, der falder på en hverdag.

At begrebet søgnehelligdage har denne betydning i den foreliggende overenskomst støttes efter opmandens opfattelse af opregningen af relevante dage i bestemmelsernes parenteser. Denne opregning omfatter således

helligdage, der falder på bestemte datoer (1. og 2. juledag), og helligdage, der altid falder på en hverdag, mens helligdage, der altid falder på en søndag (påskedag og pinsedag) ikke er omfattet af opregningen.

Denne forståelse af begrebet understøttes endvidere af den praksis, som arbejdsgiverne ifølge Peter Vibe og Charlotte Ærthøj Linds forklaringer, har fulgt, og som HK Landsklubben ifølge Charlotte Ærthøj Linds forklaring løbende er orienteret om.

Overenskomsten indeholder endvidere en "aftale", hvis ikrafttræden forudsætter ændring af lov om butikstid, således at butikker generelt kan holde åbent på søn- og helligdage. Denne aftale er endnu ikke trådt i kraft. Det forhold, at opregningen af søgnehelligdage i denne "aftale" har et andet indhold, idet den også omfatter påskedag og pinsedag, har under henvisning til baggrunden for "aftalen" efter opmandens opfattelse ikke betydning for forståelsen af begrebet søgnehelligdag i § 1, stk. 1, litra g, og § 1, stk. 2, litra g.

På den anførte baggrund tager opmanden Dansk Erhverv Arbejdsgiveres frifindelsespåstand til følge.

Opmanden bestemte, at hver part skal bære sine omkostninger for voldgiftsretten, og at parterne skal betale opmandens honorar med halvdelen hver.

Vibeke Rønne
højesteretsdommer