

**Tilkendegivelse** i faglig voldgiftssag FV2011.0096

3F Privat Service, Hotel og Restauration

og

Serviceforbundet

(advokat Stephan Agger)

mod

DI

for

Elite Miljø A/S

(chefkonsulent, advokat Annette Fæster Petersen)

Uoverensstemmelsen angår forståelsen af Serviceoverenskomstens § 2b om tilbud til afløser om fastansættelse.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende,

at indklagede ifølge overenskomstens § 2 b ved ansættelse af afløser er forpligtet til i et ansættelsesbrev at anføre, at der bliver tilbudt afløseren fastansættelse inden for en periode på 6 måneder regnet fra tidspunktet for ansættelsen som afløser,

at denne forpligtelse ikke kan løftes ved allerede på tidspunktet for ansættelsen af afløseren at bede afløseren tage stilling til, hvorvidt denne ønsker fastansættelse, og

at det endvidere følger af overenskomsten, at der skal gives et skriftligt tilbud om fastansættelse i en i tilbuddet beskrevet stilling inden for perioden på 6 måneder fra tidspunktet for ansættelse som afløser.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 28. august 2012 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af næstformand Villy Nielsen, gruppeformand Tina Møller Madsen, servicemedarbejderne Magdalena Wawakosko og Jette Hauberg, direktør Peter Stenholm, lønningschef Peter K. Falk, distriktscheferne Licette Ruprecht og Mogens Larsen samt serviceleder Hans Rasmussen.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter klagers påstande ville blive taget til følge.

#### Baggrunden for sagen

Det hedder i **Serviceoverenskomstens § 2 b. Afløsere:**

**Stk. 1.**

*Afløsere kan uanset timetal anvendes til afløsning for fastansat personale ved sygdom, ferie eller andet kortere fravær, herunder i forbindelse med genbesættelse af stillinger.*

**Stk. 2.**

*Ansættelsen er opgavebestemt til afløsning, og der er derfor intet gensidigt opsigelsesvarsel. Der udfærdiges et ansættelsesbrev, der beskriver ansættelsesforholdet og beskriver, at der bliver tilbudt fastansættelse inden for 6 måneder. Tilbuddet fra arbejdsgiveren skal afgives skriftligt. Afslås tilbuddet kan vedkommende fortsætte som afløser. Ved genbesættelse af faste stillinger kan afløseren kræve sig fastansat i den ledige stilling efter 14 dage.*

**Stk. 3.**

*Overenskomstens øvrige bestemmelser er gældende ...*

...

Bestemmelsen blev indsat i overenskomsten i 2007, efter at en opmandskendelse den 12. januar 2007 havde fastslået, at den dagældende SBA-overenskomst var til hinder for anvendelsen af afløsere.

Elitemiljø praktiserer sin forpligtelse i henhold til § 2 b, stk. 2, således, at afløseren i ansættelsesbeviset spørges: "Ønskes der fastansættelse efter 6 måneder". Afløseren svarer ja eller nej ved afkrydsning i en fortrykt rubrik i ansættelsesbeviset.

Der er under sagen fremlagt et ansættelsesbevis fra ISS Facility Services A/S, hvori det anføres: "Du vil inden for 6 måneder efter din ansættelse blive tilbudt fastansættelse."

#### Opmandens begrundelse

Ifølge Serviceoverenskomstens § 2b skal en afløseres ansættelsesbevis bl.a. beskrive, "at der *bliver tilbudt* [her fremhævet] fastansættelse inden for 6 måneder." I fortsættelse heraf hedder det, at "Tilbuddet fra arbejdsgiveren skal afgives skriftligt", hvilket tilbud afløseren så kan afslå. Et sådant ansættelsestilbud må selvsagt være et tilbud om et konkret ansættelsesforhold, som afløseren kan forholde sig til. Bestemmelsens ordlyd taler dermed entydigt for klagers standpunkt.

Virksomheden kan vel på forhånd bede en nyansat afløser oplyse, om denne ønsker fastansættelse inden for 6 måneder. Men virksomheden løfter ikke med denne generelle forespørgsel sin overenskomstmæssige forpligtelse til inden for 6 måneder efter ansættelsen af en afløser at give denne et skriftligt tilbud om fastansættelse. Modsvarende kan afløseren ikke på forhånd give afkald på sin overenskomstmæssige ret til inden for 6 måneder efter ansættelsen som afløser at modtage et skriftligt tilbud om fastansættelse.

Herefter må klagers påstande tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 31. august 2012

Poul Sørensen