

**Tilkendegivelse** i faglig voldgiftssag FV2012.0028

CO-industri

for

Dansk EI-Forbund og Dansk Metal

(advokat Jesper Kragh-Stetting)

mod

DI Overenskomst 1 v/ DI

for

Tulip Food Company A/S, Åbenrå

(fagleder Jane Hedegaard)

Uoverensstemmelsen angår, om forbundenes medlemmer i henhold til en lokalaftale har krav på tillæg for holddriftsarbejde inden for et søndagsdøgn.

Klager har nedlagt følgende påstand:

Indklagede, Tulip Food Company A/S, skal anerkende, at de i sagen omhandlede medarbejdere har krav på at få udbetalt tillæg, når de udfører arbejde på søn- og helligdage efter tilpasningsprotokollat af 28. juli 2004.

I tilknytning hertil skal indklagede efterbetale tillæg mv. for arbejde udført på søn- og helligdage fra den 24. januar 2011 og frem til den 15. februar 2012 til de omhandlede medarbejdere, i det omfang de har udført arbejde i den angivne periode, med tillæg af sædvanlig procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 12. juni 2012 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af tillidsrepræsentant Ruddi Sune Jessen, fabrikschef Arne Brylle og gruppeleder Kirsten Edelgaard.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

### Baggrunden for sagen

Efter slagteriernes indmeldelse i DI i 2002 – hvorefter medlemmerne af Dansk Metal og Dansk El-Forbund skulle overgå til Industriens Overenskomst – blev der den 28. juli 2004 mellem DI og Dansk Metal/Dansk El-Forbund indgået Protokollat om Tilpasningsforhandling. Ifølge protokollatet gjaldt bl.a. Lokalaftale om arbejde i holddrift, der bl.a. indeholder følgende bestemmelser:

*Holddriftsarbejde indenfor et søn- og helligdagsdøgn betales med et tillæg på 60,99 kr. pr. time [fra 1. marts 2011 69,59 kr.]*

...

*Hvis medarbejderne ønsker det, og der kan opnås enighed herom, kan arbejdstimer fredag aften eller nat flyttes til søndag nat. Sådanne timer afregnes da som oprindeligt.*

Bestemmelserne er en videreførelse af den hidtidige overenskomst med Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger og er identiske med tilsvarende bestemmelser i NNF-overenskomsten. De hidtidige overenskomstmæssige bestemmelser om, at arbejdstiden i holddrift på slagterierne efter ønske fra medarbejderne kunne flyttes til søndag aften uden søndagstillæg, var efter det oplyste blevet indført i 1993.

Det fremgår i øvrigt af sagen, at Dansk Metal i 1995/96 havde rejst spørgsmål om aflønning af overarbejde i forbindelse med bytning af arbejdstimer. Sagen blev trukket af forbundet, og det hedder herom i Dansk Metals brev af 2. februar 1996 til Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger:

*Efter afholdelse af mæglingsmøde den 26. januar 1996 har Forbundet kontaktet Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet for at få deres forklaring på fortolkning af Holddriftsaftalen. Det viser sig desværre, at man har indgået en aftale, som er skitseret, og ud fra den baggrund har vi ikke store chancer for at vinde en faglig voldgift, ...*

Uoverensstemmelsen, som nærværende sag angår, er opstået, efter at Tulip Food Company A/S' afdeling i Åbenrå i januar 2011 overgik fra holddrift i 5 dage til holddrift i 4 dage pr. uge. Virksomheden indgik i den forbindelse den 13. januar 2011 aftale om arbejdstiden for nathold med tillidsrepræsentanten for slagteriarbejderne. Ifølge aftalen oppebærer medarbejderne på natholdet et personligt tillæg på 5 kr. pr. time i tidsrummet søndag aften til mandag morgen, men der betales ikke herudover noget søndagstillæg.

Elektriker og tillidsrepræsentant Ruddi Sune Jessen havde efter sin forklaring hidtil fået sit arbejde søndag aften betalt som overarbejde. I forbindelse med at holddriften blev ændret til 4 dage om ugen, bortfaldt hans overarbejdstimer. Han rejste efterfølgende krav om betaling i henhold til lokalaftalen om holddrift og afslog at modtage det nævnte tillæg på 5 kr. i timen. Det samme gjaldt hans afløsere.

Fabrikschef Arne Brylle har uimodsagt forklaret, at håndværkerne – efter at slagteriarbejderne i begyndelsen af januar 2011 i forbindelse med omlægningen af holddriften til 4 dage om ugen havde fremsat ønske om, at holddriftsarbejdet som hidtil skulle påbegyndes søndag aften – blev underrettet herom på et medarbejdermøde og ikke fremkom med bemærkninger til, at også de som hidtil skulle påbegynde holddriftsarbejdet søndag aften.

Uoverensstemmelsen angår herefter, om håndværkerne som sket efterfølgende kan gøre krav på holddriftstillæg for arbejde inden for søndagsdøgnet, når de som sket ikke særskilt har fremsat ønske om, at holddriftsarbejdet påbegyndes søndag aften. Klager har herved navnlig gjort gældende, at der med tilpasningsprotokollatets lokalafale om arbejde i holddrift er tale om to separate overenskomstforhold, henholdsvis overenskomsten gældende for slagteriarbejderne og Industriens Overenskomst med tilhørende tilpasningsprotokollat mv. gældende for håndværkerne på slagterierne.

#### Opmandens begrundelse

Det kan efter bevisførelsen lægges til grund, at håndværkerne på slagterierne af driftsmæssige grunde stedse har arbejdet i samme tidsrum som slagteriarbejderne, at aftalerne om holddrift, herunder om arbejdstidens placering, i praksis har været indgået med slagteriarbejderne, hvilke aftaler håndværkerne derefter indtil nærværende sag har fulgt uden indsigelse, og at håndværkerne heller ikke, da de i januar 2011 på et medarbejdermøde blev orienteret om holddriftsaftalen

af 13. januar 2011 med slagteriarbejderne, fremkom med bemærkninger til, at også deres arbejde på natholdet efter omlægningen til en 4 dages arbejdsuge fortsat skulle påbegyndes søndag aften.

Uanset om det havde været hensigtsmæssigt, om også håndværkerne havde været direkte inddraget i den ændrede lokalaftale, findes de i hvert fald på den anførte baggrund ikke efterfølgende at kunne kræve søndagstillæg i henhold til lokalaf-talen fra 2004. Denne retsstilling for håndværkerne, at de for så vidt følger arbejdstidsforholdene mv. for slagteriarbejderne, ses også at stemme med resultatet mht. det krav på betaling for overarbejde, som Dansk Metal i 1996 opgav over for Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger.

Efter det således anførte må indklagedes påstand om frifindelse tages til følge.

Afslutningsvis bemærkes, at det er en konsekvens af denne afgørelse, at håndværkerne, således som det under sagen er anerkendt af indklagede, skal have efterbetalt det i holddriftsaftalen af 13. januar 2011 anførte personlige tillæg på 5 kr. pr. time i tidsrummet fra søndag aften til mandag morgen.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 26. juni 2012

Poul Sørensen