

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2012.0080

Fagligt Fælles Forbund
(advokat Ane Kristine Lorentzen)

mod

DIO I v/DI

for

DS Smith Packaging Denmark A/S (tidl. SCA Packaging Denmark A/S)
(advokat Karsten Almosetoft)

Uoverensstemmelsen angår fortolkningen af en lokalaftale om fratrædelsesgodtgørelse ved udlicitering.

Klager har nedlagt påstand om, at den indklagede virksomhed til forbundets medlemmer A, B, C og D skal betale godtgørelse efter lokalaftale 18, alt med tillæg af procesrente fra tidspunktet for medarbejdernes fratreden fra den indklagede virksomhed.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 30. august 2012 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af fællestillidsrepræsentant Jan Meilgaard, tillidsrepræsentant Diana Andersen, A, produktionsdirektør Mogens Juul og fællestillidsrepræsentant Karl René Sørensen.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

Baggrunden for sagen

I 2000 blev der på virksomhedens afdeling i Grenaa indgået en lokalaftale om fratrædelsesgodtgørelse i tilfælde af udlicitering. I 2005 blev der yderligere indgået en lokalaftale om fratrædelsesgodtgørelse ved uforskyldt opsigelse.

I 2010 blev indgået en række lokalaftaler gældende for virksomhedens afdelinger i Grenaa og Taulov. I den forbindelse blev de to fornævnte lokalaftaler for så vidt med samme ordlyd medtaget som lokalaftale 18 og 19. Lokalaftalerne blev underskrevet af virksomhedens ledelse og fællestillidsrepræsentanten hhv. for Taulov og for Grenaa.

Det hedder i disse aftaler bl.a.:

18.0 UDLICITERINGER

Ved eventuelle fremtidige udliciteringer er følgende gældende:

...

Ledelsen skal søge, at medarbejdere i det aktuelle område remplaceres i virksomheden.

Hvis dette ikke er muligt, skal mulighederne søges hos andre SCA virksomheder, der er fornuftigt geografisk placeret i forhold til Grenaa/Taulov eller medarbejderens bopæl.

Hvis dette heller ikke er muligt, skal muligheden undersøges hos den virksomhed, som arbejdet udliciteres til.

Som sidste mulighed forsøges ansættelse hos andre virksomheder i lokalområdet.

Hvis det ikke lykkes at remplacere medarbejderen i virksomheden eller andre SCA virksomheder, hvor overførsel af anciennitet er mulig, udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse til medarbejderen, inden denne fratræder virksomheden.

Fratrædelsen er afhængig af medarbejderens anciennitet og udbetales efter følgende:

<i>Anciennitet</i>	<i>Godtgørelse</i>
<i>0. - 1. år</i>	<i>0 uger</i>
<i>1. - 2. år</i>	<i>2 uger</i>
<i>2. - 3. år</i>	<i>3 uger</i>
<i>3. - 4. år</i>	<i>4 uger</i>
<i>4. - 5. år</i>	<i>5 uger</i>
<i>5. - > år</i>	<i>Se aftale om fratrædelsesgodtgørelse</i>

...

19.0 FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Godtgørelse udbetales til medarbejdere, som uforskyldt opsiges.

...

Medarbejdere med mindre end 5 års anciennitet oppebærer ingen godtgørelse (ved udlicitering henvises til gældende aftale omhandlende dette).

...

Der kan ikke udbetales godtgørelse fra både aftalen omkring udlicitering og aftalen omkring fratrædelsesgodtgørelse.

For medarbejdere, som måtte blive ramt af opsigelse i forbindelse med udlicitering, og som befinder sig på anciennitetsniveau 5. – 6. år og opefter, sker beregning af godtgørelse efter nærværende aftale.

For medarbejdere, som måtte blive ramt af opsigelse i forbindelse med udlicitering, og som befinder sig på anciennitetsniveau under 5. – 6. år, sker beregning af godtgørelse efter aftale omkring udlicitering.

Godtgørelse:

[Herefter er indsat en godtgørelsesskala gældende for 5 – 20 års anciennitet med godtgørelse på fra 6 – 20 uger.]

Der er enighed om, at det var forudsat i den lokaleaftale om udlicitering, der i 2000 blev indgået i Grenaa, at der kun var krav på fratrædelsesgodtgørelse i tilfælde af opsigelse. En medarbejder, der i forbindelse med udlicitering blev virksomhedsoverdraget, havde således ikke krav på fratrædelsesgodtgørelse. Samme forudsætning gjorde sig gældende, da lokaleaftalen om den anciennitetsbestemte fratrædelsesgodtgørelse blev indgået i Grenaa i 2005.

Denne forudsætning blev ikke tilkendegivet over for fællestillidsrepræsentanten for medarbejderne i Taulov, da de fælles lokaleaftaler blev indgået i 2010 som nr. 18 og 19.

Spørgsmålet er herefter, om de i påstanden nævnte medarbejdere, der i forbindelse med udlicitering i 2012 er blevet virksomhedsoverdraget fra afdelingen i Taulov, med støtte i formuleringen af lokaleaftale 18 har krav på fratrædelsesgodtgørelse efter denne lokaleaftale.

Tilsvarende krav er under sagen blevet frafaldet for så vidt angår medarbejdere, der i forbindelse med udlicitering i 2012 er blevet virksomhedsoverdraget fra Grenaa-afdelingen.

Opmandens begrundelse

Den forudsætning, som aftaleparterne i Grenaa havde ved indgåelsen i 2000 af lokaleaftalen om fratrædelsesgodtgørelse ved udlicitering, ses at komme til udtryk i den lokaleaftale om anciennitetsbestemt fratrædelsesgodtgørelse, som de samme aftaleparter indgik i 2005, nemlig at de to lokaleaftaler, der gensidigt henviser til hinanden, angår medarbejdere, som hhv. i forbindelse med udlicite-

ring eller i øvrigt uforskyldt måtte blive "ramt af *opsigelse*" [her fremhævet]. De nugældende lokalaftaler 18 og 19 er enslydende hermed.

De medarbejdere, som sagen angår, er ikke blevet opsagt og er ikke fratrukket. Disse medarbejdere har derfor ikke krav på fratrædelsesgodtgørelse efter lokalaftale 18.

Allerede som følge heraf – idet det hermed ikke er fornødent at tage stilling til, om Taulov-medarbejderne uden hensyn til ordlyden umiddelbart er blevet omfattet af lokalaftalen med det indhold, som den ubestridt havde og har for Grenaa-medarbejderne – må indklagede frifindes for klagers påstand.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 3. september 2012

Poul Sørensen