

Kendelse vedrørende formaliteten i faglig voldgiftssag FV2013.0143,

afsagt den 18. december 2013

Dansk EI-Forbund

for

A

(advokat Jeppe Wahl-Brink)

mod

Strøm Hansen A/S, Rødovre

(konsulent Bent Lindgren)

Uoverensstemmelsen angår klagers medlems aflønningsforhold under arbejde for virksomheden på en plads i Norge.

Formalitetsspørgsmålet, der er udskilt til særskilt behandling, angår, om uoverensstemmelsen på grundlag af en tiltrædelsesaftale mellem forbundet og virksomheden kan afgøres ved faglig voldgift her i landet.

Formalitetsspørgsmålet er forhandlet skriftligt uden deltagelse af sidedommere med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Klager har vedrørende formaliteten nedlagt påstand om, at Strøm Hansen A/S skal anerkende, at uoverensstemmelsen i nærværende sag kan behandles ved faglig voldgift i Danmark.

Indklagede har påstået afvisning.

Baggrunden for sagen

Klagers medlem A har i 2012 været ansat i virksomheden for at udføre arbejde på Gardermoen Lufthavn i Norge.

For så vidt angår realiteten er det klagers opfattelse, at A i henhold til en tiltrædelsesaftale mellem Dansk El-Forbund og Strøm Hansen A/S er berettiget til aflønning i henhold til den norske "Landsoverenskomst for elektrofagene", og at han i henhold dennes § 9, litra G, har krav på "utenbystillegg". Det er indklagedes opfattelse, at A som ansat på arbejdsstedet Gardermoen Lufthavn ikke har krav på dette tillæg.

Det hedder i den omhandlede **TILTRÆDELSAFTALE**, der er indgået den 8. juni 2006, bl.a.:

Ovennævnte parter indgår hermed aftale om at følge den til enhver tid gældende norske overenskomst indgået mellem EL & IT FORBUNDET og Tekniske Entreprenørers Landsforening (TELFO), for medlemmer af Dansk El-Forbund ansat i virksomheden til udførelse af arbejde i Norge.

...

Parterne er enige om, at evt. tvister som ikke kan løses i konsensus, behandles efter de fagretlige regler i TEKNIQ/ELFO-overenskomsten under hensyntagen til evt. afgørelser mellem ovennævnte norske overenskomstparter som undertegnede parter i sagens natur er forpligtet til at følge.

Efter det oplyste har Dansk El-Forbund fra EL & IT Forbundet i Norge generelt fået overdraget myndigheden til at indgå tiltrædelsesaftaler til den norske Landsoverenskomst for elektrofagene for så vidt angår danske virksomheder, der beskæftiget medlemmer af Dansk El-Forbund under EL og IT Forbundets dækningsområde i Norge. Dette er senest bekræftet ved en fremlagt erklæring af 2. december 2008. Dansk El-Forbund har på denne baggrund indgået tiltrædelsesaftaler med danske virksomheder, der udsender medarbejdere til arbejde i Norge. Det er fælles for disse tiltrædelsesaftaler, at der som i nærværende tilfælde henvises til, at tvister behandles i henhold til de fagretlige regler i den overenskomst, som parterne har for arbejde i Danmark. De konkrete sager koordinerer Dansk El-Forbund ifølge det oplyste altid med det norske forbund.

Det fremgår endelig, at Dansk El-Forbund og Tekniq i deres fælles *Vejledning om arbejde i udlandet (1997)* – der indledningsvis præciserer, at Elektrikeroverenskomsten ikke dækker arbejde i udlandet – bl.a. foreslår, at man i individuelle kontrakter f.eks. indsætter sålydende passus:

Uoverensstemmelser om fortolkning af aftalen behandles efter Elektrikeroverenskomstens regler om behandling af faglig strid.

Parternes hovedsynspunkter

Klager har gjort gældende, at parterne har indgået en gyldig tiltrædelsesaftale til den norske Landsoverenskomst for elektrofagene. Ifølge tiltrædelsesaftalen er parterne enige om, at tvister kan behandles efter reglerne i Elektrikeroverenskomsten, hvorefter sager, hvor der ikke har kunnet opnås

enighed ved fagretligt behandling, kan fremmes til faglig voldgift, jf. herved også arbejdsretslovens § 21, hvorefter sager om fortolkning og forståelse af kollektive overenskomster indbringes for faglige voldgiftsretter. Der er da også flere eksempler på, at danske faglige voldgiftskendelser har fortolket udenlandske overenskomster, jf. således opmandskendelser af 16. maj 1992 og 5. juli 2012, begge om arbejde i Norge.

Indklagede har til støtte for afvisningspåstanden gjort gældende, at voldgiftsretten ikke kan fortolke den norske overenskomst, idet sådan fortolkning alene kan foretages i det norske kollektive arbejdsretlige system. Bestemmelsen i tiltrædelsesaftalen om anvendelse af Elektrikeroverenskomstens bestemmelser for fagretlig behandling kan ikke pålægge en dansk voldgiftsret at fortolke den norske overenskomst, og Dansk El-Forbunds aftale med det norske forbund giver ikke i sig selv Dansk El-Forbund bemyndigelse til at lade fortolkning af den norske overenskomst ske ved en dansk faglig voldgift. Bestemmelsen i tiltrædelsesaftalen er derfor virkningsløs. En dansk voldgiftsrets fortolkning af den norske overenskomst ville i øvrigt kunne påføre de norske overenskomstparter uønskede og uhensigtsmæssige konsekvenser. Dansk El-Forbunds og TEKNIQs Vejledning om arbejde i udlandet anbefaler alene at anvende det fagretlige system ved fortolkning af den individuelle aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager og omhandler ikke tiltrædelse til en udenlandsk overenskomst.

Opmandens begrundelse og resultat

Dansk El-Forbund har indgået en tiltrædelsesaftale med den danske virksomhed om lønforholdene for de af forbundets medlemmer, der beskæftiges ved virksomhedens arbejder i Norge. Selv om sådant arbejde i udlandet som udgangspunkt ikke henhører under Elektrikeroverenskomstens dækningsområde, vil en fortolkning af tiltrædelsesaftalen med dennes henvisning til det danske fagretlige system utvivlsomt kunne ske ved dansk faglig voldgift, hvilket da også i denne sag ses at være ubestridt.

I tiltrædelsesaftalen er det bl.a. bestemt, at den til enhver tid gældende norske overenskomst indgået mellem EL & IT FORBUNDET og Tekniske Entreprenørers Landsforening (TELFO) skal følges for Dansk El-Forbunds medlemmer, der er ansat i virksomheden til udførelse af arbejde i Norge. En sådan aftale kan for så vidt sammenlignes med en vedtagelse i en tiltrædelsesoverenskomst gældende her i landet om, at en "fremmed" overenskomst eller overenskomstbestemmelse skal være gældende for arbejdsforholdene under tiltrædelsesoverenskomsten – jf. den af klager påberåbte opmandskendelse af 20. oktober 2010 – eller for så vidt svare til det forhold, der ikke sjældent ses i danske overenskomster, at nærmere bestemte arbejdsmiljø- eller andre offentligretlige regler skal

være gældende for vedkommende overenskomstområde og på den måde kan være gjort til en del af overenskomsten med deraf følgende fagretlig behandling.

I tilslutning til henvisningen til gældende norsk overenskomst er det i Dansk EI-Forbunds tiltrædelsesaftale med virksomheden ydermere eksplicit bestemt, at eventuelle tvister skal behandles efter de fagretlige regler i Elektrikeroverenskomsten. Og forbundet har i den forbindelse sikret sig det norske forbunds generelle bemyndigelse til at indgå sådanne tiltrædelsesaftaler til den norske overenskomst for så vidt angår danske virksomheder, der beskæftiger medlemmer af Dansk EI-Forbund under det norske forbunds dækningsområde i Norge.

I hvert fald på denne baggrund findes denne faglige voldgiftssag at kunne fremmes til realitetsbehandling, og klagers påstand tages derfor til følge.

Herefter bestemmes:

Strøm Hansen A/S skal anerkende, at uoverensstemmelsen i nærværende sag kan behandles ved faglig voldgift i Danmark.

Poul Sørensen