

TILKENDEGIVELSE

i Afskedigelsesnævnets sag nr.: 20120978

3F Privat Service, Hotel og Restauration

for

A

og

B

mod

HORESTA Arbejdsgiver

for

Select Service Partner A/S (SSP)

Sagen blev mundtligt forhandlet den 6. december 2012 med højesteretsdommer Jytte Scharling som nævnsformand og opmand.

Der blev afgivet forklaring af gastronom B, tjener A, faglig sekretær C, fællestillidsrepræsentant D, Finance & HR Director Jette Hansen, tidligere Executive Chef Nicolai Hwiid Poulsen, Unit Manager Marianna Værnstrøm og Unit Manager Richard Landgreen.

Klager har nedlagt påstand om, at afskedigelserne af A og B kendes usaglige i henhold til Hovedaftalens § 4, stk. 3, og at inklagede tilpligtes at betale en efter Afskedigelsesnævnets skøn fastsat godtgørelse til de to klagere.

Indklagede har nedlagt påstand om frifindelse.

SAGSFREMSTILLING:

Den indklagede virksomhed Select Service Partner A/S (SSP) driver restaurationer under forskellige brands, blandt andet i Københavns Lufthavn.

Klager B blev ansat i virksomheden som gastronom i marts 1998 og har de seneste 5 år tillige været supervisor. Klager A blev ansat som tjener i februar 2007.

Ultimo januar 2011 afskedigede virksomheden 15 medarbejdere i Københavns Lufthavn på grund af arbejdsmangel. Blandt de afskedigede var B og A. I forbindelse med den aktuelle afskedigelsesrunde opstillede ledelsen af SSP ikke nærmere kriterier for hvem af medarbejderne, bortset fra de særligt beskyttede, der skulle afskediges, men overlod denne vurdering til de enkelte Unit Managers med en besked om, at de skulle tilstræbe at sætte det bedste hold.

Der har ikke mellem de af organisationerne udpegede medlemmer af Afskedigelsesnævnet kunnet opnås flertal for en afgørelse af sagen, og afgørelsen træffes derfor af Nævnets formand som opmand. Parterne erklærede sig enige i, at

sagen kan afgøres – uden kendelse – i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse.

OPMANDEN UDTALTE:

Det er ubestridt, at der på afskedigelsestidspunktet forelå arbejdsmangel. Det er ligeledes ubestridt, at denne arbejdsmangel kunne begrunde afskedigelse af 15 medarbejdere.

Det følger af Afskedigelsesnævnets praksis, at det i en sådan situation tilkommer arbejdsgiveren ud fra saglige hensyn at afgøre, hvem af de ansatte der skal afskediges.

Baggrunden for afskedigelsen af ^A var en væsentlig omsætningsnedgang og dermed arbejdsmangel blandt tjenergruppen, hvoraf mange havde samme anciennitet som ^A. Da der i øvrigt ikke er grundlag for at fastslå, at afskedigelsen var udtryk for vilkårlighed eller var baseret på usaglige hensyn, vil virksomheden, for så vidt angår afskedigelsen af ^A, være at frifinde.

For så vidt angår afskedigelsen af ^B finder opmanden det efter bevisførelsen for nævnt ikke godtgjort, at der fandt en reel reduktion af medarbejderstaben sted i den afdeling, hvor ^B var beskæftiget.

Dette underbygges bl.a. af, at virksomheden, i ^B opsigelsesperiode, op slog en stilling som køkkensupervisor i Food Market – samme salgssted, som ^B var beskæftiget ved.

Virksomheden har endvidere forklaret, at en af årsagerne til at man valgte, at afskedigede ^B var, at ^B ikke passede ind i et nyt koncept for den afdeling, hvor han var beskæftiget. Denne vurdering retter sig i højere grad mod ^B individuelle kvalifikationer, og da ^B ikke har modtaget advarsler eller i øvrigt er blevet indskærpet, at hans kvalifikationer var mangelfulde, finder opmanden, at dette element ikke kan indgå som et afgørende kriterium for afskedigelsen af ^B.

Opmanden finder på denne baggrund, at Select Service Partner A/S (SSP) ikke i tilstrækkelig grad har godtgjort, at virksomheden, ved afskedigelsen af ^B, har taget de nødvendige, særlige hensyn til hans anciennitet, som på afskedigelsestidspunktet udgjorde 14 år og 4 måneder. Afskedigelsen er derfor efter opmandens bedømmelse urimelig og i strid med Hovedaftalens § 4 stk. 3. Der tilkommer herefter ^B en godtgørelse, som under hensyn til hans anciennitet og sagens omstændigheder i øvrigt fastsættes til kr. 100.000.

Klager og indklagede skal hver betale halvdelen af opmandens honorar.

København, den 14. januar 2013


Jytte Scharling