

Tilkendegivelse

i

Faglig Voldgift

(FV 2012.0122)

Fagligt Fælles Forbund

for 3F København

(Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund)

(advokat Evelyn Jørgensen)

mod

DI Overenskomst I v/ DI

for Tivoli A/S

(chefkonsulent Tove Schultz-Lorentzen)

Indledning

Sagen angår, om der ikke blot for røde, men også for grønne kontrollører i Tivoli består en kutyme om vagtplanlægning og aflønning for halve eller hele timer, og om kutymen kan opsiges særskilt med rimeligt varsel, eller om den kun kan opsiges til ophør i forbindelse med opsigelse af overenskomsten.

Det er under skriftvekslingen oplyst, at de røde kontrollørers hovedopgave er at servicere Tivolis gæster ved bl.a. at svare på spørgsmål, foretage billettering, ledsage gæster og Tivoli Garden og skabe tryghed for gæster og personale, herunder medvirke til kontrol og sikkerhed i forbindelse med større arrangementer. De grønne kontrollører arbejder på de kørende forlystelser, herunder med at checke billetter og hjælpe publikum på plads i forlystelserne samt sikre sikkerhedsmæssig forsvarlig drift af forlystelserne. Der er i alt ca. 100 sæsonansatte kontrollører samt enkelte fastansatte kontrollører i Tivoli.

Parternes tvist er indbragt for en faglig voldgiftsret med forhandlingssekretær Tina Petersen og faglig sekretær Bo Møller Christensen (valgt af Fagligt Fælles Forbund) samt underdirektør Anders Søndergaard Larsen og chefkonsulent Thomas Nielsen (valgt af DI) som medlemmer og med undertegnede højesteretsdommer Poul Søgaard som opmand.

Parternes påstande

Klager, Fagligt Fælles Forbund for 3F København (Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund), har nedlagt påstand om, at

- 1) DI for Tivoli A/S skal anerkende, at der består en kutyme for vagtplanlægning og aflønning i halve eller hele timer for både røde og grønne kontrollører i overenskomsten mellem Tivoli A/S og Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund (LPSF), og at
- 2) DI for Tivoli A/S skal anerkende, at kutymen ikke kan opsiges særskilt, men er et supplement til overenskomsten.

Indklagede, DI Overenskomst I v/ DI for Tivoli A/S, har over for begge klagers påstande nedlagt påstand om frifindelse.

Sagens behandling

Under voldgiftsforhandlingen den 29. januar 2013 blev der afgivet forklaring af faglig sekretær i 3F København Diana Boye, kontrollør Thomas Stein, tillidsrepræsentant for kontrollørerne i Tivoli Henrik Karlsen, chefkonsulent i Tivoli A/S Kim F. Jensen, afdelingsleder Camilla Pedersen og områdechef Lasse Mortensen.

Efter forhandling og votering kunne der ikke blandt de af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten opnås enighed om eller flertal for en afgørelse. Herefter tilkendegav opmanden med en nærmere begrundelse, at han ved en eventuel kendelse ville tage indklagedes påstand om frifindelse over for begge klagers påstande til følge. Der var mellem de af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten enighed om, at sagen kunne afgøres i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, således at tilkendegivelsen med den skriftlige begrundelse tillægges samme virkning som en kendelse.

Opmandens tilkendegivelse

Det er ubestridt, at det i en længere årrække har været fast praksis at planlægge arbejdstiden for de røde kontrollører i hele og halve timer, således at arbejdstiden begynder og slutter klokken hel eller halv, og at lønnen afregnes i overensstemmelse hermed. Det er endvidere ubestridt, at denne praksis har karakter af kutyme.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at der også for de grønne kontrollører i en længere årrække har været en tilsvarende praksis. Denne praksis blev imidlertid ændret, da afdelingslederen for de grønne kontrollører i 2008 begyndte at planlægge vagterne således, at kontrollørernes arbejdstid kunne begynde og slutte klokken hel, kvart over, halv eller kvart i. Der skete ikke herved nogen ændring af den samlede vagtplanlagte arbejdstid eller i aflønningen herfor. Det er ubestridt, at der ikke fra de grønne kontrollører eller deres tillidsrepræsentant fremkom nogen indsigelse mod praksisændringen før i februar 2011. På den baggrund finder opmanden, at klager ikke har godtgjort, at den nævnte praksis har antaget karakter af en kutyme for så vidt angår de grønne kontrollører.

Parternes overenskomst indeholder ikke nærmere bestemmelser om fastlæggelsen af kontrollørernes daglige arbejdstid. Det tilkommer derfor arbejdsgiveren at fastlægge arbejdstiden inden for overenskomstens rammer. Kutymen om vagtplanlægning for de røde kontrollører med den daglige arbejdstids begyndelse og afslutning på hele og halve klokkeslæt har efter opmandens vurdering ikke overenskomstkarakter og er heller ikke således knyttet til overens-

komsten, at den kun kan opsiges sammen med overenskomsten eller opsiges til ophør ved den gældende overenskomsts udløb. Den kan efter sin karakter snarere sammenlignes med en lokalaftale, som efter overenskomstens § 14 kan opsiges med to måneders varsel til den første i en måned, medmindre der er truffet aftale om længere varsel. Kutymen har derfor kunnet opsiges med et rimeligt varsel. Opsigelsen skete den 23. februar 2012 til bortfald med udgangen af april 2012, således at kutymen efter afholdelse af mæglingsmøde den 9. maj 2012 på et organisationsmøde den 6. juli 2012 af arbejdsgiversiden blev anset for bortfaldet på denne dag. Opmanden finder det afgivne opsigelsesvarsel rimeligt.

Efter det anførte frifindes indklagede for begge klagers påstande.

Hver part bærer egne sagsomkostninger og halvdelen af udgiften til opmanden.

København, den 7. februar 2013


Poul Søgaard