

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2012.0127

Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund
(konsulent Dennis Schnell-Lauritzen)

mod

dofk
for Hom A/S
v/ Brian Finn Larsen v/ Tom Homsuwan Rasmussen
(advokat Marianne Granhøj)

Uoverensstemmelsen angår, hvilken dag i måneden opsigelse for så vidt angår månedslønnede svende senest kan afgives, jf. Frisøroverenskomstens § 26, stk. 4, 2. afsnit.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal anerkende, at Frisøroverenskomstens § 26, stk. 4, skal forstås sådan, at for månedslønnede medarbejdere skal opsigelsesvarsel senest afgives fra medarbejderens sidste arbejdsdag i en måned, sådan at opsigelsesvarsel ikke kan afgives på en dag, der jf. overenskomstens § 2 er planlagt som en fridag.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 5. februar 2013 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af Tina Kæmner Christensen, forbundsformand Poul Monggaard og tidligere formand for Dansk Frisørmesterforening Jens Erik Behrndtz.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter klagers påstand ville blive taget til følge.

Baggrunden for sagen

Ifølge Frisøroverenskomstens § 2, stk. 1, skal den ugentlige arbejdstid på 37 timer fordeles over 5 hverdage eller således, at der over en 4 ugers periode er 4 fridage, og ifølge § 2, stk. 3 – jf. § 3, stk. 4, om deltidsansattes arbejdstid – skal parterne ved ansættelsen træffe aftale om, hvorledes ugens arbejdstid skal lægges.

Det hedder i § 26, stk. 4, om opsigelsesfrister:

Opsigelsesfristen mellem arbejdsgivere på den ene side og svende og mesterstedfortrædere på den anden side er 4 uger fra en lønperiodes slutning. ...

Ved månedsløn afgives varslet fra den sidste arbejdsdag i en måned til fratræden ved udgangen af en 4 ugers periode. ...

...

Tina Kæmner Christensen blev ansat i den indklagede virksomhed den 1. december 2010. Hun var månedslønnet, og hendes arbejdstid var planlagt således, at hun arbejdede fra tirsdag til lørdag.

Mandag den 31. oktober 2011 blev Tina Kæmner Christensen på sin faste fridag indkaldt til et møde kl. 18.30, dvs. uden for sædvanlig arbejdstid. På dette møde blev hun med henvisning til ordrenedgang opsagt til fratræden den 3. december 2011.

Uoverensstemmelsen angår herefter, om Tina Kæmner Christensen senest skulle være opsagt på sin sidste arbejdsdag i måneden, lørdag den 29. oktober, eller om opsigelsen mandag den 31. oktober var rettidig.

Parterne er enige om, at opsigelse fra begge sider i givet fald kan ske med længere varsel end de nævnte 4 uger. Der er endvidere enighed om, at opsigelsesvarslet skal beregnes på samme måde, uanset om det er medarbejderen eller arbejdsgiveren, der afgiver opsigelsen.

Opmandens begrundelse

Ifølge Frisøroverenskomstens § 2, stk. 3, jf. om deltidsansættelse § 3, stk. 4, skal parterne ved ansættelsen træffe aftale om, hvorledes ugens arbejdstid skal lægges. Hver af parterne vil således på

forhånd være bekendt med, hvilke dage der i det pågældende ansættelsesforhold er fastlagt som arbejdsdage.

I hvert fald på denne baggrund må opsigelsesbestemmelsen i § 26, stk. 4, 2. afsnit, efter sin ordlyd forstås således, at opsigelse for så vidt angår månedslønnede svende – det være sig svendes eller arbejdsgiveres opsigelse – skal afgives senest på vedkommende medarbejders sidste arbejdsdag i måneden.

Indklagede har ikke heroverfor godtgjort, at der i faget har eksisteret en sædvane for en anden forståelse af overenskomstens bestemmelse om opsigelse i tilfælde af månedsløn.

Tina Kæmner Christensen skulle således for at kunne fratræde den 3. december 2011 have været opsagt senest på sin sidste arbejdsdag i måneden, dvs. lørdag den 29. oktober 2011.

Klagers påstand må herefter tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 28. februar 2013

Poul Sørensen