

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2012.0131

FTF

for

Lederforeningen i TDC (LTD)

(advokat Kia Dollerschell)

mod

DI Overenskomst I v/ DI

for

TDC A/S

(advokat Annette Fæster Petersen)

Uoverensstemmelsen angår, om TDC A/S i forhold til Lederforeningen i TDC (LTD) har været berettiget til at henføre ordrekoordinatorer under TDC' overenskomst med Dansk Metal.

Klager har nedlagt påstand om, at TDC A/S skal anerkende,

principalt at samtlige af de af TDC betegnede ordrekoordinatorer er omfattet af overenskomsten mellem TDC og Lederforeningen i TDC (LTD) samt af Hovedaftalen af 17. oktober 1994 mellem TDC og Lederforeningen,

subsidiært at de af TDC betegnede ordrekoordinatorer for så vidt angår den andel af medarbejderne, der før den 1. april 2012 udførte arbejde som operationelle planlæggere, efter overgangen til ordrekoordinatorer den 1. april 2012 er omfattet af overenskomsten mellem TDC og Lederforeningen samt af Hovedaftalen af 17. oktober 1994 mellem TDC og Lederforeningen.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 30. januar 2013 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af ordrekoordinator Karin Hansen, tidligere LTD-formand Bo Magnusen, sektionschef Flemming Lund, chefkonsulent Torben Sand og overenskomst- og personalejurakonsulent Charlotte Sarkel.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter indklagede ville blive frifundet.

Baggrunden for sagen

Ifølge Hovedaftalen af 17. oktober 1994 mellem TDC og Lederforeningen (dengang mellem Tele Danmark A/S og LFLS) omfatter den ifølge § 1, stk. 1, bl. alle

medarbejdere hvis hverv, fordi det har en særlig betroet karakter, gør dem til arbejdsgivernes tillidsrepræsentanter

I overensstemmelse hermed hedder det i overenskomsten mellem TDC og Lederforeningen, at den (bl.a.) omfatter

løn- og arbejdsvilkår for ... særligt betroede medarbejdere, der, i henhold til den til enhver tid gældende hovedaftale mellem TDC og Lederforeningen ..., er henført til LTD's forhandlingsområde.

I et notat af 2. oktober 1997 vedrørende grænsedragningen mellem LTD, AC og TKF (nu Dansk Metal) hedder det bl.a.:

Som særligt betroede medarbejdere, der henføres til LTD's forhandlingsområde, betragtes ... medarbejdere med selvstændig kompetence på tværs i organisationen, dvs. udenfor egen reference, ...

Stillingsgruppen servicekoordinatorer, der var omfattet af Dansk Metals overenskomst med TDC, blev i 2005 opdelt i kategorierne operationelle planlæggere og udgiverne. De operationelle planlæggere, der navnlig for teknikerne planlagde morgendagens produktion, blev som følge af disse stillingers særligt betroede karakter henført under Lederforeningens overenskomst med TDC – hvilket Dansk Metal i et forlig af 31. maj 2007 mellem DI og Dansk Metal endte med at anerkende – mens udgiverne, der navnlig i det daglige arbejde var bindeleddet mellem teknikere og ledelse, forblev under Dansk Metals overenskomst.

I det nævnte forlig af 31. maj 2007 mellem DI og Dansk Metal – der blev indgået som afslutning på en sag anlagt ved Arbejdsretten af Dansk Metal – hedder det bl.a.:

For så vidt angår de operationelle planlæggere der fortsat er beskæftiget i Installation, var der uenighed mellem parterne, idet det var TDC's opfattelse, at de operationelle planlæggere i Installation var tillagt opgaver og kompetencer som opfyldte betingelserne for ansættelse på LTD's overenskomst, og Dansk Metal hævdede, at de ikke havde udvidede ledelsesmæssige beføjelser i forhold til de operationelle planlæggere i Erhverv.

TDC oplyste, at der pt. var planer om en ændring også for disse stillinger, som formentlig vil medføre, at arbejdsopgaverne ikke længere vil have en karakter, der medfører at disse er omfattet af LTD overenskomsten.

Den 1. oktober 2011 – og formelt pr. 1. april 2012 – blev de to stillingskategorier de operationelle planlæggere og udgiverne, der da omfattede henholdsvis 11 og 28 medarbejdere, på ny samlet i én stillingskategori, nu under stillingsbetegnelsen ordrekoordinatorer. TDC henførte derefter alle disse medarbejdere under overenskomsten med Dansk Metal.

Arbejdsomt er der i dag fortsat en daglig opdeling mellem ordrekoordinatorerne efter de respektive stillingskategoriers hidtidige arbejdsområder, men således at alle ordrekoordinatorerne nu på skift varetager alle arbejdsfunktionerne. Der er i januar 2013 ansat i alt 35 ordrekoordinatorer.

Det er på den anførte baggrund navnlig klagers opfattelse, at de beføjelser, der siden 2005 havde været tillagt de operative planlæggere, og som resulterede i, at disse planlæggere blev henført under LTD-overenskomsten, fortsat er til stede og nu blot er fordelt mellem ordrekoordinatorerne, der derfor alle må henføres under Lederforeningens overenskomst med TDC.

Opmandens begrundelse

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at de operative planlæggeres arbejdsopgaver i form af kompetencer på tværs i organisationen udgjorde en forholdsvis begrænset del af deres samlede arbejdsopgaver, men dog var af et så væsentligt omfang, at disse planlæggere modsat udgiverne blev henført under Lederforeningens overenskomst med TDC. Det må endvidere lægges til grund, at der i de senere år er sket en stadig styrkelse af det elektroniske planlægningssystem MSOS, således at dette i praksis har overtaget en stadig større del af ordrekoordinationen, ligesom en del af ordrekoordinatorernes beføjelser med hensyn til ressourcestyringen er overgået til Taktisk Planlægning. Endvidere har ordrekoordinatorerne ikke beføjelse til at udstede tjenstlige

ordrer til teknikerne om planlægningen, hvis teknikerne måtte modsætte sig at følge ordrekoordinatorenes anvisninger, idet løsningen af sådanne situationer overgives til vedkommende serviceleder.

Når så hertil kommer den betydelige udvanding af de 8 hidtidige operationelle planlæggeres beføjelser, der er sket ved, at disses opgaver og kompetencer på tværs i organisationen i dag er fordelt mellem nu 35 ordrekoordinatorer, findes ordrekoordinatorerne ikke i et sådant omfang at være tillagt kompetencer på tværs i organisationen, endsige sådanne selvstændige kompetencer, at Lederforeningen har et berettiget krav på, at ordrekoordinatorerne henføres under Lederforeningens overenskomst med TDC.

TDC har herefter med rette henført alle ordrekoordinatorerne under Dansk Metals overenskomst med TDC, og indklagede må derfor frifindes for klagers påstande.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 7. februar 2013

Poul Sørensen