

FV2012.0135

Den 17. januar 2013 kl. 11 blev et overenskomstudvalg sat af de faglige sekretærer Jette Susanne Andersen og Anne Jette Bonde samt konsulent Henrik Carlsen og faglig sekretær Flemming Grønsund med sekretariatsleder, fhv. administrerende dommer Jørn Andersen som formand og opmand.

På mødet behandlede i henhold til § 22, litra b, i overenskomst 2008 mellem 3F Randers og HK/Privat Østjylland på foranledning af sidstnævnte spørgsmålet om forlængelse af denne.

Der var fremlagt klageskrift, svarskrift, replik og duplik med bilag 1-4 og A1-2

For HK/Privat mødte faglig sekretær Helle Lindgreen, mens konsulent John Friedrichsen mødte for 3F.

Parterne nedlagde påstande som i processkrifterne.

Sagen blev forelagt, ligesom der blev afgivet forklaring af faglig sekretær Jesper Thorup, tillidsrepræsentant Vibeke Lang, afdelingsformand Ole Christensen og afdelingsnæstformand Jan Guldmann.

Procedørerne fremkom med deres afsluttende bemærkninger og fremlagde i den forbindelse yderligere bilag.

Efter foreløbig votering fremkom udvalget med et forligsforslag.

Da dette ikke kunne accepteres af begge parter, voterede udvalget endeligt, uden at kunne opnå enighed om eller flertal for et resultat blandt de partsudpegede medlemmer.

Sagen blev herefter udsat på opmandens afgørelse, der vil foreligge senest den 31. januar.

Mødet hævet.

Den 29. januar 2013 afsagde opmanden følgende

kendelse:

Påstande

HK/Privat har krævet, at 3F Randers anerkender, at overenskomsten med HK/Privat Østjylland forlænges til 31. marts 2013 med følgende ændringer pr. 1. april 2011, *principal*t således at den fremadrettet forbedres med KTO rammen, for så vidt angår perioden 2011-2013 med 2,29% (ekskl. reguleringsordning), *subsidiært* med andre forbedringer efter opmandens skøn.

3F har nedlagt påstand om frifindelse.

Sagsfremstilling

Ved dannelsen af 3F Randers i 2005 blev der indgået en fusionsaftale, hvoraf bl.a. fulgte, at lønnen for alle ansatte steg 3% om året fra 2006 til og med 2010.

Dette afspejles i parternes overenskomst for perioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2011 § 3.

Pr. 1. januar 2011 blev lønnen også for de, der er omfattet af den omhandlede overenskomst, forhøjet med 1,5%.

3F Randers havde som mange andre fagforeninger haft tilbagegang i medlemstallet, og i den anledning udarbejdede ledelsen i efteråret 2011 en handlingsplan, der bl.a. indebar, at man skulle undgå udgiftsstigninger og holde lønudgifterne pr. medarbejder uændrede i 2012 og 2013.

Inden planen blev forelagt for og senere godkendt af bestyrelsen, blev medarbejderne orienteret på et personalemøde.

Forklaringer

Jan Guldmann, der er afdelingsnæstformand i 3F, har bl.a. oplyst, at HK-gruppens tillidsrepræsentant ikke fremkom med bemærkninger i forbindelse med orienteringen om handlingsplanen. Det var først langt senere, han blev bekendt med, at HK ikke ville acceptere nulløsningen.

Tillidsrepræsentant Vibeke Lang har bl.a. oplyst, at hun hverken blev hørt over eller var inddraget i forhandlinger omkring besparelsesforslagene. Hun deltog i orienteringsmødet, og på et tidspunkt, efter handlingsplanen var vedtaget, gav hun udtryk for, at hun godt kunne se afdelingens økonomiske vanskeligheder og nævnte, at man ved overenskomstforhandlingerne eventuelt kunne drøfte en forbedring i form af 3 fridage.

Jesper Torup, der er faglig sekretær i den overenskomstbærende HK-afdeling, har bl.a. oplyst, at det først var efter generalforsamlingen i fagforeningen, han gennem Vibeke Lang blev bekendt med, at 3F havde besluttet at fastfryse lønningerne.

Partenes argumenter

HK/Privat har bl.a. anført,

at det må anses for at være en forudsætning for som her at fraskrive sig konfliktretten uden samtidig opstilling af et bestemt lønudviklingssystem, at løn- og ansættelsesforholdene på overenskomstområdet skal svare til, hvad der er normalt på tilsvarende områder,

at de derfor må følge den almindelige lønudvikling,

at en stor del af overenskomsterne inden for fagorganisationsområdet følger KTO-rammen,

at den krævede forbedring på 2,29% derfor må anses for passende, idet der som udgangspunkt må ses bort fra den lønstigning på 1,5%, der blev givet før den hidtidige overenskomstperiodes udløb,

at man ikke på nogen måde har været inddraget i 3F-afdelingens beslutningsproces og følgelig hverken har accepteret en nulløsning eller udvist passivitet,

at regulering også fremadrettet skal ske efter KTO-rammen.

3F har heroverfor bl.a. gjort gældende,

at der med virkning fra 2011 allerede er givet en lønstigning på 1,5%,

at de ansatte på HK-området og HK/Privat, selvom tillidsrepræsentanten var fuldt ud orienteret om afdelingens planer, først meget sent har givet udtryk for, at de ikke accepterede nulløsningen for 2012 og 2013, og derfor i hvert fald har udvist retsfortabende passivitet,

at der ikke kan indlægges nogen forudsætning om, at lønudviklingen på området skal svare til andre områders og specielt ikke, at sammenligning aktuelt eller fremover skal ske med KTO-rammen,

at en lønstigning ud over de allerede givne 1,5 % under alle omstændigheder maksimalt vil kunne andrage 0,79% , og at afdelingens forslag til ændret formulering af overenskomstens § 3 og vedrørende elevlønninger i givet fald skal medtages.

Opmandens bemærkninger

Efter overenskomsten kan interesselister, som parterne ikke kan blive enige om at løse, behandles i et overenskomstudvalg og skal her i givet fald afgøres ved opmandens kendelse.

I et tilfælde som det foreliggende, hvor parterne ikke i overenskomsten har henvist til et noget område, der skal eller kan henses til ved dens fornyelse, må afgørelsen bygge på et konkret skøn, hvori dels indgår de foreliggende oplysninger om den aktuelle situations baggrund og nærmere omstændigheder og dels betingelserne for især de fornyelser af sammenlignelige overenskomster, der fandt sted i foråret 2011.

Det bemærkes herved, at der hverken findes at være grundlag for at statuere, at lønmodtagersiden har accepteret en nulløsning eller udvist en passivitet, der afskærer den fra at gøre krav gældende.

Der findes endvidere hverken at være grundlag for tage stilling til spørgsmål om indførelse af en fremtidig generel reguleringsordning eller for at foretage formulermæssige ændringer i overenskomsten eller lade den omfatte yderligere personalekategorier.

Selvom arbejdsgiversiden efter foreliggende hverken har forhandlet spørgsmålet på det aktuelle tidspunkt eller præcisereret, at lønforhøjelsen på 1,5% pr. 1. januar 2011 forudsattes at skulle indgå i forhandlingerne omkring fornyelsen af den overenskomst, der udløb med udgangen af marts samme år, finder opmanden i alt fald i det væsentlige ikke at kunne se bort fra den.

Efter en samlet vurdering forhøjes den overenskomstmæssige løn i perioden fra 1. april 2011 til 31. marts 2013 herefter skønsmæssigt med 1% ud over den pr. 1. januar 2011 givne lønforhøjelse på 1,5%.

Thi bestemmes:

3F Randers skal anerkende, at overenskomsten med HK/Privat Østjylland forlænges til den 31. marts 2013 med et løntillæg pr. 1. april 2012 på 1%.

Parterne bærer hver især deres egne omkostninger og betaler hver halvdelen af opmandens honorar.

Sagen sluttet.

Jørn Andersen