

**Tilkendegivelse** i faglig voldgiftssag FV2012.0147

CO-industri

for

Dansk Metal

for

A

(advokat Jesper Kragh-Stetting)

mod

DI Overenskomst 1 v/ DI

for

Semler Retail A/S

(advokat Rasmus Wandahl Jelshøj)

Uoverensstemmelsen angår bortvisningen af en automekaniker på grund af grov mobning af en lærling.

Klager har nedlagt påstand om, at indklagede skal betale A

- 1) 70 dages løn mv. med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid samt
- 2) en efter voldgiftsrettens skøn fast godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 22. maj 2013 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af A, fællestillidsrepræsentant Gerd Lassen, arbejdsmiljørepræsentant Jan Lindhøj, tillidsrepræsentant Martin Møller, brancheformand Lasse Bøttcher, faglig sekretær Hans Christian Lund, servicechef Brian Nielsen, værkstedschef Jacob Lavdahl og HR-konsulent Dorthe Ousted.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter klagers påstand 1 ville blive taget til følge, mens indklagede ville blive frifundet for klagers påstand 2.

### Baggrunden for sagen

A, der i 2002 var blevet udlært som automekaniker på indklagedes, dengang SMC', afdeling i Viby, blev i 2004 på ny ansat hos indklagede, nu på værkstedet i Risskov, fra 2006 på dagholdet. Den 5. oktober 2012 blev han bortvist *"begrundet i, at du har udsat en lærling [M] for grov mobning og chikane af både fysisk og psykisk karakter – endog af et sådant omfang, at det har haft helbredsmæssige konsekvenser for vedkommende."* Der havde ikke tidligere under As ansættelse været episoder eller forhold, der havde givet anledning til påtale.

M og hans tvillingebror var efter det oplyste blevet ansat som lærlinge på indklagedes værksted i 2007. De havde under ansættelsen gentagne gange klaget over, at de ikke lærte nok, og at de skulle udføre arbejde med oprydning o. lign., og M havde allerede i januar 2009 henvendt sig til Dansk Metals lokalafdeling og klaget over, at han følte sig chikaneret og mobbet af svendene. I begyndelsen af 2011 var der vanskeligheder med at få en svend til at tage sig af M. Det endte imidlertid med, at M og A samstemmende meddelte værkstedschefen, at M kunne gå som lærling hos A. M, hvis svendeprøve nærmede sig, trivedes imidlertid fortsat dårligt på værkstedet, hvor han fortsat ikke mente, han lærte nok, ligesom han gav udtryk for, at han fortsat blev mobbet. Ved fællestillidsrepræsentantens mellemkomst blev M derefter i april 2011 flyttet til indklagedes Skoda-værksted i nærheden.

Efter afsluttet svendeprøve i sommeren 2011 påbegyndte M efter det oplyste et uddannelsesforløb med pædagogisk arbejde, men indledte i foråret 2012 en sag om arbejdsskadeerstatning som følge af ansættelsen som lærling hos indklagede. I den anledning sendte Arbejdsskadecentret ved brev af 1. oktober 2012 indklagede et spørgeskema om M's ansættelse og vedlagde et afsnit fra den foreliggende arbejdsmedicinske erklæring til brug for sa-

gen. Det hedder heri, at M under sin ansættelse i lange perioder oplevede at blive både verbalt og fysisk voldsomt chikaneret af en af svendene. Svenden tiltalte ham med seksuelle ukvemsord, slog ud efter hans skridt og sprøjtede i fire tilfælde brændbar væske på hans tøj, som svenden derefter antændte. En enkelt gang, da M arbejdede med en vinkelsliber, opdagede han det så sent, at han måtte smide sig ned og rulle sig rundt for at slukke ilden, mens svenden blot grinede ad ham.

Efter indklagedes modtagelse af Arbejdsskadecenterets brev blev A den 5. oktober 2012 indkaldt til en samtale, hvor han blev foreholdt M's udtalelser i den arbejdsmedicinske speciallægeerklæring. A erkendte, at han i sjov havde slået ud efter M, og at han uden skadehensigt og uden skade til følge havde antændt bremsevæske på M' tøj. Han tog kraftig afstand fra, at han skulle have sat ild til M, mens denne arbejdede med en vinkelsliber, og fra, at han skulle have udtalt sig så groft, som M havde beskrevet. Mødet blev afsluttet med, at A blev bortvist.

#### Opmandens begrundelse

Lærlingen M havde arbejdet mere end 3 år på værkstedet, da han pr. 1. januar 2011 efter eget ønske blev tilknyttet A. Da M i april blev overført til indklagedes Skoda-værksted, gav han ikke udtryk for, at der havde foreligget grov mobning fra A side. M har ikke afgivet forklaring under sagen, og der er ikke i øvrigt under sagen afgivet forklaringer, der støtter, at A skulle have udsat M for en sådan særlig grov mobning på værkstedet. I hvert fald på denne baggrund kan det ikke alene ved de udtalelser, som M er refereret for under sin egen arbejdsskadesag, anses for godtgjort, at A har gjort sig skyldig i en sådan særlig grov adfærd over for M.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at der i årene op til As bortvisning undertiden var forekommet tilfælde, hvor folkene i sjov sprøjtede lidt brændbar væske på en arbejdskammerats tøj. Ilden gik almindeligvis hurtigt ud uden at forvolde større skade, og navnlig var der ikke sket nogen personskade. En sådan adfærd, som A har erkendt at have udvist over for M, er selvsagt ikke acceptabel, og den er helt uacceptabel, når den af en svend udvises over for en lærling. Forholdet findes imidlertid ikke i sig selv, heller ikke sammenholdt med As erkendte uacceptable verbale adfærd over for M, at udgøre et fuldt

tilstrækkeligt grundlag for at bortvise ham som sket. Men hændelsesforløbet findes at ville have udgjort en saglig begrundelse for at opsige A med det ham tilkomne varsel.

Efter det således anførte må klagers påstand 1 om løn mv. svarende til As opsigelsesvarsel tages til følge, mens indklagede må frifindes for klagers påstand 2 om godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 27. maj 2013

Poul Sørensen