

**Kendelse** i faglig voldgiftssag FV2014.0141,

afsagt den 3. december 2014

Fagligt Fælles Forbund  
(forhandlingssekretær Jacob Scavenius)

mod

Dansk Byggeri  
for  
Marbud, Polen (Cvr. 33018010)  
(afdelingschef, advokat Thorsten Wilstrup)

Uoverensstemmelsen angår klagers krav som følge af, at virksomheden ikke har betalt sine polske ansatte murere/murerarbejdsmænd i henhold til overenskomsten for murer- og murerarbejdsmandsarbejde, jf. dennes § 66 om udenlandske arbejderes løn- og arbejdsforhold.

Klager har nedlagt følgende påstande:

1. Marbud skal betale skyldig løn, SH/FF penge, feriepenge og pension for perioden 1. januar 2013 til 30. april 2014 på i alt 767.197,16. kr.
2. Marbud skal betale skyldig løn, SH/FF penge, feriepenge og pension for perioden 1. maj til 31. oktober 2014 på i alt 284.958,70. kr.

Samlet krav i alt 1.052.155,86 kr.

Indklagede har påstået frifindelse.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 27. november 2014 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af faglig sekretær Rasmus Kreutzmann og af virksomhedens indehaver Mariusz Adam Rola.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

### Baggrunden for sagen

Den indklagede polske virksomhed udfører som underentreprenør for KFM Familie-Huse A/S murerarbejde ved opførelse af parcelhuse på forskellige pladser i Danmark. Virksomhedens ansatte er ligesom virksomhedens indehaver polakker.

Virksomhedens aflønningsforhold har tidligere været behandlet ved faglig voldgift, jf. opmandskendelse af 18. juni 2013 (FV2013.0088).

Sagen udspringer af forbundets besøg i august 2013 på arbejdspladsen Store Rørbæksvej i Frederikssund.

Sagen blev indledt med et 48 timers organisationsmøde den 10. september 2013 vedrørende denne arbejdsplads. Det blev på mødet bl.a. aftalt, at *"Firmaet fremsender en liste med de perioder der er arbejdet i Danmark"*. Nyt organisationsmøde, fortsat vedr. arbejdspladsen på Store Rørbæksvej, blev først afholdt den 28. maj 2014, hvor virksomheden ikke gav møde, og hvor det blev konstateret, at virksomheden ikke havde efterlevet organisationsmødereferatet af 10. september 2013.

Efter at virksomheden den 13. juni 2014 gennem Dansk Byggeri havde fremsendt lønsedler, opgjorde klager dels på grundlag heraf, dels på grundlag af virksomhedens oplysninger til RUT-regi-steret ved brev af 17. juni 2014 kravet for tre navngivne medarbejdere til i alt 767.197,16 kr. Nyt organisationsmøde, nu *"Vedr.: Manglende udlevering af dokumentation"*, blev afholdt den 1. august 2014, hvor dette krav blev gentaget for perioden 1. januar 2013 - 30. april 2014. Virksomheden gav heller ikke denne gang møde. Forbundet ønskede et yderligere punkt påført dagsordenen for mødet, nemlig arbejdsforhold efter den 30. april 2014 bl.a. vedr. en anden arbejdsplads i Frederikssund. Men Dansk Byggeri anførte, at der for denne plads ikke havde været indkaldt til et 48 timers møde, og tog i øvrigt forbehold over for yderligere krav opstået efter den 1. maj 2014.

Nyt organisationsmøde, nu *"Vedr.: Byggepladsen Ørnestensvænget, Frederikssund m.fl."* blev derefter afholdt den 15. september 2014, hvor virksomheden fortsat ikke gav møde. Det hedder i referatet fra mødet bl.a.:

*I forbindelse med sag, DB197508/3F 13-33620 har 3F fremsendt krav den 17. juni 2014 over løntilgodehavende for perioden 1. januar 2013 til 30. april 2014. I denne sag er der fra 3Fs side begæret faglig voldgift.*

*For den efterfølgende periode fra 1. maj 2014 har firmaet fortsat byggeaktiviteter på diverse byggepladser, ...*

*Firmaet skal fremsende følgende dokumentation for perioden 1. maj 2014 frem til d.d.*

Dokumentationen blev ikke modtaget, og ved brev af 3. oktober 2014 til Dansk Byggeri meddelte 3F, at man ville fremsende opgørelse over skyldigt beløb for perioden i forbindelse med klageskriftet.

Under sagen er fremlagt udskrifter af RUT-registeret, hvoraf fremgår et større antal arbejdspladser her i landet.

Endvidere er bl.a. fremlagt de lønsedler, der som nævnt blev fremsendt i juni 2014. Lønsedlerne angiver for de tre fornævnte navngivne medarbejdere en bruttoløn udbetalt i Polen, der omregnet svarer til en timeløn på 74,51 kr.

#### Forklaringer

Rasmus Kreutzmann har forklaret, at han har foretaget de beregninger, der ligger til grund for klagers krav i sagen. Han modtog de lønsedler vedrørende perioden januar 2013 - april 2014, som Dansk Byggeri videresendte fra virksomheden, og han har i overensstemmelse hermed regnet med en arbejdstid på 37 timer om ugen, idet der er foretaget fradrag for ferie. Der er endvidere ikke beregnet tillæg for arbejde i weekends. Opgørelsen er foretaget med udgangspunkt i, at der har arbejdet tre mand på de forskellige arbejdspladser, men dog kun to i nogle perioder. For så vidt angår perioden maj - oktober 2014 har klager ikke modtaget nogen dokumentation. Det fremgår imidlertid af RUT-registeret, at virksomheden også i denne periode har haft arbejde på en række byggepladser, og han har derfor for denne periode anvendt det samme gennemsnit for klagers krav på ca. 11.000 kr. om måneden, som er udregnet for perioden januar 2013 - april 2014.

Mariusz Adam Rola har forklaret, at Marbud forestår opførelse og færdiggørelse af parcelhuse på op til 200 m<sup>2</sup>. Virksomheden har for tiden kun 2 ansatte her i landet, men i øvrigt har der hovedsagelig været ansat 3 medarbejdere, to murere og en murerarbejdsmand. Han kan bekræfte antallet af de byggepladser, der er anført i RUT-registeret, hvor den enkelte byggeplads sædvanligvis er registreret for et halvt år. I alt arbejder hans folk dog kun ca. 25 dage på hver plads. Han kan endvidere bekræfte, at medarbejdernes bruttoløn inkl. alle tillæg har været, som det er anført på de polske lønsedler. Medarbejdernes faktiske arbejdstid har alt overvejende udgjort 37 timer om ugen. Der arbejdes på hver plads sædvanligvis 5 dage + weekend + 7 dage med det indvendige arbejde, hvorefter det udvendige arbejde udføres i 5 dage + weekend + 5 dage + weekend + 2 dage. Han anslår, at folkene i alt arbejder ca. 20 dage om måneden her i landet. Det er i forsommeren sket, at der kun har været én mand på en byggeplads. Han deltager også selv i arbejdet på pladserne.

### Procedure

Klager har anført, at organisationsmødet den 10. september 2013 vel havde sit udspring i arbejdspladsen Store Rørbæksvej, men at den fagretlige sag i og med aftalen om, at virksomheden skulle sende liste for arbejder her i landet, allerede da blev udstrakt til at angå virksomhedens arbejde her i landet i det hele taget. I juni 2013 kom så lønsedlerne, og på dette grundlag sammenholdt med oplysningerne i RUT-registeret kunne omfanget af virksomhedens arbejder derefter skønnes ganske præcist. I hvert fald med mødet den 15. september 2014 omfatter den fagretlige sag virksomhedens samlede arbejder i de to perioder fra januar 2013 til oktober 2014.

Der er ikke fra hverken Virksomhedens indehaver eller fra Dansk Byggeri fremkommet afgørende indvendinger mod opgørelsen af klagers krav – der end ikke medtager det weekendarbejde, som indehaveren nu har forklaret om.

Indklagede har anført, at i hvert fald langt henne i de fagretlige forhandlinger har klagers krav utvivlsomt kun angår byggepladsen Store Rørbæksvej i Frederikssund. Der er ikke fornødne holdpunkter for at fastslå, at den fagretlige sag mod virksomheden er blevet så voldsomt udvidet, som klager nu gør gældende. På organisationsmødet den 1. august 2014 gjorde Dansk Byggeri da også indsigelse mod klagers udvidelse af kravet mod virksomheden.

Ud fra de forudsætninger, som klager har lagt til grund, har indklagede for så vidt ikke indsigelse mod opgørelsen af kravet. Men det må dog antages, at der har været færre medarbejdere beskæftiget på pladserne, end klager har lagt til grund.

### Opmandens begrundelse og resultat

Den fagretlige sag mod virksomheden blev, som det oftest er tilfældet, indledt vedrørende løn- og arbejdsforholdene på en konkret byggeplads, i denne sag med 48-timers mødet den 10. september 2013. Det forhold, at det på det indledende møde blev aftalt, at virksomheden skulle fremsende "en liste med de perioder der er arbejdet i Danmark", giver ikke i sig selv det fornødne grundlag for at fastslå, at den fagretlige sag hermed er blevet udvidet til at angå alle virksomhedens arbejder her i landet. Heller ikke referatet af det efterfølgende organisationsmøde den 28. maj 2014 giver noget grundlag herfor. På opfølgingsmødet den 1. august 2014 – hvor klager i sin mødebegæring af 17. juni 2014 havde opgjort kravet vedrørende tre navngivne medarbejdere til i alt 767.197,16 kr. – præciserede klager imidlertid, at dette krav dækkede perioden januar 2013 - april 2014, og at klager yderligere ønskede inddraget arbejdsforholdene efter den 30. april 2014, "bl. andet" Ørnestens-

vænget. Efter at Dansk Byggeri havde gjort bemærkning om, at der ikke havde været afholdt 48 timers møde på denne plads, blev nyt organisationsmøde afholdt den 15. september 2014, nu vedr. byggepladsen Ørnestensvænget "m.fl." På denne baggrund findes klagers krav i hvert fald på mødet den 15. september 2014 at være blevet fagretligt udvidet til generelt at angå virksomhedens arbejder her i landet i hele perioden januar 2013- oktober 2014.

Klagers beløbsmæssige opgørelse af kravet som følge af virksomhedens klare overtrædelse af overenskomsten er ikke bestridt under sagen. Omfanget af virksomhedens arbejder her i landet underbygges i øvrigt af oplysningerne i RUT-databasen om antallet af arbejdspladser sammenholdt med indehaveren, Mariusz Adam Rolas, forklaring om omfanget af virksomhedens arbejde på de enkelte pladser. Efter Mariusz Adam Rolas forklaring kan der dog herske en lille usikkerhed omkring antallet af medarbejdere her i landet i den sidste del af den periode, som klagers krav angår.

Efter en samlet vurdering findes klagers krav herefter skønsmæssigt at kunne fastsættes til i alt 1 mio. kr., der tillægges procesrente fra datoen for denne voldgiftskendelse.

Herefter bestemmes:

Indklagede, firmaet Marbud, skal inden 14 dage til klager, Fagligt Fælles Forbund, betale 1 mio. kr. med tillæg af procesrente fra datoen for denne kendelse.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

Poul Sørensen