

**Protokollat**  
**med tilkendegivelse**

**i**

**Faglig Voldgift (FV 2013.177)**

**Gymnasieskolernes Lærerforening**  
**(advokat Karen-Margrethe Schebye)**

**mod**

**Finansministeriet**  
**Ved Moderniseringsstyrelsen**  
**(Kammeradvokaten ved advokat Niels Banke)**

## **1. Sagens genstand og behandling**

Uoverensstemmelsen vedrører spørgsmålet, om lærere ved gymnasie- og erhvervsskoler har krav på at få opgjort og betalt deres overtid pr. 31. juli 2013 efter de overenskomster, der bortfaldt med virkning fra 1. august 2013, hvor de nye overenskomster trådte i kraft.

Til at behandle sagen har der været nedsat en faglig voldgiftsret med konsulent Hanne Krag og konsulent Tina Barming (valgt af GL) og afdelingschef Carl Erik Johansen og kontorchef Carsten Holm (valgt af Finansministeriet) som medlemmer og med professor, dr.jur. Jens Kristiansen som opmand.

Under voldgiftsforhandlingen den 24. januar 2014 blev der afgivet forklaringer af fællestillidsrepræsentant Christina Lisette Nielsen, VUC Fyn, forstander Lisbeth Simonsen, VUC Fyn, forhandlingschef Helge Mørch Jensen, GL, konsulent Casper Klink, GL, kontorchef Inge Friis Svendsen, Moderniseringsstyrelsen, og specialkonsulent Tina Feldt Jessing, Moderniseringsstyrelsen.

Efter forhandling og votering kunne der ikke blandt de partsudpegede medlemmer af voldgiftsretten opnås enighed om eller flertal for en afgørelse. Opmanden tilkendegav herefter med en nærmere mundtlig begrundelse, at han ved en kendelse i sagen ville tage indklagedes frifindelsespåstand til følge. Parterne tog tilkendegivelsen til efterretning og enedes om, at sagen kunne afgøres i overensstemmelse med tilkendegivelsen, således at tilkendegivelsen tillægges virkning som en kendelse.

## **2. Påstande**

**Klager, Gymnasieskolernes Lærereforening**, nedlagde følgende påstand:

### **Principal:**

Indklagede tilpligtes at anerkende, at det ikke er muligt for skoler, der er underlagt de mellem parterne indgåede overenskomster og arbejdstidsaftaler for akademiske lærere, ensidigt at overføre tilgodehavende overtid pr. 31. juli 2013 til senere skole- og kalenderår.

Indklagede tilpligtes at anerkende, at alle lærere, undergivet de mellem parterne indgåede overenskomster og arbejdstidsaftaler for akademiske lærere pr. 31. juli 2013, har krav på opgørelse og udbetaling af al indtil dette tidspunkt præsteret overtid.

**Subsidiært:**

Indklagede tilpligtes at anerkende, at der ikke i skoleåret 2013/14 kan ske afspadsring i videre omfang end efter OK 11 og Arbejdstidsaftale gældende indtil 31. juli 2013 og evt. Lokale aftaler, sædvaner og kutyper til supplerende af OK 11 og Arbejdstidsaftalen, og at afspadsring i givet fald i øvrigt skal planlægges som sket under tidligere arbejdstidssystemer.

**Indklagede, Finansministeriet,** påstod sig frifundet for de nedlagte påstande.

Såfremt klager måtte få medhold i sine påstande, nedlagde indklagede følgende **selvstændige påstande:**

Klager tilpligtes at anerkende, at alle skoler, der er underlagt de mellem parterne indgåede overenskomster for akademiske lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og gymnasier mv., skal opgøre tilgodehavende undertid pr. 31. juli 2013 og foretage fradrag i lønnen herfor.

Klager tilpligtes at anerkende i tilfælde, hvor lærere, der er undergivet de mellem parterne indgåede overenskomster for akademiske lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og gymnasier mv., i perioden siden den 1. august 2013 faktisk har afviklet overført overtid ved afspadsring, skal der ikke tillige ske udbetaling af den allerede afspadserede overtid.

Over for indklagedes selvstændige påstande har klager påstået sig frifundet.

### 3. Overenskomstgrundlag

#### *Overenskomstgrundlag for lærere ved gymnasieskoler*

2011-Overenskomsten for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler indeholdt følgende regel i § 16 om arbejdsplanlægning:

”§ 16. Planlægning

Det årlige timetal udgør 1680 ekskl. ferie og fridage. Lærerens arbejdstid planlægges med mellem 1530 og 1830 timer årligt, med mindre andet aftales med den enkelte lærer. 23

Stk. 2. Skolens ledelse og tillidsrepræsentanten drøfter de overordnede principper for time-/fagfordeling, tilstedeværelse og varsler samt forventninger til lærernes kommunikation med elever og kollegaer uden for skoletiden.

Stk. 3. Finder tillidsrepræsentanten, at vedkommende ikke har haft tilstrækkelig mulighed for at få indflydelse på de overordnede principper, kan sagen indbringes for overenskomstens parter, der vil søge at bilægge uenigheden.

Stk. 4. På baggrund af de overordnede drøftelser sker den nærmere fastsættelse af tid til opgaveløsningen i samarbejde mellem ledelsen og den enkelte lærer.

Stk. 5. Der skal være et hensigtsmæssigt forhold mellem tildelte opgaver og den tid, læreren har til rådighed til varetagelsen af det tillagte arbejde.

Stk. 6. Skolens ledelse udarbejder i samarbejde med den enkelte lærer en arbejdsplan (forskudsopgørelse), normalt i forlængelse af time-/fagfordelingen.

Forskudsopgørelsen skal indeholde et skøn over de opgaver, herunder tid til lærerens efteruddannelse, som den enkelte lærer forventes at udføre i løbet af skoleåret.

Stk. 7. Læreren skal i videst mulig omfang sikres en jævn arbejdsfordeling.

Hvis forskudsopgørelsen viser, at læreren vil være særligt belastet i bestemte perioder, og læreren ønsker det, drøfter skolens ledelse med læreren mulighederne for flytning af arbejdsopgaver eller eventuelt mulighed for efterfølgende at planlægge med sammenhængende perioder, hvor læreren ikke er til rådighed for skolen.

Stk. 8. Alle arbejdsopgaver kan gøres til genstand for tilstedeværelse på skolen, forudsat det giver mening i forhold til arbejdsopgaverne, og de fysiske rammer er i orden.

Den konkrete plan for lærerens/lærerteamets tilstedeværelse bliver til i dialog mellem skolens ledelse og lærer/lærerteam. Ledelsen kan i sidste ende fastlægge planen for tilstedeværelse.

Stk. 9. Tilstedeværelse tilrettelægges på maksimalt 209 dage, med mindre andet aftales.”

Overenskomsten indeholdt i § 25 følgende regel om overtid:

”§ 25. Overtidsbetaling

Beordret og kontrollabelt arbejde, der strækker sig ud over den for fuldtidsansatte fastsatte årlige arbejdstid, honoreres med overtidbetaling eller afspadsring.

Stk. 2. Ud fra en samlet vurdering af gymnasiets ressourcer afgør skolens ledelse, om overtid skal honoreres i form af overtidbetaling eller afvikles ved afspadsring.

Stk. 3. Overarbejde, der honoreres med betaling, vederlægges pr. arbejdstime med 1/1924 af den pågældendes årsbruttoløn (årsløn inkl. funktions- og kvalifikations-tillæg og inkl. eget pensionsbidrag) med tillæg på 50 pct. Udbetaling af overtidsbetaling foretages normalt med juli/august lønnen.

Stk. 4. Den enkelte lærer kan overføre indtil 225 overtimer (inkl. afspadseringstillæg på 50 pct.) til afvikling det følgende skoleår. Planlagt overarbejde ud over 150 timer årligt vederlægges løbende.

Stk. 5. Den enkelte lærer kan overføre indtil 150 undertimer, der tilspadseres det følgende skoleår. Timerne tilspadseres i forholdet 1:0,75.

Stk. 6. Overarbejdet afvikles som hele dage eller sammenhængende perioder, hvis læreren ønsker det, og tjenesten tillader det.

Fratræder en lærer sin stilling, afregnes timer, som ikke er blevet afspadseret med den på fratrædelsestidspunktet gældende overtimesats.

Stk. 7. Såfremt en lærer fratræder eller afskediges, uden at der har fundet tilspadsering af undertimer sted, sker der ikke løntilbageholdelse for disse timer.

Stk. 8. Herudover aftales de nærmere regler lokalt. ”

Finansministeriets cirkulære af 21.2.2012 indeholdt bl.a. følgende bemærkning til bestemmelsen:

”Cirkulærebemærkninger til § 25, stk. 1-3 og 7- 8:  
Stk. 1-3 og 7- 8 kan ikke fraviges ved lokal aftale.”

Efter 2013-overenskomsten er §§ 16-18 om arbejdstid og merarbejde affattet således:

#### ”§ 16. Arbejdstid

Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år, svarende til 1924 timer.

Stk. 2. Der kan indgås lokale arbejdstidsaftaler i overensstemmelse med reglerne i rammeaftalen af 6. oktober 1999 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om decentrale arbejdstidsaftaler. Der kan tilsvarende lokalt indgås aftaler i henhold til rammeaftalen af 14. juni 2002 mellem samme parter om opsparring af frihed.

Stk. 3. Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 4. Tjeneste på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.

Stk. 5. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

(...)

#### § 18. Merarbejde

Der kan ydes godtgørelse for merarbejde efter nedenstående regler. Reglerne omfatter ikke ansatte, der er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger aftalt mellem overenskomstens parter.

Stk. 2. Godtgørelse kan kun ydes for tjenstligt merarbejde som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af tjenesten, og som har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Stk. 3. I forbindelse med fastsættelsen af godtgørelse for merarbejdet skal følgende formelle krav iagttages:

Den ansatte skal skriftligt redegøre for grundlaget for merarbejdet, dets karakter samt timeforbruget.

Den nærmeste chef skal attestere redegørelsen, herunder det angivne timeforbrug, og foretage indstilling på grundlag af sin vurdering af redegørelsen efter drøftelse med den ansatte.

Indberetningen skal afgives ved merarbejdets ophør og mindst en gang årligt.

Til ansatte, der oppebærer tillæg som godtgørelse for merarbejde mv., kan der kun ydes godtgørelse, hvis det samlede merarbejde væsentligt overstiger det merarbejde, der anses for godtgjort gennem tillægget. Den tid, der er medgået til andre hverv, kan ikke medregnes ved opgørelsen af den samlede arbejdstid.

Stk. 4. På baggrund af den afgivne indberetning træffes der afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at yde merarbejdshonorering er opfyldt, og merarbejdets omfang fastsættes.

Stk. 5. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsring af samme varighed som det præsterede merarbejde (jf. stk. 4) med tillæg af 50 pct.

Sådan afspadsring bør være tildelt den ansatte inden udløbet af det år, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort.

Meddelelse om afspadsring gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 6. Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 4, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn inkl. eget pensionsbidrag med tillæg af 50 pct.”

Ifølge overenskomstens § 19 kan den ansatte vælge at få merarbejde, der ikke har kunnet afspadsres inden for den i § 18, stk. 5, angivne frist, konverteret til omsorgsdage eller omsorgstimer.

### ***Overenskomstgrundlag for lærere ved erhvervsskoler***

Aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse af 28. november 2008 indeholdt følgende bestemmelser om arbejdstid i §§ 14-16:

#### ”§ 14. Til- og fratræden

Ved til- og fratræden i løbet af året beregnes lærerens arbejdsforpligtelse forholdsmæssigt i forhold til arbejdstidsnormen efter § 2, stk. 1 og 2. Tilsvarende beregnes timerne efter §§ 9 og 23 forholdsmæssigt.

#### § 15. Overførsel af under- og overtimer

Indtil 80 over- eller undertimer kan overføres til afvikling i den følgende normperiode i forholdet 1:1. Såfremt skolen i stedet vælger at honorere disse overtimer, sker det med overtimetillæg. Undertimer, der ikke overføres, bortfalder.

Stk. 2. Såfremt der er aftalt en kortere normperiode, jf. § 2, reduceres det maksimale timetal forholdsmæssigt.

Stk. 3. Overtimer ud over det i stk. 1 og 2 anførte maksimum honoreres efter § 16, stk. 1-3.

Stk. 4. Der kan ikke ske overførsel af overtimer i 2 på hinanden følgende normperioder. Der kan ej heller ske overførsel af undertimer i 2 på hinanden følgende normperioder.

#### § 16. Overarbejde

For pålagt og kontrollabelt arbejde, der er opgjort efter § 13, og som overskrider den i § 2 fastlagte eller aftalte arbejdstidsnorm, ydes godtgørelse for overarbejde i form af overarbejdsbetaling eller afspadsering.

Stk. 2. Overarbejde, der honoreres med betaling, vederlægges pr. arbejdstime med 1/1924 af den pågældendes årsbruttoløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Overarbejde, der honoreres som afspadsering, afspadseres i forholdet 1:1,5.

Stk. 4. Såfremt det forventes, at læreren ved en normperiodes udløb vil have overarbejde, kan skolen godtgøre overarbejdet med løbende eller enkeltstående udbetaling af overarbejde.

Stk. 5. Såfremt grundlaget for vurderingen af forventeligt overarbejde ændres, kan den løbende udbetaling af overarbejde justeres/standsес.”

I Finansministeriets cirkulære af 3.12.2008 er anført bl.a. følgende bemærkning til overenskomstens § 16:

”Cirkulærebemærkninger til § 16:

Det er forudsat, at skolen under fornødent hensyntagen til skolens tarv, så vidt muligt imødekommer lærerens ønske om afspadsering eller udbetaling af overarbejde.”

Ved overenskomstfornyelsen i 2013 blev arbejdstidsaftalen for lærere ved erhvervsskoler ophævet. Underviserne blev i stedet omfattet af de generelle arbejdstidsregler i den statslige overenskomst for akademikere (AC-overenskomsten). 2013-overenskomsten indeholder bl.a. følgende regler i §§ 13 og 14 om henholdsvis arbejdstid og merarbejde:

#### ”§ 13. Arbejdstid

Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Der kan indgås lokale arbejdstidsaftaler i overensstemmelse med reglerne i rammeaftalen af 6. oktober 1999 mellem Finansministeriet og central-organisationerne om decentrale arbejdstidsaftaler. Der kan tilsvarende lokalt indgås aftaler i henhold til rammeaftalen af 14. juni 2002 mellem samme parter om opsparing af frihed.

Stk. 3. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 4. Der kan lokalt indgås aftale om indførelse af flekstidsordninger. Dette gælder dog ikke undervisningsområdet.

Stk. 5. Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 6. Tjeneste på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.

Stk. 7. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

#### § 14. Merarbejde

Der kan ydes godtgørelse for merarbejde efter nedenstående regler (stk. 2-6).

Reglerne omfatter ikke:

1. Ansatte, der er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger, aftalt mellem overenskomstens parter

2. Ansatte, der er beskæftiget med undervisning og/eller forskning ved universiteter, højere læreanstalter og forskningsinstitutioner, hvis virksomhed må sidestilles med universitets- og læreanstaltsinstitutioners virksomhed. Personalet er dog omfattet, hvis merarbejdet er pålagt (jf. stk. 2), og såvel merarbejdet som det normale arbejdes omfang er kontrolleret

Stk. 2. Godtgørelse kan kun ydes for tjenstligt merarbejde:

1. som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af tjenesten, og

2. som har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Stk. 3. I forbindelse med fastsættelsen af godtgørelse for merarbejdet skal følgende formelle krav iagttages:

Den ansatte skal skriftligt redegøre for grundlaget for merarbejdet, dets karakter samt timeforbruget.

Den nærmeste chef skal attestere redegørelsen, herunder det angivne timeforbrug, og foretage indstilling på grundlag af sin vurdering af redegørelsen efter drøftelse med den ansatte.

Indberetningen skal afgives ved merarbejdet ophør og mindst hvert kvartal.

Til ansatte, der oppebærer tillæg (herunder rådighedstillæg) som godtgørelse for merarbejde mv., kan der kun ydes godtgørelse, hvis det samlede merarbejde væsentligt overstiger det merarbejde, der anses for godtgjort gennem tillægget. Den tid, der er medgået til andre hverv, f.eks. undervisning, kan ikke medregnes ved opgørelsen af den samlede arbejdstid.

Stk. 4. På baggrund af den afgivne indberetning træffes der afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at yde merarbejdsbetaling er opfyldt, og merarbejdet omfang fastsættes.

Stk. 5. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsning af samme varighed som det præsterede merarbejde (jf. stk. 4) med tillæg af 50 pct.



Sådan afspadsring bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort. I særlige tilfælde kan afspadsringen dog udskydes i op til 1 år efter tidspunktet for opgørelsen af merarbejdet.

Meddelelse om afspadsring gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 6. Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 4, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. rådighedstillæg mv.) med tillæg af 50 pct.

#### **4. Opfølgende forhandlinger og mæglingsmøder mellem parterne**

Parterne er enige om, at der ikke i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2013 blev aftalt en specifik overgangsordning for overgangen fra den gamle til den nye arbejdstidsordning.

Det er indklagedes opfattelse, at klager ved efterfølgende møder den 18. marts 2013 og 14. maj 2013 tilsluttede sig et forslag fra indklagede om en overgangsordning, hvorefter gymnasie- og erhvervsskolerne kunne overføre overtid (inden for de fastsatte grænser i 2011-overenskomsten og 2008-arbejdstidsaftalen) til afspadsring i skoleåret 2013/14, mens eventuel undertid bortfaldt med udgangen af skoleåret 2012/13. Klager har bestridt, at man skulle have accepteret en sådan overgangsordning på de to møder eller på et andet tidspunkt. Der er afgivet forklaringer af forhandlingschef Helge Mørk Jensen og konsulent Casper Klink fra indklagede og kontorchef Inge Friis Svendsen og specialkonsulent og Tina Feldt Jessing til belysning af det passerede på møderne.

Parterne har afholdt et mæglingsmøde den 2. juli 2013 i anledning af en konkret uoverensstemmelse på Brøndby Gymnasium om overførsel af overtimer til det nye skoleår. Parterne afholdt på ny mæglingsmøde den 14. september 2013 i anledning af, at indklagede den 2. juli 2013 havde udsendt en vejledning, som bl.a. skitserede en model for afspadsring af overført tid i skoleåret 2012/13 til skoleåret 2013/14.

Det fremgår af referaterne af mæglingsmøderne, at klager var af den opfattelse, at der med overgangen til et ny overenskomst skulle foretages en opgørelse og afregning af arbejdstiden efter 2011-overenskomsten henholdsvis 2008-arbejdstidsaftalens regler om opgørelse

ved fratræden. En eventuel overtid kan alene overføres til det følgende skoleår efter aftale med den enkelte underviser.

Heroverfor anførte indklagede, at det var muligt at overføre overtid efter 2011-overenskomstens henholdsvis 2008-arbejdstidsaftalens regler til aftalernes bortfald den 31. juli 2013, og at afvikling af overført overtid må ske efter reglerne i 2013-overenskomsten, som har afløst de hidtidige aftaler fra og med 1. august 2013. Indklagede henviste herved til, at de både de gamle og de nye overenskomster indeholder regler om kompensation af overtid (merarbejde) i form af afspadsering eller udbetaling.

Det fremgår af mødereferaterne, at indklagede er enig i, at der i givet fald ikke kan blive tale om at overføre mere overtid end det der er muligt efter 2011-overenskomstens henholdsvis 2008-arbejdstidsaftalens regler, at timer, der overføres i forbindelse med overgangen til de nye arbejdstidsregler, ikke kan overføres i to på hinanden følgende normperioder, og at overtid, der overføres til afspadsering ikke på forhånd kan hensættes til udbetaling den 1. august 2014.

Indklagede har under sagen tillige erklæret sig enig i, at al overført overtid automatisk opfylder kravene til at være merarbejde i de nye 2013-overenskomster.

## **5. Opmandens tilkendegivelse**

Det generelle udgangspunkt ved overenskomstfornyelse er, at løn- og arbejdsvilkårene i de opsagte overenskomster gælder frem til det tidspunkt, hvor de nye overenskomster træder i kraft, hvorefter løn- og arbejdsvilkårene i de nye overenskomster træder i stedet. Parterne er enige om, at de nye løn- og arbejdsvilkår trådte i kraft i forhold til gymnasie- og erhvervsskolerne den 1. august 2013, og at der ikke er aftalt en overgangsordning for de nye arbejdstidsregler.

Udgangspunktet er således, at ledelsen på gymnasie- og erhvervsskolerne skulle følge reglerne i de opsagte overenskomster i forhold til opgørelsen af overtid for skoleåret 2012/13 til og med den 31. juli 2013. Klager har for så vidt erklæret sig enig heri, men har anført at ledelsen på gymnasie- og erhvervsskolerne har været forpligtede til at afregne overtiden ef-

ter reglerne i 2011-overenskomstens § 25, stk. 6, og 2008-arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1, om opgørelse af arbejdstid ved fratræden. Klager har herved henvist til, at der er væsentlige forskelle mellem arbejdstidsreglerne i de opsagte og de nye overenskomster, og at underviserne derfor må være berettigede til at få udbetalt overtid for skoleåret 2012/13 efter de opsagte overenskomsters regler om fratræden. Der er imidlertid ikke støtte for klagers synspunkt i de nye overenskomster, som forudsætter, at der (fortsat) kan ske afspadsring eller udbetaling af merarbejde, som i dette tilfælde også omfatter overført overtid, jf. herved § 18, stk. 5, i overenskomsten for gymnasielærere og § 14, stk. 5, i AC-overenskomsten. At de nye arbejdstidsregler måske gør det mindre attraktivt – set med undervisernes øjne – at afspadsere overført overtid kan ikke føre til at betragte dem som ”fratrådte”. Der er ikke forhold i de nye overenskomster, der afskærer parterne fra at følge det sædvanlige udgangspunkt om, at ansættelsesforholdene automatisk videreføres på de nye løn- og arbejdsvilkår, som overenskomstparterne har aftalt, jf. herved opmandskendelse af 13. oktober 2011 (FV 2011.6) i en sag mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening om ændrede aflønningsvilkår.

Spørgsmålet er herefter, om indklagede i det efterfølgende forhandlingsforløb måtte have accepteret en overgangsordning, der er baseret på en opgørelse og afregning af eventuel overtid efter 2011-overenskomstens og 2008-arbejdstidsaftalens regler om fratræden. De afgivne forklaringer om det passerede under møderne den 18. marts 2013 og 14. maj 2013 giver ikke noget klart billede af det passerede og der er ikke fremlagt referater fra møderne. Der er på denne baggrund ikke noget grundlag for at antage, at indklagede skulle have givet klager tilsagn om en opgørelse og afregning af overtid for skoleåret 2012/13 efter reglerne om fratræden.

Af de anførte grunde må indklagede frifindes for klagers principale påstand.

Klager har ret i, at der ikke i skoleåret 2013/14 kan afspadses mere overført overtid fra skoleåret 2012/13, end det der er muligt at overføre efter 2011-overenskomsten og 2008-arbejdstidsaftalen, herunder lokalaftaler og lokale kutyper, i det omfang de er forenelige med overenskomsternes regler. Klager kan derimod ikke få medhold i, at afspadsring af den overførte overtid skal planlægges som sket under tidligere arbejdstidssystemer, dvs. ef-

ter reglerne i de opsagte overenskomster. Som anført i det foregående har klager og AC i de nye overenskomster accepteret nye arbejdstidsregler, herunder nye regler for afvikling af afspadsring. De nye regler gælder uden forbehold fra og med den 1. august 2008, og den overførte overtid fra skoleåret 2012/13, som skal afspadses i skoleåret 2013/14, må derfor afspadses efter reglerne i de nye overenskomster. Indklagede må derfor også findes for klagers subsidiære påstand.

Det er herefter ikke nødvendigt at tage stilling til de selvstændige påstande som indklagede har nedlagt.

Hver part bærer egne sagsomkostninger og betaler halvdelen af udgifterne til opmanden.

København, den 6. februar 2014

Jens Kristiansen