

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2014.0064

BJMF

(faglig sekretær Silas Grage)

mod

Dansk Byggeri

for

Poltec Sp. z.o.o.

(konsulent Henning Kaab)

Uoverensstemmelsen angår navnlig, om der i henhold til Jord- og Betonoverenskomstens § 8 er indgået gyldige aftaler med polske medarbejdere om varierende ugentlig arbejdstid.

Klager har nedlagt påstand om, at den indklagede virksomhed *dels* til BJMF skal betale 4.972.28,29 kr. med tillæg af sædvanlig procesrente fra ydelsernes forfaldstid, *dels* skal betale forfaldne feriepenge på 1.094.513,08 kr. for året 2013.

Indklagede har påstået frifindelse, subsidiært mod betaling af 50.000 kr. for forkert afregnet overtid.

Beløbet på de 50.000 kr. udgør indklagedes tilbud om bod for manglende rettidig betaling af overtidstillæg, jf. nærmere nedenfor.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 3. juni 2014 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af faglig sekretær Ebbe Dalgaard, Sami Shaeter, Lukasz Klar, Tomasz Kusmierski, bogholder Julie Vornøe, technical assistant Mirosław Golec, Józef Bregowy og managing director Dietmar Dannecker.

Efter bevisførelse, procedure og votering var der enighed om at udskyde spørgsmålet om forfaldne feriepenge for 2013 til eventuel senere afgørelse, såfremt virksomheden ikke fremlægger dokumentation for, at feriekort for 2013 er sendt til medarbejderne.

I øvrigt kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter virksomheden til fuld og endelig afgørelse af sagen ekskl. spørgsmålet om feriepenge for 2013 skal betale 200.000 kr. til klager.

Opmandens begrundelse

Klager har opgjort sit krav i henhold til Jord- og Betonoverenskomsten på overtidsbetaling mv. ud fra den forudsætning, at der ikke er indgået gyldige aftaler med de polske medarbejdere om varierende ugentlig arbejdstid, jf. herved overenskomstens § 8. Kravet omfatter de i alt ca. 100 medarbejdere, der i forskelligt omfang har udført arbejde på pladsen Panum-byggeriet i byggeperioden fra foråret 2013 til dato.

Det må efter bevisførelsen lægges til grund, at det med hver af medarbejderne allerede i forbindelse med ansættelsen har været aftalt, at arbejdstiden skulle tilrettelægges med 4 ugers arbejde á 55 timer efterfulgt af 2 arbejdsfri uger, og i hvert fald for en af de medarbejdere, som klager har ført som vidne, er der tillige fremlagt tillæg til ansættelsesbeviset med angivelse af arbejdstidens tilrettelæggelse i overensstemmelse hermed. På dette grundlag findes klager ikke at kunne gøre krav på betaling til forbundet som påstået opgjort som samtlige medarbejderes overtidsbetaling i hele byggeperioden beregnet på grundlag af 37 timers arbejdsuger.

Det er under sagen ubestridt, at virksomheden alene har betalt overtid ud over den aftalte varierende ugentlige arbejdstid med den for vedkommende medarbejder aftalte almindelige timeløn, dvs. uden overtidstillæg. Det er endvidere oplyst, at nogle af de polske medarbejdere har arbejdet på pladsen i kortere perioder end oprindeligt aftalt. Aftaler om varierende ugentlig arbejdstid udelukker imidlertid ikke i sig selv hverken overtid eller individuel aftale om selvbetalt fritid.

På den således anførte baggrund findes indklagede i alt til klager til fuld og endelig afgørelse at skulle betale 200.000 kr. Beløbet tillægges efter sin beskaffenhed ikke procesrente for tiden forud for denne tilkendegivelse.

Ved fastsættelsen af dette beløb er der taget hensyn dels til, at overtidstillæg opgjort som 50 % tillæg i henhold til overenskomstens § 17 for timer ud over aftalt varierende ugentlig arbejdstid ubestridt under sagen er opgjort af indklagede til i alt 128.000 kr., dels at indklagede, om end noget sent i forløbet forud for anlæggelsen af denne faglige voldgiftssag, ses at have efterkommet klagers krav om indgåelse af aftaler med den fornødne klarhed om varierende ugentlig arbejdstid.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 6. juni 2014

Poul Sørensen