

**Tilkendegivelse** i faglig voldgiftssag FV2014.0119,

FTF

for

Lederforeningen i TDC (LTD)

for A

(advokat Jakob Bjerre)

mod

DI Overenskomst I v/DI

for TDC A/S

(advokat Annette Fæster Petersen)

Uoverensstemmelsen angår, om der i henhold til § 11, stk. 8, i Hovedaftalen mellem LTD og TDC forelå den fornødne saglige begrundelse for at opsige en butikschef.

#### Påstande

Klager har påstået TDC A/S tilpligtet at betale A, 12 måneders løn i godtgørelse.

Indklagede har påstået frifindelse, subsidiært betaling af et mindre beløb.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 20. januar 2015 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af A, salgscheferne Kai Smith og Henrik Kjærhus, chefjurist Line Budtz Pedersen og talsmand Lars Hansen.

Efter bevisførelse, procedure og votering var parterne enige om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter TDC skal betale A, 5 måneders løn i godtgørelse.

### Opmandens begrundelse og resultat

A, der er 54 år, blev ansat i virksomheden i 1980, først i nummeroplysningen og ganske kort derefter som kundeservicemedarbejder, indtil A i 1994 blev ansat som medarbejder i TDC' butik i Slagelse. I 1996 blev A souschef i butikken og i 2000 butikschef.

I maj 2014 blev A opsagt "pga. strukturændringer i TDC Butik, der nødvendiggør en anden profil end din til den stilling, du har varetaget". A blev samtidig fritstillet.

Efter bevisførelsen må det lægges til grund, at A i mange år havde udfyldt rollen som butikschef tilfredsstillende, og at A især havde betydelige administrative kompetencer. Efter de afgivne forklaringer må det endvidere lægges til grund, at As ledelsesstil i hvert fald i 2013/14 ikke længere var tidssvarende og ikke levede op til de krav om medarbejderudvikling mv. og i det hele taget til den stillingsprofil, som TDC navnlig som følge af strukturændringer i 2014 med føje kunne stille til sine butikschef.

Henset til As kompetencer i øvrigt og navnlig til As meget betydelige ansættelsesanciennitet på 34 år, herunder de sidste 14 år som butikschef, findes TDC imidlertid, inden man skred til opsigelse, at burde have gjort det klart for A, at As nuværende ledelsesstil ikke blot var utilfredsstillende, men tillige, at den ikke muliggjorde As fortsatte ansættelse som butikschef, og burde i den forbindelse i det mindste have tilbudt A et lederkursus til mulig udvikling af de nu nødvendige kompetencer frem for som sket blot internt at konstatere, at hidtidige anvisninger havde vist sig virkningsløse.

På det således foreliggende grundlag findes opsigelsen af A at være usaglig.

Efter omstændighederne, herunder As betydelige anciennitet, fastsættes den godtgørelse, der herefter i henhold til Hovedaftalen tilkommer A, til 5 måneders løn.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 23. januar 2015

Poul Sørensen