

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2015.0003

CO-industri

for

Fagligt Fælles Forbund

(advokat Jesper Kragh-Stetting)

mod

DI Overenskomst I v/DI

for

Carlsberg Supply Company Danmark A/S

(advokat Lars Bruhn)

Uoverensstemmelsen angår betalingen i henhold til lokalaf tale for arbejde på lørdage, der er en del af den normale arbejdstid.

Klager nedlagde påstand om, at Carlsberg Danmark A/S

- 1) skal anerkende, at lokalaf tale 3.26 af 22. august 2008 finder anvendelse på medarbejdere, hvis normale ugentlige arbejdstid er placeret sådan, at de udfører arbejde på lørdage, og
- 2) skal efterbetale de omhandlede medarbejdere søndagstillæg og andre lønandele fra uge 40 i 2014 og fremefter med tillæg af procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldstid.

Indklagede påstod frifindelse og nedlagde selvstændig påstand om, at lokalaf talen af 22. august 2008 og virksomhedens øvrige enslydende lokalaf taler for andre lokaliteter alene finder anvendelse for overarbejde, men ikke for normal arbejdstid, der efter Industriens Overenskomsts § 9 er placeret på lørdage.

Klager har påstået frifindelse for indklagedes selvstændige påstand.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 21. maj 2015 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af forhandlingssekretær Bjarne Mortensen, fhv. chefkonsulent Ove E. Lundt, HR Legal Manager Nicolai Neergaard og Head of Distribution East Niels Henrik Olesen.

Efter bevisførelse, procedure og votering kunne der ikke opnås enighed eller flertal for en afgørelse blandt de af hver af parterne valgte medlemmer af voldgiftsretten. Afgørelsen træffes derfor af opmanden.

Der var enighed om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens tilkendegivelse, hvorefter indklagedes påstande ville blive taget til følge.

Baggrunden for sagen

Sagen angår umiddelbart Distribution Aalborg, hvor virksomheden har omlagt arbejdstiden for en del af medarbejderne i distributionen således, at de har fået normal arbejdstid om lørdagen. Omlægningen er foranlediget af, at de store indkøbscentre nu holder åbent om søndagen og derfor efterspørger regelmæssige leverancer om lørdagen.

Sagen er med indklagedes selvstændige påstand udvidet til også at angå virksomhedens øvrige terminaler, dvs. i Fredericia og Høje Taastrup, hvor der gælder tilsvarende lokalaftaler.

Den omtvistede lokalaftale 3.26 af 22. juni 2008 er sålydende:

Særaftale om betaling for arbejde på SH dage og lørdage

Denne særaftale supplerer Industriens Overenskomst § 13 og lyder:

På depotområdet betales der for arbejde på søn- og helligdage løn for mindst 4 timer. Arbejde på lørdage betales som søndagsarbejde.

Særaftalen kan ikke ensidigt opsiges til bortfald. Såfremt parterne er enige, kan særaftalen ændres eller bortfalde, jf. Industriens Overenskomst § 8, stk. 6.

Om baggrunden for lokalaftalen er det bl.a. oplyst, at bryggerierne i 1995 overgik til at følge Industriens Overenskomst "med undtagelser og tilføjelser", for depotområdets vedkommende dog først i 1997.

Til § 13 i Industriens Overenskomst om "overarbejde" blev der i den forbindelse vedtaget følgende tilføjelser:

- 1) Til stk. 1 blev tilføjet en bestemmelse om, at ingen på depotområdet i et år må anvendes til arbejde i mere end 200 timer over den for depotet ellers gældende arbejdstid.
- 2) Til Stk. 5 om betalingssatserne blev under nr. 3 "*For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg*" tilføjet:

På depotområdet betales der for arbejde på søn- og helligdage løn for mindst 4 timer – Arbejde på lørdage betales som søndagsarbejde."

- 3) Til stk. 5 blev endvidere som ny nr. 5 tilføjet en bestemmelse om, at alle satser på depotområdet udregnes i halve eller hele timer.

Klager har bl.a. henvist til, at lokalaftale af 26. oktober 2009, også vedr. Distribution Aalborg, bærer overskriften "*Lokalaftale om overtidstillæg lørdag, søndag og helligdage*".

Ved protokollat af 16. marts 2007 aftalte overenskomstparterne, at "Brygtaften" skulle ophøre og erstattes af Industriens Overenskomst, men således at de forskellige undtagelser og tilføjelser blev videreført som lokalaftaler efter Industriens Overenskomst § 8, stk. 6, således at de kun i tilfælde af enighed kan bringes til ophør.

Opmandens begrundelse og resultat

Bestemmelsen om lørdagsbetaling blev ved depotområdets tiltrædelse i 1997 af Industriens Overenskomst indsat i dennes § 13 om overarbejde, hvor den blev tilføjet til som en særbestemmelse til stk. 5, nr. 3, om betaling for "*arbejde på søn- og helligdage*". I overensstemmelse hermed taler ordlyden af tilføjelsen entydigt for, at den ligesom stk. 3, nr. 3, i øvrigt alene angår tilfælde, hvor der på depotområdet finder overarbejde sted.

I den forbindelse bemærkes også, at Industriens Overenskomst ligesom de tidligere overenskomster på bryggeriernes område var overenskomster, hvorefter den normale arbejdstid både kunne placeres og blev placeret således, at der blev udført arbejde på lørdage. Det må dermed også have formodningen imod sig, at sådan normal arbejdstid særligt for depotområdet skulle betales med overtidstillæg svarende til søndags(overtids)betaling.

Heroverfor har klager med styrke påpeget, at lokalaftalen af 22. august 2008 i sin overskrift generelt blot nævner "arbejde" på (SH dage og) lørdage, mens lokalaftalen af 26. oktober 2009 eksplicit handler om "overtidstillæg" bl.a. for lørdage.

Der er enighed mellem parterne om, at den omtvistede lokalaftale i princippet både i 1997 og i 2007 blot er en videreførelse af hidtil gældende regler. Men klager har ikke kunnet påvise, at der på depotområdet i sin tid har været lagt normal arbejdstid på lørdage, der er blevet betalt med overtidstillæg som nu påstået.

I hvert fald på den således anførte baggrund findes klageren ikke at have godtgjort, at lokalaftalen af 22. august 2008 skal forstås anderledes, end hvad der som anført umiddelbart følger af, hvorledes den i 1997 blev tilføjet til overtidsbestemmelsen § 13., stk. 5, nr. 3, i Industriens Overenskomst.

Herefter vil indklagede skulle frifindes, ligesom indklagedes selvstændige påstand påstande vil skulle tages til følge.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 29. maj 2015

Poul Sørensen