

Tilkendegivelse i faglig voldgiftssag FV2015.0178,

Fagligt Fælles Forbund
(konsulent Keld Jensen)

mod

Dansk Byggeri
for
NH Bemanding IVS
(juridisk konsulent Lise Bernth)

Uoverensstemmelsen angår, om virksomheden i forbindelse med et tagdækningsarbejde har betalt fem slovakiske medarbejdere i henhold til Bygge- og Anlægsoverenskomsten.

Påstande

Klager har efter sin endelige påstand påstået, at NH Bemanding IVS til klager skal betale 337.040,24 kr. svarende til skyldig løn og overtidsbetaling samt feriegodtgørelse, SH/FF-godtgørelse og pension, alt med tillæg af sædvanlig procesrente fra ydelsernes forfaldstid.

Indklagede har påstået frifindelse.

Klagers krav fremkommer for hver af de fem medarbejdere således, opgjort for perioden fra den 8. juli til den 11. september 2015:

mindsteløn inkl. overtid	67.864,42 kr.	
heraf skønnet udbetalt	<u>24.000,00 kr.</u>	43.864,42 kr.
feriegodtgørelse		8.483,05 kr.
SH- og feriefridagsgodtgørelse		5.157,70 kr.
pension		<u>9.902,88 kr.</u>
i alt		67.408,05 kr.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 15. januar 2016 med undertegnede fhv. højesteretsdommer Poul Sørensen som opmand.

Der blev afgivet forklaring af organisator Brian Holgersen og faglig sekretær Nils Barylak.

Virksomheden har ikke givet møde, hverken under den forudgående fagretlige behandling eller under den mundtlige forhandling af sagen.

Efter bevisførelse, procedure og votering var parterne enige om at afslutte sagen i overensstemmelse med opmandens mundtligt begrundede tilkendegivelse, hvorefter klagers krav mod virksomheden blev fastsat til i alt 137.390,90 kr.

Opmandens begrundelse og resultat

Virksomheden har i den omhandlede periode – dvs. senest fra den 8. juli 2015, da Brian Holgersen og Nils Barylak besøgte pladsen – udført en underentreprise vedrørende en mindre del af tagdækningen på byggepladsen Statsfængslet Nordfalster. Efter de afgivne forklaringer kan det lægges til grund, at arbejdet blev udført af fem slovakiske medarbejdere, der som øvrige tagdækkere på pladsen arbejdede 50 timer ugentligt mandag-fredag. Det må endvidere lægges til grund, at de alle fem er blevet aflønnet med en aftalt timeløn på 165 kr. for alle timer, dvs. uden overtidstillæg, og at virksomheden ikke har indbetalt pensionsbidrag mv. overhovedet.

Således som der under den mundtlige forhandling er enighed om, har den aftalte løn i den omhandlede periode for hver af medarbejderne udgjort i alt 79.200 kr., og denne løn har således oversteget den af klager i henhold til Bygge- og Anlægsoverenskomsten beregnede mindsteløn inkl. overtidstillæg på 67.864,42 kr. Klager findes på dette grundlag ikke for manglende overholdelse af overenskomsten at kunne rette noget krav mod virksomheden svarende til selve lønkravet inkl. overtidstillæg.

Virksomheden har en overenskomstmæssig forpligtelse til at betale medarbejderne ferie-, SH- og feriefridagsgodtgørelse samt at indbetale pensionsbidrag mv. af den faktisk udbetalte løn. Der er mellem parterne enighed om, at de på dette grundlag opgjorte tillæg for hver af medarbejderne udgør 27.476,18 kr., dvs. for alle medarbejderne 137.380,90 kr. På den givne foranledning bemærkes, at der ikke findes at kunne ske nogen modregning i denne forpligtelse med, hvad virksomheden i henhold til det foran anførte antages at have betalt medarbejderne i løn ud over mindstelønnen i henhold til overenskomsten.

På det således foreliggende grundlag tages klagers påstand til følge med 137.380,90 kr., der tillægges procesrente fra indgivelsen af klageskriftet den 23. december 2015.

Hver part bærer egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar mv.

København den 21. januar 2015

Poul Sørensen