

PROTOKOLLAT

med tilkendegivelse af 29. september 2016

i

faglig voldgiftssag (FV2016.0003):

CO-industri

for

HK

(advokat Jesper Kragh-Stetting)

mod

DI Overenskomst I

for JKS A/S

(advokat Birgitte Dember)

Der er under denne sag tvist om, hvorvidt Industriens Funktionæroverenskomst er trådt i kraft for de fastansatte medarbejdere, der er ansat på driftsteder uden for virksomhedens hovedkontor, og som udfører arbejde omfattet af § 1, stk. 2, i overenskomsten.

Da der ikke har kunnet opnås enighed mellem parterne, er sagen indbragt for denne voldgiftsret bestående af souschef Henrik Jensen og faglig sekretær Jesper Schmidt Sørensen, begge udpeget af klager, underdirektør Christoffer Thomas Skov og advokat Thomas Nielsen, begge udpeget af indklagede, samt som opmand højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen.

Sagen blev forhandlet den 29. september 2016, hvor klager var repræsenteret ved advokat Jesper Kragh-Stetting og indklagede ved advokat Birgitte Dember.

Klager nedlagde følgende påstande:

1. Indklagede, JKS A/S, skal anerkende, at industriens overenskomst er trådt i kraft for de medarbejdere, der er ansat på virksomhedens lokationer, og som udfører arbejde omfattet af § 1, stk. 2, i overenskomsten.
2. Indklagede tilpligtes til CO-industri at betale en efter den faglige voldgiftsrets skøn fastsat bod.

Indklagede nedlagde påstand om frifindelse.

Sagen blev procederet.

Der blev ikke opnået flertal for en afgørelse blandt de af parterne valgte medlemmer, og afgørelsen blev herefter overladt til **opmanden, som udtalte:**

Den indklagede virksomhed beskæftiger ca. 170 fastansatte medarbejdere, hvoraf de ca. 25 er ansat på virksomhedens hovedkontor i Ringkøbing. Der er enighed om, at Industriens Funktionæroverenskomst har været gældende for de fastansatte på hovedkontoret siden 2006, hvor HK rejste krav herom, da mindst 50 % af de på hovedkontoret beskæftigede handels- og kontomedarbejdere var medlemmer af HK.

Herudover beskæftiger virksomheden løbende ca. 3000 vikarbureauvikarer, som er udsendt til forskellige brugervirksomheder. En faglig voldgiftsret afgjorde i 2005 i forhold til vikarbureauvikarer, at denne gruppe ikke var omfattet af gyldighedsområdet for Industriens Overenskomst uden særlig aftale herom, da vikarbureauvikarer ikke er ansat som funktionærer.

Den indklagede virksomhed indgik i 2007 en overenskomst med HK Danmark (HK MidtVest) omfattende alene virksomhedens vikarer.

Som led i forhandlingerne om implementeringen af Vikardirektivet indgik CO-industri og DI overenskomst I en aftale om brugen af Industriens Funktionæroverenskomst på vikarbureauvikarer. Aftalen blev nedfældet i et protokollat, hvori det bl.a. hedder:

”Vikarer, der udsendes fra vikarbureauer, som er medlem af DIO I v)Di, til brugervirksomheder for at udføre arbejdsopgaver dækket af overenskomstens faglige gyldighedsområde, vil fremover gennem vikarbureauet være omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, herunder overenskomstens bilag 1 [50 % reglen].

For Vikarbureauer som er medlem af DIO I v/DI med eksisterende overenskomster for vikarer under industriens Funktionæroverenskomsts faglige gyldighedsområde, optages der snarest og inden den 28. februar 2014 tilpasningsforhandlinger med det formål at overgå til Industriens Funktionæroverenskomst efter reglerne i overenskomstens § 2.”

Aftalen er indskrevet i Industriens Funktionæroverenskomst 2014-2017, hvis § 1 herefter bl.a. er sålydende:

§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst omfatter:

....

Stk. 3.

Overenskomsten omfatter foruden funktionærer tillige medarbejdere, ...

Vikarer som udsendes af vikarbureauer, der er omfattet af overenskomsten, til brugervirksomheder for at udføre arbejdsopgaver omfattet af overenskomstens faglige gyldighedsområde, er gennem vikarbureauet omfattet af overenskomsten.

....

Særregel for handels- og kontorområdet samt laboratorie området 50 pct.-reglen (§ 1, stk. 2 og 3)

Nærværende overenskomst er dog kun gældende for så vidt angår de under § 1, stk. 2 pkt. a og b, § 1, stk. 3 anførte medarbejdere, hvis overenskomsten er sat i kraft på virksomheden for disse områder.

Der henvises til bilag nr. 1 vedrørende 50 pct.-reglen.”

DI Overenskomst I for JKS A/S og HK Privat underskrev den 7. januar 2014 et forhandlingsprotokollat, hvori det bl.a. hedder:

”Der er den 7. januar 2014 gennemført en forhandling mellem DIO 1 v/DI for JKS A/S og HK Privat. Tilpasningsforhandlingen har til formål at tilpasse overenskomstforholdene for vi-

karerne ansat i JKS A/S, der er omfattet af den tidligere gældende virksomhedsoverdragelsesoverenskomst af 1. marts 2007.

Der opnåedes enighed om følgende:

Industriens Funktionæroverenskomst er gældende fra 1. februar 2014.

Nedenstående bestemmelser fra den tidligere gældende virksomhedsoverenskomst mellem JKS A/S og HK Danmark (HK MidtVest) er gældende som lokalaftaler i stedet for tilsvarende bestemmelser fra Industriens Funktionæroverenskomst.

...”

Klager har gjort gældende, at forhandlingsprotokollatet af 7. januar 2014 efter sin ordlyd og formål må forstås således, at den indklagede virksomhed herved har sat Industriens Funktionæroverenskomst i kraft for sin virksomhed fra 1. februar 2014. Protokollatet må således fortolkes i lyset af overenskomstparternes forhandlinger og aftaler. Formålet var at forhandle en løsning, som indebar, at vikarer alene kan være omfattet af overenskomsten gennem vikarbureauet, men det må samtidig forudsætte, at overenskomsten er sat i kraft på dette. Dette resultat følger tillige af overenskomstens ordlyd og princippet om overenskomstens udelelighed.

Indklagede har gjort gældende, at de ændringer, som er sket i vikarernes overenskomstforhold, ikke ændrer på, at de fastansatte medarbejdere på indklagedes lokalkontorer kun kan blive omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, såfremt klager opfylder 50 pct.-reglen, herunder iagttager reglerne i overenskomstens bilag 1. Klager har imidlertid på intet tidspunkt rejst krav om overenskomstdækning af fastansatte medarbejdere på den indklagedes virksomheds lokalkontorer. Forhandlingsprotokollatet af 7. januar 2014 havde efter sin ordlyd alene til formål at tilpasse overenskomstforholdene for virksomhedens vikarer og er derfor uden betydning for virksomhedens fastansatte. Da der ikke i øvrigt hverken ifølge vikardirektivet, vikarloven eller parternes overenskomst er indført nye regler for overenskomstdækning af fastansatte, skal virksomhedens således frifindes.

Opmanden tilkendegav, at det udtrykkeligt fremgår af overenskomstparternes seneste overenskomst, at 50-procentreglen fortsat er gældende, også selv om overenskomstens anvendelsesområde er udvidet til også at kunne omfatte vikaransatte vikarer. Det fremgår endvidere af overenskomstparternes protokollat vedrørende vikarbureauvikarer, at parterne var enige om, at der skulle foretages tilpasningsforhandlinger i relation til medlemmer af DIO I, som havde eksisterende overenskomster for vikarer under overenskomstens faglige gyldighedsområde. Forhandlingsprotokollatet af 7. januar 2014 har klart karakter af en sådan tilpasningsforhandling, og det fremgår udtrykkeligt af protokollatets indledning, at formålet er at tilpasse overenskomstforholdene for virksomhedens vikarer, som hidtil havde været omfattet af virksomhedsoverenskomsten fra 2007, som også kun var gældende for vikarer. Når det herefter i protokollatet anføres, at der opnåedes enighed om, at Indu-

striens Funktionæroverenskomst er gældende fra 1. februar 2014, må dette således forstås som en tilkendegivelse, som alene har betydning for virksomhedens vikarer, hvilket i øvrigt også understøttes af protokollatets øvrige indhold.

Der kan derfor ikke gives klager medhold i, at den indklagede virksomhed ved forhandlingsprotokollatet af 7. januar 2014 har sat Industriens Funktionæroverenskomst i kraft fra 1. februar 2014 også for fastansatte, og da klager heller ikke på anden måde har godtgjort, at overenskomsten er trådt i kraft for de fastansatte medarbejdere på andre af virksomhedens driftsteder end hovedkontoret, vil indklagedes frifindelsespåstand skulle tages til følge.

Parterne var enige om at tage denne tilkendegivelse til efterretning med samme virkning som en kendelse i sagen, og at hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling samt halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

København, den 9. oktober 2016

Lene Pagter Kristensen